

ÖSSZEFOGLALÓ PÉNZÜGYI ADATOK (IFRS)

EREDMÉNYKIMUTATÁS A DECEMBER 31-VEL VÉGZŐDŐ ÉVRE

	2011	2011	2012	2012
	MÓDOSÍTOTT	MÓDOSÍTOTT		
	millió forint	millió USD*	millió forint	millió USD***
Árbevétel és egyéb működési bevétel	5.366.485	26.712	5.536.986	24.565
Összes működési költség	5.113.303	25.452	5.331.691	23.654
Üzleti tevékenység eredménye	253.182	1.260	205.295	911
Anyavállalati részvényesek részesedése az eredményből	153.925	766	151.484	672

MÉRLEG A DECEMBER 31-VEL VÉGZŐDŐ ÉVRE

	2011	2011	2012	2012
	MÓDOSÍTOTT	MÓDOSÍTOTT		
	millió forint	millió USD**	millió forint	millió USD****
Befektetett eszközök	3.367.070	13.989	3.170.278	14.352
Forgóeszközök	1.626.714	6.758	1.595.929	7.225
Összes eszköz	4.993.784	20.747	4.766.207	21.576
Anyavállalati részvényesekre jutó saját tőke	1.652.438	6.865	1.699.116	7.692
Külső tulajdonosok részesedése	591.203	2.456	547.205	2.477
Hosszú lejáratú kötelezettségek	1.344.992	5.588	1.146.314	5.189
Rövid lejáratú kötelezettségek	1.405.151	5.838	1.373.572	6.218
Összes saját tőke és kötelezettségek	4.993.784	20.747	4.766.207	21.576

CASH-FLOW A DECEMBER 31-VEL VÉGZŐDŐ ÉVRE

	2011	2011	2012	2012
	MÓDOSÍTOTT	MÓDOSÍTOTT		
	millió forint	millió USD*	millió forint	millió USD***
Üzleti tevékenységből származó nettó pénzáramlás	372.950	1.856	454.033	2.014
Befektetési tevékenység nettó pénzáramlása	-198.709	-989	-298.509	-1.324
Finanszírozási tevékenység nettó pénzáramlása	-188.903	-940	-148.992	-661
Pénzeszközök csökkenése (-) / növekedése	-14.662	-73	6.532	29

* 2011 átlag HUF/USD 200.9

** 2011 év vége HUF/USD 240.7

*** 2012 átlag HUF/USD 225.4

**** 2012 év vége HUF/USD 220.9

***** 2013 átlag HUF/USD 223.7

***** 2013 év vége HUF/USD 215.7

***** 2014 átlag HUF/USD 2014 minden hónapja adott havi átlagos MNB devizaárfolyamon került átváltásra

***** 2014 év vége HUF/USD 259.1

***** 2015 átlag HUF/USD 2015 minden hónapja adott havi átlagos MNB devizaárfolyamon került átváltásra

***** 2015 év vége HUF/USD 286.6

2013	2013	2014	2014	2015	2015
millió forint	millió USD*****	millió forint	millió USD*****	millió forint	millió USD*****
5.476.113	24.480	4.893.205	21.082	4.189.578	14.995
5.494.741	24.563	4.853.125	20.859	4.405.576	15.727
-18.628	-83	40.080	223	-215.998	-732
21.442	96	4.078	47	-256.554	-886

2013	2013	2014	2014	2015	2015
millió forint	millió USD*****	millió forint	millió USD*****	millió forint	millió USD*****
2.802.642	12.993	3.247.514	12.532	2.860.697	9.980
1.838.246	8.522	1.402.011	5.410	1.067.305	3.724
4.640.888	21.515	4.649.525	17.942	3.928.002	13.704
1.687.739	7.824	1.749.745	6.752	1.456.769	5.082
473.517	2.195	445.993	1.721	364.349	1.271
1.078.925	5.002	926.688	3.576	975.497	3.403
1.400.707	6.494	1.527.099	5.893	1.131.387	3.947
4.640.888	21.515	4.649.525	17.942	3.928.002	13.704

2013	2013	2014 MÓDOSÍTOTT	2014 MÓDOSÍTOTT	2015	2015
millió forint	millió USD*****	millió forint	millió USD*****	millió forint	millió USD*****
614.685	2.748	434.528	1.863	592.184	2.108
-124.994	-559	-558.459	-2.400	-218.299	-799
-239.251	-1.070	-257.036	-1.146	-444.732	-1.566
250.440	1.120	-380.967	-1.572	-70.847	260

UPSTREAM

Az alábbi táblázatok kiegészítő információkat tartalmaznak a Csoport upstream tevékenységéről. A mellékletek nem auditáltak. Ezen kiegészítő olaj- és gázipari információk nem tartalmazzák az equity alapon konszolidált, Irak kurdisztáni régiójában lévő Pearl projekt MOL-ra jutó hányadával kapcsolatos információkat tekintettel a projekt korai szakaszára.

BRUTTÓ SZÉNHIDROGÉN-KÉSZLETEK ALAKULÁSA (SPE SZERINT)*

BIZONYÍTOTT KÉSZLET	FÖLDGÁZ		KŐOLAJ ÉS KONDEZÁTUM		KOMBINÁLT MILLIÓ BOE
	MILLIÓ M ³	MMBOE	KT	MILLIÓ HORDÓ	
Magyarország					
Magyarországi készlet 2012. december 31-én	9.562,4	47,8	4.326,4	32,9	80,7
Magyarországi készlet 2013. december 31-én	8.306,7	43,5	3.930,3	29,7	73,2
Magyarországi készlet 2014. december 31-én	8.268,5	43,3	3.781,9	28,6	71,9
Készletátértékelés	1.017,4	7,8	193,2	1,9	9,8
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-1.597,2	-9,3	-706,5	-5,3	-14,7
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Magyarországi készlet 2015. december 31-én	7.688,6	41,8	3.268,6	25,1	67,0
Horvátország					
Horvátországi készlet 2012. december 31-én	14.385,2	93,6	10.042,4	74,8	168,4
Horvátországi készlet 2013. december 31-én	12.774,9	83,2	10.163,1	75,7	158,9
Horvátországi készlet 2014. december 31-én	11.841,7	77,2	9.721,9	72,3	149,5
Készletátértékelés	-273,2	-1,4	92,0	0,7	-0,7
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-1.335,0	-8,3	-614,0	-4,6	-12,9
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Horvátországi készlet 2015. december 31-én	10.233,5	67,5	9.199,9	68,5	136,0
Egyesült Királyság (Északi-tenger)					
Egyesült Királyságbeli (Északi-tenger) készlet 2013. december 31-én	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Egyesült Királyságbeli (Északi-tenger) készlet 2014. december 31-én	113,3	0,7	1.920,7	15,5	16,2
Készletátértékelés	72,0	0,4	-418,0	-4,5	-4,1
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-105,3	-0,6	-142,3	-1,2	-1,8
Készletvásárlás vagy értékesítés	2,5	0,0	590,8	4,3	4,3
Egyesült Királyságbeli (Északi-tenger) készlet 2015. december 31-én	82,4	0,5	1.951,2	14,1	14,6
KRI*					
KRI-beli készlet 2012. december 31-én	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
KRI-beli készlet 2013. december 31-én	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
KRI-beli készlet 2014. december 31-én	0,0	0,0	1.791,4	12,0	12,0
Készletátértékelés	0,0	0,0	23,1	0,2	0,2
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	0,0	0,0	-196,6	-1,3	-1,3
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
KRI-beli készlet 2015. december 31-én	0,0	0,0	1.617,8	10,8	10,8

BIZONYÍTOTT KÉSZLET	FÖLDGÁZ		KŐOLAJ ÉS KONDENZÁTUM		KOMBINÁLT MILLIÓ BOE
	MILLIÓ M ³	MMBOE	KT	MILLIÓ HORDÓ	
Oroszország					
Oroszországi készlet 2012. december 31-én	0,0	0,0	13.971,9	98,7	98,7
Oroszországi készlet 2013. december 31-én	0,0	0,0	11.390,4	80,0	80,0
Oroszországi készlet 2014. december 31-én	0,0	0,0	6.466,5	45,5	45,5
Készletátértékelés	0,0	0,0	29,7	0,2	0,2
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	0,0	0,0	-343,1	-2,4	-2,4
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Oroszországi készlet 2015. december 31-én	0,0	0,0	6.153,1	43,2	43,2
Pakisztán					
Pakisztáni készlet 2012. december 31-én	843,3	5,6	111,7	0,9	6,5
Pakisztáni készlet 2013. december 31-én	647,9	4,4	281,0	2,1	6,5
Pakisztáni készlet 2014. december 31-én	390,1	2,6	180,7	1,4	4,0
Készletátértékelés	142,8	1,0	28,7	0,2	1,3
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-240,2	-1,6	-112,5	-0,9	-2,5
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pakisztáni készlet 2015. december 31-én	292,7	2,0	96,9	0,7	2,8
Kazahsztán					
Kazahsztáni készlet 2012. december 31-én	2.301,5	13,5	1.232,6	9,8	23,4
Kazahsztáni készlet 2013. december 31-én	2.301,5	13,5	1.232,6	9,8	23,4
Kazahsztáni készlet 2014. december 31-én	4.962,0	29,2	1.973,1	15,7	44,9
Készletátértékelés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kazahsztáni készlet 2015. december 31-én	4.962,0	29,2	1.973,1	15,7	44,9
Szíria, Egyiptom és Angola					
Szíriai, egyiptomi és angolai készlet 2012. december 31-én	2.750,1	16,2	1.348,5	11,0	27,2
Szíriai, egyiptomi és angolai készlet 2013. december 31-én	2.750,1	16,2	1.290,8	10,6	26,8
Szíriai, egyiptomi és angolai készlet 2014. december 31-én	2.750,1	16,2	1.123,3	9,3	25,5
Készletátértékelés	0,0	0,0	90,1	0,7	0,7
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	0,0	0,0	-160,4	-1,2	-1,2
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Szíriai, egyiptomi és angolai készlet 2015. december 31-én	2.750,1	16,2	1.053,0	8,8	25,0

Konszolidált működési adatok

BIZONYÍTOTT KÉSZLET	FÖLDGÁZ		KŐOLAJ ÉS KONDEZÁTUM		KOMBINÁLT MILLIÓ BOE
	MILLIÓ M ³	MMBOE	KT	MILLIÓ HORDÓ	
MOL-csoport összesen					
MOL-csoport készlet 2012. december 31-én	29.842,4	176,7	31.033,5	228,2	404,9
MOL-csoport készlet 2013. december 31-én	26.781,0	160,8	28.288,2	207,9	368,7
MOL-csoport készlet 2014. december 31-én	28.325,5	169,2	26.959,6	200,4	369,5
Készletátértékelés	959,0	7,9	38,8	-0,6	7,4
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-3.277,7	-19,9	-2.275,5	-16,9	-36,8
Készletvásárlás vagy értékesítés	2,5	0,0	590,8	4,3	4,3
MOL-csoport készlet 2015. december 31-én	26.009,2	157,2	25.313,7	187,0	344,3
INA					
INA készlet 2012. december 31-én	17.135,2	109,8	11.390,9	85,8	195,6
INA készlet 2013. december 31-én	15.524,9	99,4	11.453,9	86,2	185,6
INA készlet 2014. december 31-én	14.591,7	93,4	10.845,2	81,7	175,1
Készletátértékelés	-273,2	-1,4	182,1	1,4	0,0
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-1.335,0	-8,3	-774,4	-5,8	-14,1
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
INA készlet 2015. december 31-én	12.983,6	83,7	10.252,9	77,3	161,0

*KRI - Irak Kurdisztáni Régiója

BRUTTÓ SZÉNHIDROGÉN-KÉSZLETEK ALAKULÁSA (SPE SZERINT)*

BIZONYÍTOTT ÉS VALÓSZÍNŰ KÉSZLETEK	FÖLDGÁZ		KŐOLAJ ÉS KONDEZÁTUM		KOMBINÁLT MILLIÓ BOE
	MILLIÓ M ³	MMBOE	KT	MILLIÓ HORDÓ	
Magyarország					
Magyarországi készlet 2012. december 31-én	20.714,7	99,7	7.774,3	59,4	159,0
Magyarországi készlet 2013. december 31-én	16.804,4	82,2	7.696,1	58,1	140,3
Magyarországi készlet 2014. december 31-én	14.261,4	75,2	6.388,1	48,3	123,5
Készletátértékelés	882,0	8,3	-127,1	-0,2	8,1
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-1.597,2	-9,3	-706,5	-5,3	-14,7
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Magyarországi készlet 2015. december 31-én	13.546,2	74,2	5.554,5	42,8	116,9
Horvátország					
Horvátországi készlet 2012. december 31-én	19.545,8	127,7	12.621,4	93,9	221,6
Horvátországi készlet 2013. december 31-én	17.666,1	115,6	12.447,8	92,5	208,1
Horvátországi készlet 2014. december 31-én	15.258,1	99,5	12.846,5	95,4	194,9
Készletátértékelés	-1.658,5	-10,0	-68,8	-0,5	-10,5
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-1.335,0	-8,3	-614,0	-4,6	-12,9
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Horvátországi készlet 2015. december 31-én	12.264,7	81,2	12.163,7	90,3	171,5

BIZONYÍTOTT ÉS VALÓSZÍNŰ KÉSZLETEK	FÖLDGÁZ		KŐOLAJ ÉS KONDEZÁTUM		KOMBINÁLT MILLIÓ BOE
	MILLIÓ M ³	MMBOE	KT	MILLIÓ HORDÓ	
Egyesült Királyság (Északi-tenger)					
Egyesült Királyságbeli (Északi-tenger) készlet 2013. december 31-én	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Egyesült Királyságbeli (Északi-tenger) készlet 2014. december 31-én	188,9	1,1	3.602,5	29,3	30,4
Készletátértékelés	84,3	0,5	-836,0	-9,2	-8,7
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-105,3	-0,6	-142,3	-1,2	-1,8
Készletvásárlás vagy értékesítés	11,8	0,1	785,6	5,7	5,8
Egyesült Királyságbeli (Északi-tenger) készlet 2015. december 31-én	179,6	1,1	3.409,9	24,6	25,7
KRI*					
KRI-beli készlet 2012. december 31-én	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
KRI-beli készlet 2013. december 31-én	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
KRI-beli készlet 2014. december 31-én	0,0	0,0	2.298,6	15,4	15,4
Készletátértékelés	0,0	0,0	23,1	0,2	0,2
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	0,0	0,0	-196,6	-1,3	-1,3
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
KRI-beli készlet 2015. december 31-én	0,0	0,0	2.125,0	14,2	14,2
Oroszország					
Oroszországi készlet 2012. december 31-én	0,0	0,0	24.776,6	176,2	176,2
Oroszországi készlet 2013. december 31-én	0,0	0,0	18.398,9	129,9	129,9
Oroszországi készlet 2014. december 31-én	0,0	0,0	10.371,6	74,5	74,5
Készletátértékelés	0,0	0,0	-22,0	-0,2	-0,2
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	0,0	0,0	-343,1	-2,4	-2,4
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Oroszországi készlet 2015. december 31-én	0,0	0,0	10.006,4	71,9	71,9
Pakisztán					
Pakisztáni készlet 2012. december 31-én	1.189,1	7,9	123,7	1,0	8,9
Pakisztáni készlet 2013. december 31-én	1.909,9	13,1	613,3	4,6	17,7
Pakisztáni készlet 2014. december 31-én	1.455,7	10,0	451,5	3,4	13,4
Készletátértékelés	6,8	0,0	26,3	0,2	0,2
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-240,2	-1,6	-112,5	-0,9	-2,5
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pakisztáni készlet 2015. december 31-én	1.222,2	8,4	365,3	2,7	11,1
Kazahsztán					
Kazahsztáni készlet 2012. december 31-én	3.667,4	21,6	1.900,8	15,1	36,7
Kazahsztáni készlet 2013. december 31-én	3.667,4	21,6	1.900,8	15,1	36,7
Kazahsztáni készlet 2014. december 31-én	6.670,6	39,3	2.651,7	21,1	60,4
Készletátértékelés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kazahsztáni készlet 2015. december 31-én	6.670,6	39,3	2.651,7	21,1	60,4

Konszolidált működési adatok

BIZONYÍTOTT ÉS VALÓSZÍNŰ KÉSZLETEK	FÖLDGÁZ		KŐOLAJ ÉS KONDENZÁTUM		KOMBINÁLT MILLIÓ BOE
	MILLIÓ M ³	MMBOE	KT	MILLIÓ HORDÓ	
SzírIA, Egyiptom és Angola					
SzírIAi, egyiptomi és angolai készlet 2012. december 31-én	4.357,9	25,7	2.337,2	19,0	44,6
SzírIAi, egyiptomi és angolai készlet 2013. december 31-én	4.357,9	25,7	2.118,3	17,3	43,0
SzírIAi, egyiptomi és angolai készlet 2014. december 31-én	4.357,9	25,7	2.042,6	16,8	42,5
Készletátértékelés	0,0	0,0	93,7	0,7	0,7
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	0,0	0,0	-160,4	-1,2	-1,2
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SzírIAi, egyiptomi és angolai készlet 2015. december 31-én	4.357,9	25,7	1.976,0	16,3	42,0
MOL-csoport összesen					
MOL-csoport készlet 2012. december 31-én	49.475,0	282,5	49.534,0	364,6	647,0
MOL-csoport készlet 2013. december 31-én	44.405,7	258,1	43.175,1	317,6	575,7
MOL-csoport készlet 2014. december 31-én	42.192,6	250,7	40.653,1	304,3	554,9
Készletátértékelés	-685,5	-1,1	-910,7	-9,0	-10,1
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-3.277,7	-19,9	-2.275,5	-16,9	-36,8
Készletvásárlás vagy értékesítés	11,8	0,1	785,6	5,7	5,8
MOL-csoport készlet 2015. december 31-én	38.241,2	229,7	38.252,6	284,0	513,7
INA					
INA készlet 2012. december 31-én	23.903,7	153,3	14.958,6	112,9	266,2
INA készlet 2013. december 31-én	22.024,0	141,2	14.566,0	109,8	251,1
INA készlet 2014. december 31-én	19.616,0	125,1	14.889,2	112,2	237,4
Készletátértékelés	-1.658,5	-10,0	25,0	0,2	-9,8
Új felfedezés, feltárás	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Termelés	-1.335,0	-8,3	-774,4	-5,8	-14,1
Készletvásárlás vagy értékesítés	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
INA készlet 2015. december 31-én	16.622,6	106,9	14.139,7	106,6	213,5

*KRI - Irak Kurdisztáni Régiója

SZÉNHYDROGÉN-TERMELÉS

NAPI SZÉNHYDROGÉN TERMELÉS ORSZÁGONKÉNT (EZER BOEPD)	2011	2012	2013	2014	2015
Magyarország	48,8	46,2	43,2	41,6	41,0
Horvátország	50,8	42,1	37,2	35,2	37,6
Egyesült Királyság (Északi-tenger)	-	-	-	1,3	4,9
Oroszország	18,7	17,5	14,3	7,7	6,7
Pakisztán	5,5	5,6	5,8	6,6	6,8
Irak Kurdisztáni Régiója	0,1	0,5	0,2	1,9	3,6
SzírIA	20,3	3,1	0,0	0,0	0,0
Egyiptom	1,8	1,9	1,9	2,0	2,1
Angola	1,6	1,5	1,1	1,2	1,2
Összesen	147,4	118,5	103,7	97,5	103,9

NAPI SZÉNHYDROGÉN TERMELÉS TERMÉKENKÉNT (EZER BOEPD)	2011	2012	2013	2014	2015
Kőolaj	46,4	42,8	38,2	34,5	40,0
Földgáz	85,6	66,7	57,8	54,9	56,9
Kondenzátum	15,4	9,0	7,6	8,1	7,1
Összesen	147,4	118,5	103,7	97,5	103,9

KÖLTSÉGEK

FAJLAGOS TERMELÉSI KÖLTSÉGEK*	2011	2012	2013	2014 MÓDOSÍTOTT	2015
Összesen (USD/hordó)	6,29	7,31	8,32	7,85	7,33

* A termelési költségek nem tartalmazzák az értécsökkenést.

FELMERÜLT KÖLTSÉGEK (MFT)*

	KONSZOLIDÁLT VÁLLALATOK					TÁRSULT VÁLLALATOK	ÖSSZE- SEN
	KKE**	NYE***	FÁK****	EGYÉB*****	ÖSSZESEN		
2014. december 31-én végződő évre						-	
Készlet megszerzése	1.505	119.418	0	0	120.923	-	120.923
Bizonyított készlet	0	79.378	0	0	79.378	-	79.378
Nem bizonyított készlet	1.505	40.040	0	0	41.545	-	41.545
Kutatási tevékenység	16.685	605	9.019	60.825	87.133	-	87.133
Geológiai és geofizikai mérések	2.545	385	2.191	11.117	16.238	-	16.238
Kútfúrás	13.352	92	6.030	42.370	61.843	-	61.843
Bérleti díjak, egyéb	788	127	798	7.338	9.052	-	9.052
Mezőfejlesztés	44.622	41.569	11.582	14.479	112.252	-	112.252
Összes felmerült költség	62.811	161.591	20.601	75.304	320.307	-	320.307
2015. december 31-én végződő évre						-	
Készlet megszerzése	305	33.160	0	0	33.465	-	33.465
Bizonyított készlet	0	11.025	0	0	11.025	-	11.025
Nem bizonyított készlet	305	22.135	0	0	22.440	-	22.440
Kutatási tevékenység	15.167	5.851	1.236	54.370	76.623	-	76.623
Geológiai és geofizikai mérések	2.367	2.230	327	3.119	8.044	-	8.044
Kútfúrás	11.536	2.264	637	47.000	61.436	-	61.436
Bérleti díjak, egyéb	1.264	1.356	272	4.251	7.143	-	7.143
Mezőfejlesztés	44.259	52.536	9.071	11.990	117.856	-	117.856
Összes felmerült költség	59.731	91.546	10.307	66.360	227.944	-	227.944

* Kőolaj- és földgáztermelési tevékenység csoport szintű eredménye, figyelmen kívül hagyva a finanszírozási költségeket és az ehhez kapcsolódó adóhatást. Az egyéb eredményre ható tételek nem tartalmazzák a MOL-on és az INA-n belül átvett belső szolgáltatási költségeket

** KKE: Magyarország, Horvátország

*** NYE: Egyesült Királyság, Norvégia

**** FÁK: Oroszország, Kazahsztán

***** Egyéb: Irak Kurdisztáni Régiója, Szíria, Omán, Pakisztán, Egyiptom, Angola

EREDMÉNY (MFT)*

	KONSZOLIDÁLT VÁLLALATOK					TÁRSULT VÁLLALATOK	ÖSSZESEN
	KKE**	NYE***	FÁK****	EGYÉB*****	ÖSSZESEN		
2014. december 31-én végződő évre							
Bevételek	325.535	6.470	13.454	47.738	393.196	-	393.196
Értékesítés	72.887	6.470	13.454	47.738	140.549	-	140.549
Belső átadások	252.647	0	0	0	252.647	-	252.647
Termelési költségek	-44.489	-3.427	-6.462	-11.889	-66.267	-	-66.267
Kutatási költségek	-2.752	-385	-2.190	-11.130	-16.457	-	-16.457
Értécsökkenés, értékvesztés	-107.966	-1.010	-16.110	-84.894	-209.981	-	-209.981
Egyéb eredményre hatótételek	-15.010	-1.254	9.853	-17.141	-23.552	-	-23.552
Adózás előtti eredmény	155.317	393	-1.455	-77.316	76.939	-	76.939
Társasági adó ráfordítás	-14.577	-26	-104	21	-14.685	-	-14.685
TERMELÉSI TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE	140.740	367	-1.559	-77.295	62.253	-	62.253
2015. december 31-én végződő évre							
Bevételek	264.110	20.820	10.087	38.818	333.835	-	333.835
Értékesítés	46.605	20.820	10.087	38.818	116.330	-	116.330
Belső átadások	217.505	0	0	0	217.505	-	217.505
Termelési költségek	-43.235	-11.616	-3.332	-18.249	-76.433	-	-76.433
Kutatási költségek	-2.821	-2.230	-327	-3.119	-8.498	-	-8.498
Értécsökkenés, értékvesztés	-203.124	-270.921	-26.463	-212.950	-713.458	-	-713.458
Egyéb eredményre hatótételek	25.169	-5.116	-3.803	-12.133	4.116	-	4.116
Adózás előtti eredmény	40.098	-269.063	-23.839	-207.633	-460.437	-	-460.437
Társasági adó ráfordítás	-18.038	1.020	-25	-273	-43.431	-	-17,316
TERMELÉSI TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE	22,060	-268.043	-23.864	-207.906	-503.868	-	-477,754

* Az év során kőolaj- és földgázvagyon megszerzésére, kutatásra és mezőfejlesztésre fordított összeg, függetlenül attól, hogy aktiválásra kerül vagy költségként kerül elszámolásra.

** KKE: Magyarország, Horvátország

*** Egyesült Királyság, Norvégia

**** FÁK: Oroszország, Kazahsztán

***** Egyéb: Irak Kurdisztáni Régiója, Szíria, Omán, Pakisztán, Egyiptom, Angola

KUTATÁSI ÉS TERMELÉSI KUTAK

ORSZÁGOK	KKE*	NYE**	FÁK***	EGYÉB****	ÖSSZESEN
2014. december 31-én végződő évre					
Tesztelt kutak	22	2	62	23	109
ebből kutató/lehatároló	12	0	8	4	24
olaj- és földgáztermelő	0	0	1	0	1
olajtermelő	2	0	0	2	4
földgáztermelő	5	0	0	0	5
meddő kút	5	0	3	0	8
felfüggesztett	0	0	4	2	6
ebből termelő kutak	10	2	54	19	85
kőolajtermelő	1	1	59	16	67
földgáztermelő	6	0	0	1	7
meddő kút	3	0	0	0	3
besajtoló	0	1	5	2	8

ORSZÁGOK	KKE*	NYE**	FÁK***	EGYÉB****	ÖSSZESEN
2015. december 31-én végződő évre					
Tesztelt kutak	14	4	62	21	101
ebből kutató/lehatároló	8	0	1	8	17
olaj- és földgáztermelő	0	0	0	2	2
olajtermelő	0	0	0	0	0
földgáztermelő	0	0	0	0	0
meddő kút	1	0	1	5	7
felfüggesztett	1	0	0	1	2
ebből termelő kutak	6	4	61	14	85
kőolajtermelő	1	2	59	13	75
földgáztermelő	2	0	0	0	2
meddő kút	0	0	1	1	2
besajtoló	1	2	1	0	4

* KKE: Magyarország, Horvátország

** NYE: Egyesült Királyság

*** FÁK: Oroszország, Kazahsztán

**** Egyéb: Irak Kurdisztáni Régiója, Szíria, Omán, Pakisztán, Egyiptom, Angola

DOWNSTREAM FINOMÍTÁS ÉS KERESKEDELEM

A CSOPORT FINOMÍTÓINAK ALAPANYAG FELHASZNÁLÁSA

(EZER TONNA)*	2011	2012	2013	2014	2015
Dunai Finomító	8.762	8.080	8.107	8.413	7.925
Pozsonyi Finomító	7.085	6.309	6.828	6.146	6.905
Mantovai Finomító	2.635	2.431	2.445	337	1.176
INA finomítók	3.781	3.832	3.587	3.159	3.543
MOL-csoportteljes	22.263	20.652 / 20.237*	20.507	17.541	19.039

*2012-ben változás történt a számítási módszertanban

KÜLSŐ KŐOLAJTERMÉK ÉRTÉKESÍTÉSI ADATOK (KT)

	2011	2012	2013	2014	2015
LPG	636	598	606	476	492
Vegyipari benzin	44	46	46	0	14
Motorbenzin	4.211	4.036	3.987	3.614	3.826
Gázolaj	9.392	9.065	9.363	9.133	9.402
Tüzelő olaj	939	852	780	721	702
Kerozin	419	348	419	384	396
Fűtő olaj	740	332	677	554	470
Bitumen	1.275	1.015	1.026	629	553
Egyéb termékek	1.355	1.489	1.188	1.216	1.380
Összesen	19.011	17.781	18.092	16.725	17.234
Ebből Lakossági szolg. szegmens értékesítés	3.507	3.375	3.480	3.513	3.916
Petrolkémiai alapanyag átadás	2.552	1.986	1.994	1.991	2.285

KŐOLAJ TERMÉK ÉRTÉKESÍTÉSI ADATOK (KT)*

	2011	2012	2013	2014	2015
Magyarországi termék-értékesítés	4.186	3.840	3.908	3.937	3.972
Gáz- és tüzelőolajok	2.525	2.325	2.393	2.417	2.381
Motorbenzinek	1.065	983	954	927	921
Fűtőolajok	23	17	13	9	4
Bitumenek	105	87	91	126	141
Kenőanyagok	43	46	15	16	18
Egyéb termékek	425	382	442	442	507
Szlovákiai termék-értékesítés	1.551	1.515	1.501	1.515	1.586
Gáz- és tüzelőolajok	962	972	976	1.016	1.068
Motorbenzinek	403	393	368	356	365
Kenőanyagok	21	21	8	9	10
Bitumenek	55	20	15	30	28
Egyéb termékek	110	109	134	104	115
Horvátországi termék-értékesítés	1.887	1.715	1.796	1.666	1.687
Gáz- és tüzelőolajok	1.093	1.068	1.133	1.090	1.110
Motorbenzinek	446	424	470	405	397
Kenőanyagok	9	9	10	9	0
Bitumenek	95	71	80	65	58
Egyéb termékek	244	143	103	97	122
Export értékesítés	10.751	10.113	10.294	9.133	9.528
Gáz- és tüzelőolajok	6.844	5.552	5.641	5.332	5.557
Motorbenzinek	2.744	2.237	2.194	1.926	2.143
Kenőanyagok (bázisolaj nélkül)	39	40	27	28	29
Bitumenek	1.115	837	840	408	328
Egyéb termékek	1.896	1.447	1.592	1.439	1.471
Összes termék-értékesítés	18.375	17.183	17.499	16.251	16.773

* PB- és gáztermékek nélkül

A CSOPORT FINOMÍTÓINAK KŐOLAJ FELDOLGOZÁSI ADATAI ALAPANYAGONKÉNT 2015-BEN

(EZERTONNA)	DUNAI FINOMÍTÓ	POZSONYI FINOMÍTÓ	INA- FINOMÍTÓK	MOL-CSOPORT ÖSSZESEN
Saját termelésű kőolaj	563	0	553	1.116
Import kőolaj	5.903	5.930	2.212	14.046
Kondenzátum	100	2	85	188
Egyéb alapanyag	1.359	972	693	3.690
Teljes feldolgozott mennyiség	7.926	6.905	3.543	19.039
Vásárolt és értékesített termékek	1,345	73	538	1.797

A CSOPORT TERMÉKFIHOZATALA TERMÉKENKÉNT 2015-BEN

(EZER TONNA)	DUNAI FINOMÍTÓ	POZSONYI FINOMÍTÓ	INA- FINOMÍTÓK	MOL-CSOPORT ÖSSZESEN
LPG	87	115	0	411
Vegyipari benzin	907	424	38	1.367
Motorbenzin	1.186	1.486	843	3.668
Gázolaj és tüzelőolaj	3.106	3.398	1.257	8.695
Kerozin	191	100	105	393
Fűtőolaj	13	326	389	657
Bitumen	489	0	0	475
Egyéb termék	1.256	423	198	1.466
Saját felhasználás és veszteség	689	635	502	1.904

* 2012-ben változás történt a számítási módszertanban

LAKOSSÁGI SZOLGÁLTATÁSOK

KISKERESKEDELMI KŐOLAJTERMÉK-ÉRTÉKESÍTÉS

KISKERESKEDELMI TERMÉK-ÉRTÉKESÍTÉS (KT)	2011	2012	2013	2014	2015
Motorbenzin	1.183	1.099	1.105	1.073	1.157
Gáz- és tüzelőolaj	2.231	2.186	2.289	2.347	2.661
Egyéb termék	93	90	86	93	98
Összesen	3.507	3.375	3.480	3.513	3.916

* A vállalat saját töltőállomásain értékesített mennyiség

KŐOLAJTERMÉK-ÉRTÉKESÍTÉS (BENZIN ÉS GÁZOLAJ) (KT)

	2011	2012	2013	2014	2015
Magyarország	790	753	776	844	919
Szlovákia	443	415	413	443	526
Horvátország	1.233	1.145	1.119	1.091	1.043
Románia	446	464	498	492	571
Csehország	25	51	134	146	350
Egyéb	477	457	454	404	409
Összesen	3.414	3.285	3.394	3.420	3.818

TÖLTŐÁLLOMÁSOK

A MOL-CSOPORT TÖLTŐÁLLOMÁSAINAK SZÁMA	2011	2012	2013	2014	2015
Magyarország	364	360	366	364	364
Horvátország	445	439	435	434	431
Olaszország*	222	215	138	129	107
Szlovákia	209	209	212	214	253
Románia	128	135	147	159	202
Bosznia-Hercegovina	110	110	104	102	100
Ausztria*	61	59	75	57	33
Szerbia	33	34	38	42	47
Csehország	25	149	149	192	316
Szlovénia	37	37	38	40	40
Egyéb	1	1	1	1	1
Összesen	1.635	1.748	1.703	1.734	1.894

*módszerváltás miatt Olaszország és Ausztria módosításra került

PETROLKÉMIA

PETROLKÉMIAI TERMELÉS (KT)

	2011	2012	2013	2014	2015
Etilén	786	623	684	656	737
Propilén	403	321	348	327	378
Egyéb termékek	712	534	623	555	615
Összes olefin	1.901	1.478	1.655	1.538	1.730
Butadién					16
Raffinate					23
Összes BDEU-termelés					39
LDPE	244	164	158	151	177
HDPE	388	322	351	349	390
PP	537	447	472	443	534
Összes polimer	1.170	933	981	943	1.101
Összesen	3.070	2.411	2.636	2.480	2.870

PETROLKÉMIAI ÉRTÉKESÍTÉS RÉGIÓNKÉNT

	2011	2012	2013	2014	2015
Magyarország	515	451	444	390	428
Szlovákia	79	65	60	75	109
Egyéb piacok	910	714	798	661	761
Összesen	1.504	1.230	1.302	1.126	1.298

FENNTARTHATÓSÁGI TELJESÍTMÉNYADATOK (GRI G4)

Az alábbi indikátorok definíciói megtalálhatók a honlapunkon.

MUTATÓ	FEJEZET	MÉRTÉK- EGYSÉG	2013 MOL- CSOPORT	2014 MOL- CSOPORT	2015 MOL- CSOPORT	VÁLTOZÁS 2014–2015 (%)	GRI G4 CODE
Éghajlatváltozás							
Üvegházhatású gázok							
Szén-dioxid (CO₂)	1.2	millió t	6,19	5,79	6,11	6	G4-EN15
Szén-dioxid kibocsátás a tulajdoni hányad arányában (CO ₂) ⁽¹⁾	1.2	millió t	5,66	5,16	5,68	10	G4-EN15
Szén-dioxid (CO ₂) ETS szerint ⁽²⁾	1.2	millió t	5,42	5,12	5,61	10	G4-EN15
Metán (CH ₄)	1.2	t	2.057	690	354	-49	G4-EN15
Közvetlen módon kibocsátott üvegházhatású gázok összesen	1.2	CO₂ egy. ért. millió t-ban	6,23	5,81	6,15	6	G4-EN15
Közvetett módon kibocsátott üvegházhatású gázok	1.2	CO₂ egy. ért. millió t-ban	1,47	1,24	1,27	3	G4-EN16
Teljes ÜHG kibocsátás Kutatás, Termelés (közvetett + közvetlen)	1.2	CO ₂ egy. ért. millió t-ban	0,95	0,92	0,71	-22	G4-EN15, G4-EN16
Teljes ÜHG kibocsátás Finomítás (közvetett + közvetlen)	1.2	CO ₂ egy. ért. millió t-ban	5,11	5,56	4,65	-16	G4-EN15, G4-EN16
Értékesített termékhez, üzleti utakhoz és nyersolaj ellátás-hoz kapcsolódó közvetett üvegházhatású gáz mennyisége	1.2	CO ₂ egy. ért. millió t-ban	59,03	55,70	58,03	4	G4-EN16
Fáklyázásból származó CO ₂ kibocsátás (Kutatás-Termelés üzletág)	1.2	CO ₂ egy. ért. millió t-ban	0,05	0,07	0,06	-5	G4-EN21
Energiafogyasztás							
Földgáz	1.2	GJ	24.313.457	21.024.637	17.917.957	-15	G4-EN3
Egyéb szénhidrogén (üzemanyag, stb.)	1.2	GJ	65.639.326	59.089.080	67.374.322	14	G4-EN3
Elsődleges energiaforrásokból származó összes energiafogyasztás	1.2	GJ	89.952.783	80.113.717	85.292.279	6	G4-EN3
Villamosenergia	1.2	GJ	9.849.031	9.084.171	9.562.509	5	G4-EN3
Egyéb közvetett energia (gőz, fűtés, stb.)	1.2	GJ	9.035.525	8.168.338	8.322.541	2	G4-EN3
Összes közvetett energiafogyasztás	1.2	GJ	18.884.557	17.252.509	17.885.050	4	G4-EN3
Teljes energiafogyasztás Kutatás, Termelés (közvetett és közvetlen)	1.2	GJ	9.083.351	7.826.090	8.579.143	10	G4-EN3
Teljes energiafogyasztás Finomítás (közvetett és közvetlen)	1.2	GJ	67.149.450	59.017.293	62.246.256	5	G4-EN3
Összes energiafogyasztás	1.2	GJ	108.837.340	97.366.226	103.177.328	6	G4-EN3
Szilárd részecskék (PM)	2.1	T	552	367	353	-4	G4-EN21

MUTATÓ	FEJEZET	MÉRTÉK- EGYSÉG	2013 MOL- CSOPORT	2014 MOL- CSOPORT	2015 MOL- CSOPORT	VÁLTOZÁS 2014-2015 (%)	GRI G4 CODE
Környezet							
Levegő							
Kén-dioxid (SO ₂)	2.1	t	5.776	5.368	6.146	14	G4-EN21
Nitrogén-oxidok (NO _x)	2.1	t	6.057	4.715	5.175	10	G4-EN21
Illékony szerves vegyületek (VOC)	2.1	t	5.643	5.251	7.950	51	G4-EN21
Szén-monoxid (CO)	2.1	t	4.248	2.275	2.309	2	G4-EN21
Víz							
Teljes vízkivétel	2.2	ezer m ³	94.518	94.130	84.657	-10	G4-EN8
Összes vízkibocsátás	2.2	ezer m ³	100.700	103.795	94.002	-9	G4-EN22
Összes alifás szénhidrogének (TPH)	2.2	t	63	95	38	-60	G4-EN22
Kémiai Oxigén Igény (KOI)	2.2	t	1.712	1.647	1.514	-8	G4-EN22
Biológiai Oxigén Igény (BOI)	2.2	t	417	471	307	-35	G4-EN22
Lebegő anyagtartalom (SS)	2.2	t	609	873	765	-12	G4-EN22
Hulladék							
Veszélyes hulladék	2.3	t	60.528	80.866	92.720	15	G4-EN23
Nem veszélyes hulladék	2.3	t	185.528	170.970	183.686	7	G4-EN23
Ártalmatlanított/lerakott	2.3	t	86.574	102.413	94.197	-8	G4-EN23
Újrafelhasznált/újrahasznosított	2.3	t	159.482	149.423	182.461	22	G4-EN23
Újrahasznosítási arány	2.3		64,8	59,3	66,0	11	
Elfolyások⁽³⁾							
Elfolyások száma	2.3	darab	18	5	6	20	G4-EN24
Elfolyások mennyisége	2.3	m ³	133	194	17	-91	G4-EN24
Egyéb környezeti mutatók							
EBK jellegű bírságok	2.5	millió Ft	341	18	21	15	G4-EN29
EBK beruházások ⁽⁴⁾		millió Ft	6.114	12.550	15.518	24	G4-EN31
EBK működési költségek		millió Ft	14.776	12.477	14.159	13	G4-EN31
Hulladékhoz kapcsolódó kiadások (működési költségek)		millió Ft	2.604	2.371	2.048	-14	G4-EN31
Kibocsátásokhoz kapcsolódó kiadások (működési költségek)		millió Ft	1.620	1.030	1.270	23	G4-EN31
Kármentesítéshez kapcsolódó költségek (beruházás, működési költségek)		millió Ft	2.727	1.919	2.057	7	G4-EN31
Megelőzéshez és környezetvédelmi menedzsmenthez kapcsolódó kiadások (működési költségek) ⁽⁴⁾		millió Ft	619	296	454	54	G4-EN31
ISO 14001 tanúsítások a bevétel arányában			68	66	66	0	

„n.a.” jelzi, ha az adat nem elérhető.

Az adatok számítása a GRI definíciói szerint történt.

(1) ÜHG kibocsátás a tulajdoni hányad arányában. Nem tartalmazza a Kutatás-Termelés vegyesvállalatokat (INA tengeri kitermelés, Egyiptom, Angola és az UK offshore, KRI). Beletartoznak viszont a következő vegyesvállalatok: TVK Erőmű Kft., Dunai Gőzfejlesztő Kft. és a Slovnaft Hőerőmű.

(2) Slovnaft Hőerőmű (CMEPS) és TVK Erőmű adatai nem szerepelnek az indikátorban, mivel kiesnek a MOL által működtetett vállalatok köréből, a pénzügyi konszolidációtól függetlenül.

(3) Az elfolyások nem tartalmazzák a közúti balesetekből származó elfolyásokat 2014-től.

(4) Teljes MOL-csoport az INA-csoport nélkül 2013-ban.

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

MUTATÓ	FEJEZET	MÉRTÉK- EGYSÉG	2013 MOL- CSOPORT	2014 MOL- CSOPORT	2015 MOL- CSOPORT	VÁLTOZÁS 2014-2015 (%)	GRI G4 KÓD
Egészség és biztonság							
Biztonsági mutatók							
Munkaidő-kieséssel járó munkabalesetek (LTI)	3.1	darab	82	66	79	20	G4-LA6
Munkaidő-kieséssel járó munkabalesetek (LTI) alvállalkozók esetében	3.1	darab	18	39	21	-0,46	G4-LA6
Munkaidő-kieséssel járó munkabalesetek gyakorisága (LTIF) - MOL-csoportos munkavállalók esetében	3.1		1,5	1,0	1,3	27	G4-LA6
Munkaidő-kieséssel járó munkabalesetek gyakorisága (LTIF) alvállalkozók esetében ⁽¹⁾	3.1		0,5	0,9	0,6	-35	G4-LA6
Összes jelentésköteles munkabaleset gyakorisága (TRIR) - MOL-csoportos munkavállalók esetében ⁽²⁾	3.1		1,80	1,52	1,44	-4	G4-LA6
Az összes jelentésköteles foglalkozási megbetegedés gyakorisága (TROIF)	3.1		0	0	0	-	G4-LA6
Kiesett munkanapok (LDR)	3.1	%	0,23	0,20	0,16	-18	G4-LA6
Hiányzási ráta (AR)	3.1	%	3,1	2,8	3,17	12	G4-LA6
Halálos balesetek száma MOL-csoportos munkavállalók esetében	3.1		0	0	1	100	G4-LA6
Halálos balesetek száma alvállalkozók esetében - telephelyen belül	3.1		0	1	4	300	G4-LA6
Halálos balesetek száma alvállalkozók esetében - telephelyen kívül	3.1		2	4	1	-75	G4-LA6
Halálos balesetek száma harmadik fél esetében	3.1		1	2	3	50	G4-LA6
Folyamatbiztonsági események száma (Tier1+Tier2)(3)	3.3	darab	45	33	41	24	OG13
Humán tőke							
Munkavállalók							
Teljes munkaerő	4.2	fő	28.769	27.499	25.959	-6	G4-10
Részmunkaidős munkavállalók száma	4.2	fő	263	282	380	35	G4-10
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak száma	4.2	fő	28.506	27.217	25.579	-6	G4-10
A vállalatot elhagyók létszáma	4.2	fő	1.932	2.383	3.229	36	G4-10
A vállalathoz belépő új munkavállalók száma	4.2	fő	2.068	1.764	3.142	78	G4-LA1
Fluktuáció	4.2	%	6,7	8,7	12,4	44	G4-LA1
Érdekvédelmi képvisellel rendelkező munkavállalók	4.4	%	96,0	94,4	94,9	1	G4-11
Kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók	4.4	%	90,1	88,7	91,5	3	G4-11
Esélyegyenlőség							
Női munkavállalók aránya	4.2	%	21,9	21,4	22,0	3	G4-LA12
Nők aránya a nem menedzseri pozíciókban	4.2	%	22,0	21,5	21,9	2	G4-LA12
Nők aránya a menedzseri pozíciókban	4.2	%	20,4	19,4	23,8	23	G4-LA12

MUTATÓ	FEJEZET	MÉRTÉK- EGYSÉG	2013 MOL- CSOPORT	2014 MOL- CSOPORT	2015 MOL- CSOPORT	VÁLTOZÁS 2014-2015 (%)	GRI G4 KÓD
Képzések							
Egy főre jutó éves képzési órák száma	4.3	óra	22,0	24,0	34	42	G4-LA9
Egy főre jutó átlagos képzési költség	4.3	ezer Ft	57,0	76,0	114	51	G4-LA9
Összes képzési költség	4.3	millió Ft	1.652,0	2.088,6	2.970	42	
Közösségek							
Társadalmi mutatók							
Pénzbeli adomány	5.2	millió Ft	6.618,4	3.004,5	1.898	-37	G4-EC7
Természetbeni (termék és szolgáltatás) adomány	5.2	millió Ft	138,1	95,8	34	-64	G4-EC7
Vállalati önkéntesség	5.2	óra	4.032,0	6291	6.085	-3	G4-EC7

„n.a.” jelzi, ha az adat nem elérhető.

Az adatok számítása a GRI definíciói szerint történt.

(1) Először 2013. évben közzé. MOL-csoport saját karbantartó cégeinek teljesítménye a saját munkavállalók sérülései között jelenik meg. Részben ez az oka annak, hogy az alvállalkozókra vonatkozó mutató lényegesen alacsonyabb.

(2) Saját munkavállalókra, töltőállomáson alkalmazott munkavállalókra és alvállalkozókra vonatkozik.

MUTATÓ	FEJEZET	MÉRTÉK- EGYSÉG	2013 MOL- CSOPORT	2014 MOL- CSOPORT	2015 MOL- CSOPORT	VÁLTOZÁS 2014-2015 (%)	GRI G4 KÓD
Gazdasági fenntarthatóság							
Gazdasági adatok⁽¹⁾							
Bevételek		milliárd Ft	5.506	4.929	4.209,3	-15	G4-EC1
Állami pénzügyi támogatások		milliárd Ft	1,5	1,2	1,7	42	G4-EC4
Működési költségek		milliárd Ft	4.558,4	4.094,6	3.192,7	-22	G4-EC1
Vállalatnál képződő érték		milliárd Ft	947,1	833,9	1.016,7	22	G4-EC1
Munkavállalói bérek és juttatások		milliárd Ft	259,7	260,2	267,3	3	G4-EC1
Tőkebefektetőknek kifizetések		milliárd Ft	120,6	175,1	141,3	-19	G4-EC1
Állam felé történő kifizetések		milliárd Ft	170,3	160,5	116,4	-27	G4-EC1
Visszatartott nyereség		milliárd Ft	396,5	238,1	491,7	107	G4-EC1
Kutatás - Fejlesztés kiadások		millió Ft	2.113,9	1.592,5	2.903,7	82	
Megújulóakra fordított Kutatás-Fejlesztés célú kiadás Downstream üzletágban (millió Ft)		millió Ft	656,7	267,9	231,7	-14	
Ügyfélélegedtség⁽²⁾							
Nagykereskedelmi vevőelégedettség - MOL-csoport			85	86	90	5	G4-PR5
Etika							
Etikai bejelentések száma	6.2	darab	81	88	90	2	G4-58
Etikai vizsgálatok száma	6.2	darab	45	61	58	-5	G4-58
Etikai vétségek száma ⁽³⁾	6.2	darab	26	16	25	56	G4-58
Társasági biztonság által elvégzett vizsgálatok száma	6.2	darab	1.437	877	1.241	42	G4-SO5
Társasági biztonság által feltárt vétségek száma	6.2	darab	526	427	562	32	G4-SO5

„n.a.” jelzi, ha az adat nem elérhető.

Az adatok számítása a GRI definíciói szerint történt.

(1) Az adatok a GRI ajánlás alapján kerültek kiszámításra, további részletek a MOL honlapján

(2) Az ügyfélélegedtség-mérés módszertana üzletáganként eltérő. Az itt közölt adat az üzemanyag nagykereskedelmi ügyfelek körében (kiseb számú ügyfélkörnek egyszerre nagyobb mennyiségek értékesítése) és az üzemanyagkártyás ügyfelek körében (nagyobb számú ügyfélkörnek, egyszerre kisebb mennyiségek értékesítése) végzett mérések egyszerű átlaga. További részletek a MOL honlapján találhatóak.

(3) A 2014-ben megkezdett és 2015-ben lezárt vizsgálatok további 6 mulasztást azonosítottak, így összesen 22-re emelkedett a 2014. évi mulasztások száma. 2015 végén még 14 vizsgálat volt folyamatban.

MEGJEGYZÉSEK A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSHEZ

1. ÉGHAJLATVÁLTOZÁS

Általános cél: „Az éghajlatváltozással kapcsolatos lehetőségek és kockázatok kezelése.”

EREDMÉNYEK:

- ▶ Az energiahatékonyság projektek eredményeként, főleg a Downstream területen, jelentős mértékben csökkent a CO₂-kibocsátás. 49 ezer tonna CO₂ megtakarítást értünk el 2014-hez képest.
- ▶ További 212 ezer tonna CO₂-kibocsátás megtakarítást értünk el az INA-nál megvalósított EOR projekt nyomán.
- ▶ A MOL-csoport csatlakozott a Világbank „Zero Routine Flaring Initiative” kezdeményezéséhez, valamint csekély mértékű csökkenést regisztráltunk a kutatás-termelés területen elfáklázott volumen tekintetében.
- ▶ A Jászberényi geotermikus kutatási projekt hosszú távú tesztfázisának előkészítése befejeződött, a projekt ütemterv szerint halad.
- ▶ A nem-élelmiszer jellegű megújuló üzemanyag-termelés lehetőségeinek vizsgálata keretében feltérképeztük a cellulóz-alapú alapanyagokkal és a nem élelmiszer jellegű anyagokkal kapcsolatos konverziós technológiákban rejlő potenciált.

KIHÍVÁSOK:

- ▶ Az alacsony szén-dioxid kibocsátású energiahordozók MOL-csoporton belüli szélesebb körű alkalmazásához szükséges megoldások kidolgozása.
- ▶ Az alacsony szén-dioxid kibocsátással járó energiahordozók arányának növelése a hagyományos fosszilis termékek mellett.

Az éghajlatváltozás a MOL-csoport üzleti környezetét jelentős mértékben befolyásoló folyamat. Hosszabb távon ez megfelelő felkészülést és körültekintő kezelést igénylő kockázatokat, de új lehetőségeket is hordoz magában.

KOCKÁZATOK

Az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatok kezelése a MOL-csoport általános kockázatkezelési folyamatának szerves része. A kockázatokat egységes módszertan alapján mérjük fel, súlyosság és valószínűség szerint kategorizáljuk az ún. hőtésképeken (angolul heat map) a különböző szervezeti szintek mentén. Az Igazgatóság rendszeresen áttekinti a kockázatkezelési- és kontroll intézkedéseket, valamint meghatározza a kockázatok mérséklésére irányuló intézkedéseket. Az Igazgatóság Pénzügyi és Kockázatkezelési Bizottsága (FRC) egyezteteti a kockázatokat, a MOL általános kockázati kitettséggel, többek között az éghajlatváltozási kockázatok kezelésével kapcsolatos intézkedéseket.

Az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatok sokszor jóval kiszámíthatatlanabbak, mint az egyéb pénzügyi-, szabályozási- vagy működési kockázatok. Az alábbiakat tekintjük a MOL-csoport tekintetében legjelentősebb éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatot hordozó területnek a 2030-ig tartó időszakban: bioüzemanyagok, alternatív infrastruktúrák, gépjármű-hatékonyság és e-mobilitás. Az egyes területek pénzügyi hatása becslés szerint éves szinten 5-150 millió USD között mozog. Az Európai Unió kibocsátás-kereskedelmi rendszerének lehetséges megújítása ennél valószínűleg jóval jelentősebb pénzügyi kockázatot jelent.

LEHETŐSÉGEK

A vonatkozó EU rendeleteket tartalmazó éghajlat-változási csomag jelentős hatással lehet a fosszilis tüzelőanyagok és energia iránti kereslet alakulására hosszabb távon. A kötelezettségek megfogalmazása mellett ez egyben új üzleti lehetőségeket kínál a „tisztá fűtőanyagok és energia” terén. Hosszabb távon a fogyasztói kereslet várhatóan a környezetbarátabb termékek felé mozdul el.

A következő fejezet tárgyalja a hosszú távú termékportfólió és az energiahatékony működés kialakításához szükséges intézkedéseket.

1.1 HOSSZÚ TÁVÚ TERMÉKPORTFÓLIÓ

Kapcsolódó célkitűzések:

- „Az alacsony szén-dioxid kibocsátással járó termékek és szolgáltatások arányának maximalizálása.”
- „Az Upstream első geotermikus projektjének elindítása.”

2015-ben a MOL-csoport folytatta az ÜHG lábnyom csökkentésére alkalmas technológiák fejlesztésére és hasznosítására irányuló erőfeszítéseit.

Fejlesztések a finomítás területén

2015-ben a MOL-csoport folytatta azt az előző évben megkezdett munkát, melynek keretében az vizsgáljuk, hogy milyen lehetőségeink vannak a hagyományos fosszilis termékek alacsony szén-dioxid kibocsátással járó energiahordozókkal való kiváltására. Az év során várakozásainkkal összhangban módosultak a bioüzemanyagok felhasználására vonatkozó EU szabályok, különösen a nem-élelmiszer- és hulladék alapú anyagáramok tekintetében, melyek a jövőben egyre fontosabb szerepet játszanak ezen a területen. Ezen alapanyagokból fejlesztés alatt lévő technológiák segítségével állíthatunk elő korszerű bioüzemanyagokat. Az elkövetkező évek egyik legkomolyabb kihívása lesz, hogy miként tudjuk sikeresen integrálni ezeket a technológiákat és termékeket a MOL-csoport meglévő ellátási láncába.

Nem-élelmiszer jellegű megújuló üzemanyagok

A 2020-ig és az ezt követően megvalósítandó megújuló energiákra vonatkozó célkitűzéseknek, valamint a földhasználat közvetett megváltozásával (ILUC) kapcsolatos követelményeknek való megfelelés jegyében vizsgáltuk az ÜHG-hatékony hulladék zsirok és olajok feldolgozásának lehetőségeit. A fókuszterület a megújuló dízel termelése hidrogénező eljárásokkal és a keletkező termék bekeverése. A legígéretesebb lehetőségekből beruházási projektterv készül. A megvalósítási döntés meghozatalára várhatóan 2016-ban kerül sor a részletes műszaki- és gazdasági felmérést követően.

A hosszú távú tervezés jegyében, megkezdtük a cellulóz alapanyagokban és a kapcsolódó konverziós technológiák feltérképezését. 2016-ban fejeződik be az elérhető alapanyag mennyiségének felmérése a MOL-csoport számára elérhető régióban. A bioüzemanyag-előállítás területén jelenleg vizsgáljuk a lehetséges konverziós technológiai megoldásokat, többek között a cellulóz pirolízist és a cellulóz gázosítást, valamint a különböző biotechnológiai eljárásokat. Számos elismert hazai és nemzetközi szakértő és technológia fejlesztő segítségével végeztük el a technológiai értékelést. A megoldási javaslatokra és döntésekre várhatóan következő években kerül sor.

A korszerű bioüzemanyagok mellett megkülönböztetett figyelmet fordítottunk a fenntartható energiahasznosítási trendek, többek között a hatékony széndioxid hasznosítási-, megújuló energiatermelési- és tárolási megoldások figyelemmel kísérésére.

CO₂-konverzió és hasznosítás

A probléma kezelésére szolgáló kialakulóban lévő megoldások mindezülig a mezőgazdasági felhasználásra, valamint a széndioxid-leválasztásra és tárolásra (CCS) korlátozódtak. A MOL-csoport előrelátó módon megkezdte a vállalat szénlábnyomának csökkentésére alkalmas CO₂-konverziós technológiák feltérképezését. Az utóbbi időben történt néhány fejlesztés ezen a területen, amelyek segítségével a széndioxid kémiai módon megköthető és értékes anyagokká alakítható. Ilyen például a metanol, a hangyasav, vagy különböző típusú műanyagok. A kapcsolódó kutatások célja, hogy ezeket a fejlődő technológiákat gazdaságossá tegyék.

Üzemanyag gazdaságosság

2015-ben a kiváló minőség mellett egyben gazdaságosabb üzemanyagok előállítása volt a MOL-csoport egyik fókuszpontja. Ezek az újszerű üzemanyagok egyrészt gazdasági megtakarítást jelentenek vevőink számára, másrészt jobb égési tulajdonságaiknak köszönhetően jelentős mértékben csökkentik a széndioxid-kibocsátást is.

Kémiaiilag stabilizált gumibitumen gyártása

2015-ben folytattuk a MOL környezetbarát bitumen termékének piaci bevezetését, melyből az elmúlt évben több mint 400 tonnát értékesítettünk. Egy közelmúltban készült tanulmány szerint az ennek felhasználásával épített utak élettartama másfélszer hosszabb, karbantartási igényük alacsonyabb, és a hagyományos bitumentermékekhez képest a teljes élettartamra vetítve 25-30 százalékkal alacsonyabb széndioxid-kibocsátást jelentenek. A tanulmány egyben hangsúlyozza, hogy minőségét tekintve a gumibitumen nem csak a hagyományos termékeket múlja felül, de az autópálya-építésben használt prémium termékekkel is felveszi a versenyt.

Geotermikus fejlesztések

A MOL-csoport elkötelezett a geotermikus energia, mint megújuló energiaforrás hasznosítására irányuló beruházások iránt. Ez nyilvánvaló lehetőséget teremt a MOL-csoporton belül felhalmozott tudás és műszaki szakértelem, valamint e közép-kelet-európai régióban jellemzően előforduló energiaforrásban rejlő kedvező geológiai adottságok kiaknázására.

2014. első félévében, a jászberényi geotermikus kutatásra kiírt koncessziós tender megnyerését és a koncessziós szerződés aláírását követően, a CEGE Kft. megkezdte a kutatási program végrehajtását. A hivatalos kétéves kutatási időszak 2015. márciusában vette kezdetét.

A MOL Nyrt. 2015 decemberében ausztrál partnerétől, a Black Rock Energy (korábban: Green Rock Energy néven ismert) vállalatától megvásárolta annak CEGE részesedését és ezzel a CEGE Kft. egyetlen tulajdonosává vált.

A CEGE Kft. 2015-ben a vállalt munkaprogram alábbi elemeit valósította meg:

- a terület már korábban elkészült háromdimenziós szeizmikus adatainak megvásárlása és ezek újraértékelése,
- magnetotellurikus szelvényezés végrehajtása és az eredmények értelmezése,
- a termelőkút sikeres lefűrése és a rezervoár rétegserkentés megkezdése (2016 januárjában sikeresen befejezve),
- megkezdődött a felszíni létesítmények kialakítása.
- a hosszú távú rétegvizsgálati ütemterv szerint 2016. második félévében esedékes.

Bioüzemanyag beszerzés

A MOL-csoport nem foglalkozik bioüzemanyagok előállításával, de két vállalata, a MOL Nyrt. és a Slovnaft is rendelkezik kisebbségi részesedéssel biodízel gyártásban érdekelt vegyesvállalatokban. Ezek a vállalatok a MOL-csoporttól függetlenül működnek és pénzügyi befektetésnek tekintendők.

A MOL Nyrt. és a Slovnaft a.s. 2015-ben 450 millió liter biokomponenst vásárolt, és a korábbi évek gyakorlatának megfelelően ezeket benzin- és gázolajtermékeinek előállítása során hasznosította.

A MOL-csoport egyaránt használ első- és második generációs bioüzemanyagokat. Ezek minősített biológiai forrásokból és hulladékból, többek között a MOL-csoport töltőállomás hálózatán keresztül begyűjtött használt sütőolajból készült alapanyagokból készülnek.

A 2015-ben vásárolt bioüzemanyag komponensek megfelelnek az EU megújulóenergia-irányelvében (RED) foglalt követelményeknek. A MOL-csoport vállalatok (MOL Nyrt., Slovnaft a.s. és INA d.d.) forgalmazóként teljesítik az európai ISSC tanúsítási rendszer-alapú követelményeket. Az ISSC tanúsítvány lefedi a bioalapú alapanyagok és megújuló energiaforrások teljes ellátási láncát, ezzel biztosítva a szigorú ökológiai és társadalmi fenntarthatósági előírások alkalmazását, az üvegházhatású gázkibocsátás csökkenését és az ellátási lánc mentén történő nyomon követhetőség megvalósulását.

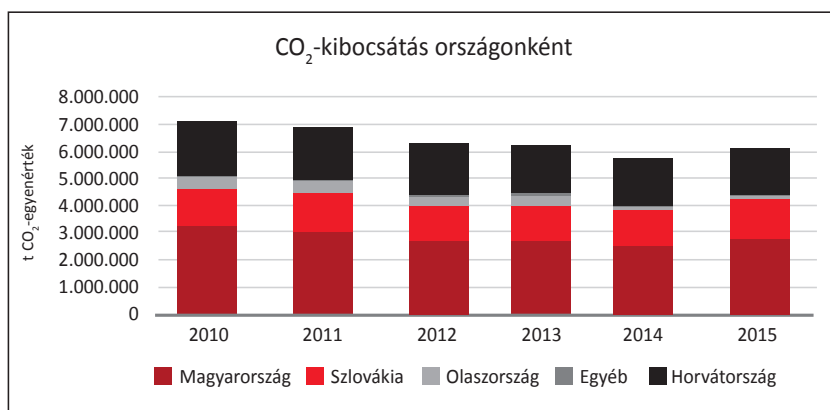
1.2. ENERGIAHATÉKONYSÁG ÉS ÜHG-KIBOCSÁTÁS

GHG emissions

Kapcsolódó célkitűzés:

- „Minden telephely javítsa egy decissel a jelenlegi ágazati CO₂-mutatóját a Downstreamben”.
- „Az Upstream működés során 2017 végéig 30%-kal csökkenjen a CO₂-intenzitás (t CO₂/toe).”

A MOL-csoport teljes közvetlen CO₂-kibocsátása 2015-ben 6,1 millió tonnát tett ki szén-dioxid egyenértéken számolva. Ez 2014-hez képest (5,79 millió tonna volt a szén-dioxid egyenértéken számolva) 5 százalékkal magasabb, de a 2010-es kiindulási évben mért értéknél (7,14 millió tonna) 15 százalékkal kevesebb. Az ÜHG-kibocsátás legjelentősebb összetevője a széndioxid (CO₂), a kapcsolódó kibocsátási értéket az alábbi táblázat mutatja be országokénti bontásban.

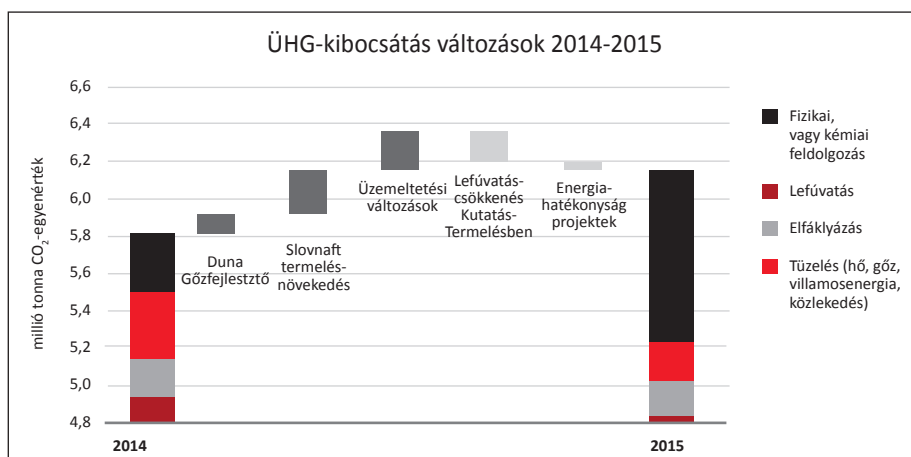


Ez az általános növekedés számos tényező hatására vezethető vissza:

- Az emelkedő tendenciát elsősorban az okozza, hogy 2015-ben a Dunai Finomító gőzfejlesztő üzeme is bekerült a MOL-csoport alá tartozó működtetett és egyben konszolidált egységek közé, így a továbbiakban ennek hatása megjelenik a közvetlen kibocsátásban.
- Ugyanakkor a Slovnaft finomító- és petrokémiai üzemeinek működése és így kibocsátása is visszatért a korábbi alacsonyabb szintekre a 2014. évi nagyleállások miatt.

A növekedést több projekt részben ellensúlyozta:

- Az energiahatékonysági program, mely 2015-ben 49 ezer tonna CO₂-kibocsátás csökkenést eredményezett.
- Az EOR (fokozott olajkinyerési eljárás) projekt nyomán (212 ezer tonnával) csökkent a horvátországi kutatás-termelésben alkalmazott CO₂-lefúvatás mennyisége. A 2014 októberében üzembe helyett beruházás 2015 eleje óta élesben működik. A beruházás célja a fokozott olajkinyerés ún. „harmadlagos módszerének” alkalmazása (CO₂-visszasajtolás), mellyel növelhető a kinyerhető olaj mennyisége, ugyanakkor a kitermelt CO₂ egy része ártalmatlanítható.



A MOL-csoport ÜHG-kibocsátásának legnagyobb része a petrokémiai és finomítói tevékenységből származik. 2010-től kezdődően folyamatosan figyelemmel kísérjük a finomítás üzletág ÜHG teljesítményét a CONCAWE-Solomon CO₂-intenzitás mutató (CWT – Complexity Weighted Tons) segítségével. Hasonló módon, a petrokémiai üzletágnál a HVC (magas értékű vegyipari termékek) mutatót alkalmazzuk. Ezek a mutatók termelési vonatkozásúak, ugyanakkor figyelembe veszik a létesítmények komplexitását is.

A kutatás-termelési üzletágnál az egységes IOGP mutató (kg CO₂/toe) segítségével kísérjük figyelemmel a teljesítmények alakulását.

Az alábbiakban bemutatott eredmények a szén-dioxid intenzitás kismértékű növekedését jelzik 2011-hez képest (3,55%) a finomítási, és 3 százalékos növekedést jeleznek a petrokémiai ágazatnál (ezek az eltérések elsősorban a nagyleállásokra és a 2014-től hatályos kalkulációs/módszertani változásokra vezethetők vissza a horvátországi működés tekintetében).

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

A finomítók és petrokémiai üzemek CO₂-kibocsátás intenzitása (termeléssel súlyozott átlag alapján) [GRI EN16]

ÉV	2011	2012	2013	2014	2015	VÁLTOZÁS 2011-2015 (%)
Finomítás (t CO ₂ /kt of CWT)	36,64	36,43	35,59	35,54	37,94	3,55
Petrokémia (t CO ₂ /t HVC)	1,032	1,031	1,020	1,020	1,040	3,0

CO₂-kibocsátás intenzitás változása finomítónként (t CO₂/kt of CWT) és petrokémiai üzemenként (t CO₂/t HVC) [GRI EN16]

TELEPHELY	FINOMÍTÁS					PETROLKÉMIA	
	DUNAI FINOMÍTÓ (MOL)	SLOVNAFT (SLOVNAFT)	MANTOVA (IES)	SISAK (INA)	RIJEKA (INA)	MOL PETROLKÉMIA	SPC
Változás (%) 2010-2015	5,87	0,87	-100	2,61	10,11	-4	33

Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG kibocsátások

A MOL-csoport értéklánc mentén megjelenő, de a vállalat tevékenységeitől független ÜHG-kibocsátásokat a Scope 3 kibocsátások alatt tárgyaljuk. Az ilyen jellegű kibocsátások jellemzően a finomítói termékek vagy földgáz fogyasztói, vagy a MOL-csoport számára szolgáltatásokat nyújtó beszállítók általi felhasználásából erednek. A MOL-csoport beszámol a Scope 3 kibocsátásokról is, hogy kontextusba helyezze a saját közvetlen kibocsátást és átlátható módon mutassa be a vállalatcsoport lábnyomát.

Scope 3 ÜHG-kibocsátások forrásai (t CO₂) [GRI EN17]

KIBOCSÁTÓ	FORRÁS	2012	2013	2014	2015
Vevők	Értékesített finomított termékek használatából (t CO ₂)	50.305.352	51.060.438	48.486.612	50.571.763
Vevők	MOL-csoport által termelt és eladott földgáz használatából (t CO ₂)	7.528.676	6.566.103	6.025.497	6.247.138
MOL-csoport	Üzleti utakhoz kapcsolódóan (t CO ₂)	3.943	4.414	2.984	2.508
Beszállítók	Nyersolaj termeléséből (MOL-csoport által külső forrásból vásárolt) (t CO ₂)	1.722.810	1.399.445	1.179.981	1.203.727
Összesen		59.560.780	59.030.400	55.695.074	58.025.136

A Scope 3 kibocsátás jelentős mértékben megnövekedett 2015-ben az előző évhez viszonyítva, ez alapvetően a nagyobb értékesített termék volumenből fakad. A beszállítói oldali ÜHG-kibocsátás növekedés a nagyobb volumenű kőolaj feldolgozás eredménye.

Ugyan a teljes MOL-csoport kibocsátásának csak csekély részét teszi ki, az üzleti célú utazásokkal kapcsolatos CO₂-kibocsátás figyelemmel kísérése és jelentése is biztosított. Az üzleti célú utazással kapcsolatos kibocsátás 2014-hez képest csökkent, és 2015-ben összesen 2.508 tonna volt szén-dioxid egyenértéken számolva.

Gáz szivárgás/veszteség (fáklyázás és lefúvatás)

Jelen fejezet tárgyalja a működés során alkalmazott szénhidrogén fáklyázásból és lefúvatásból származó veszteségeket. Fáklyázásnak nevezzük a fel nem használt szénhidrogének technológiai vagy biztonsági okból szükséges, ellenőrzött körülmények között történő elégetését. Az Upstream területen lefáklyázott gáz ún. „kísérőgáz” (APG), míg a Downstream szegmensben a finomítás során keletkező gázhalmazállapotú szénhidrogének egy részét fáklyázzák le biztonsági okokból. Az olaj- és gázszivárgást anyagveszteségnek tekintjük, ami a tevékenység alacsony hatékonyságáról árulkodik.

A lefáklyázás mind környezetvédelmi, mind működéshatékonysági szempontból rendkívül fontos. Ennek fontosságát nyomatékosítandó, a MOL-csoport 2015-ben csatlakozott a Világbank által indított „Zero Routine Flaring Initiative” (az átlátlanos, nem biztonsági, munkafolyamatként végzett fáklyázás teljes kiküszöbölése) kezdeményezéshez.

A MOL-csoport működése során elfáklyázott gáz mennyiségét az alábbi táblázatokban mutatjuk be:

Fáklyázás az Upstreamben 2015-ben (ahol a MOL-csoport operátor) [GRI OG6]

FÁKLYÁZÁS AZ UPSTREAMBEN 2015-BEN	MOL KT	INA KT	MOL PAKISTAN	OROSZORSZÁG (BAITEX, MATYUSKINSZKAJA VERTICAL)	KURDISTAN	ÖSSZESEN
Elfáklyázott szénhidrogén mennyisége (t)	5.080	8.065	7.308	424	1.964	22.842
CO ₂ (t)	10.850	22.072	21.230	1.373	8.690	64.215

A kutatás-termelési üzletágban elfáklyázott össz mennyiség a korábbi évekhez képest kismértékű csökkenést, de országoként jelentős eltéréseket mutat. A legjelentősebb csökkenés Horvátországban következett be, ahol a lefáklyázott mennyiség egyharmadával csökkent az előző évhez képest. Ennek oka, hogy 2014-ben a nagyleállási- és csőgörényezési munkálatok miatt jóval több szénhidrogént égettek el. Hasonló rendkívüli eseményre 2015-ben nem került sor. A csökkent oroszországi mennyiséget a Matyuskinkaja Vertical mező csökkentett termelése indokolja. Míg ezekkel párhuzamosan növekedés figyelhető meg Irak Kurdisztán Régiójában az intenzívebb tevékenységek miatt és Pakisztánban, ahol egy új gázfeldolgozó üzem (GPF) helyeztünk üzembe, ennek kapcsán és több folyamatbiztonsági esemény történt ami megnövelte a veszteségi fáklyázás mennyiségét.

Fáklyázás a Downstreamben 2015-ben [GRI OG6]

FÁKLYÁZÁS AZ DOWNSTREAMBEN 2015-BEN	MOL	SLOVNAFT (FINOMÍTÁS + PETROLKÉMIA)	IES*	INA (RIJEKA+SISAK FINOMÍTÓK)	MOL PETROLKÉMIA	ÖSSZESEN
Elfáklyázott szénhidrogén mennyisége (t)	9.411	5.495	0	25.240	6.661	46.808
CO ₂ (t)	19.926	15.835	0	80.756	20.807	137.324

* 2015-ben nem végeztek kőolaj-feldolgozási tevékenységet

Minden downstream termék előállítás tevékenységet az EU-n belül végzünk, ahol a fáklyázást kizárólag leállási- és indítási tevékenységek, valamint a jogszabályi előírásoknak megfelelően veszélyhelyzetben végzünk.

A Downstream üzletágban a lefáklyázott mennyiség csekély mértékben emelkedett (2014: 44.265 tonna, 2015: 46.808 tonna). Az IES (Olaszország) vállalatnál a termék előállítás tevékenység megszűnése miatt felhagytunk a fáklyázási tevékenységgel is, valamint a kevesebb karbantartási tevékenység miatt ez a Slovnaftnál is 34 százalékkal csökkent. A fáklyázási volumen minden más működési területen növekedett, ennek oka elsősorban az előző évekhez képest intenzívebb termelés.

Energiahatékonyság

Kapcsolódó célkitűzés: „A Downstream termelés energiafelhasználásának 5%-kal történő csökkentése 2014 végéig.”

A MOL-csoport alaptévékenysége, az olaj- és gázfeldolgozás rendkívül energiaigényes tevékenység. Az alacsony olaj- és gázárakkal jellemezhető piacon az olajtermelő vállalatokra nehezedő nyomás miatt 2015-ben is kulcsfontosságú feladatot jelentett az energiahatékonyság növelése a pénzügyi eredmények és a rugalmasság javítása érdekében. Ez viszont mérsékelte az ÜHG-kibocsátást, melynek figyelemmel kísérése és jelentése továbbra is biztosított.

A MOL-csoport túlteljesítette célkitűzését mivel 19%-kal csökkentette a Downstream termelés energiafelhasználását (106 millió GJ-ról 2010-ben, 86 millió GJ-ra 2014-ben).

2015-ben az egyszeri energiahatékonysági projektek becslés szerint mintegy 49.000 tonna CO₂-csökkenést, valamint éves szinten 1,5 milliárd Ft pénzügyi megtakarítást eredményeztek.

2011 óta éves szinten mintegy 420.000 tonna CO₂-kibocsátás- és 14 milliárd Ft költségcsökkentést értünk el az Upstream és Downstream energiafelhasználás mérséklésére irányuló csoportszintű kezdeményezés eredményeként.

2015-ben az INA d.d, a MOL Nyrt. és a MOL Petrolkémia Zrt. megszerezte az ISO 50001-alapú energiairányítási rendszertanúsítványt, ezzel is nyomatékosítva az energiahatékonysági intézkedések és irányítás iránti elkötelezettséget.

A 2015-ben megvalósult projektek többsége a Downstream divízió csoportszintű stratégiai keretrendszerén, a „Next Downstream” Program (NxDSP) keretein belül végzett fejlesztésekhez kapcsolódott, mely egyértelműen jelzi, hogy milyen prioritást élvez az ilyen jellegű intézkedések iránti csoportszintű elkötelezettség. A gőzhálózat karbantartás, az INA-nál tapasztalt hőveszteség csökkentés és a MOL Nyrt.-él végzett hőcserélő karbantartás is mutatja, hogy kiemelt figyelemben részesült a gőztermelés: ezek nyomán 15.000 tonnával csökkent a keletkezett CO₂-mennyiség. A MOL Magyarország éves szinten további 18.000 tonna CO₂ csökkenést ért el a Dunai Finomítóban létesített hangolható diódalézeres (TDL) mérési technológia és kapcsolódó fejlesztések segítségével, mellyel elvégezhető a tüzeléses hőfejlesztő berendezésekben keletkező füstgázok elemzése, és így jóval hatékonyabb, biztonságosabb és szinte folyamatos működés biztosítható.

A petrokkémia területen az energiahatékonyság fejlesztése a közvetlen vállalati szénlábnyom és az energiaköltségek csökkentésének egyik leghatékonyabb módja, mivel a poliolefin gyártás szintén rendkívül energiaigényes folyamat. A MOL Petrokkémia Zrt. legjelentősebb 2015. évi működési megtakarításai a külső forrásból beszerzett gőz- és villamosenergia-felhasználás csökkentésére irányuló projektekből erednek, így ezek hatása a fenti szám adatokban nem jelenik meg. A MOL Petrokkémia Zrt. 2015-ben átadta az új butadién kinyerő üzemét. Az üzem 2016-ban kezdi meg a gumibroncsgyártás alapanyagául szolgáló szintetikus gumi előállítását. Az új üzem átadását követően 2016-tól éves szinten 46.000 tonnával csökken a MOL Petrokkémia régi üzemének CO₂-kibocsátása. A széndioxid csökkenés a fűtésre használt földgáz 61 százalékának kiváltásával valósul meg, amelyet az új egység által kibocsátott 5.900 tonna hidrogén fog helyettesíteni. Ez nem érinti a MOL Petrokkémia összkibocsátását és nem jelenik meg a 2015. évi energia/CO₂-megtakarítások között.

A kutatás-termelési tevékenységek kevesebb, mint 10 százalékot tesznek ki a teljes csoportszintű energiafelhasználásból. Ezzel szemben a Downstream - ezen belül elsősorban a finomítói és petrokkémia tevékenységek -, a csoportszintű energiafelhasználásnak több mint 90 százalékát teszik ki (beleértve a közvetlen és közvetett energiaforrásokat is).

A meglévő és megvalósított projektek mellett az energiahatékonyság rendkívül fontos szerepet játszik a kutatás-fejlesztési tevékenységek terén is. Erre kiváló példa az a 2014-ben indított projekt, melynek feladata a hagyományos antisztatikus adalék kiváltása egy magasabb olvadáspontú változattal. 2015-ben kezdődött el és 2016-ban is folytatódik a projekt laboratóriumi fázisa. A projekt sikeres megvalósítása esetén éves szinten 10.000 GJ (gőz-) energia-megtakarítás várható.

A legfontosabb üzleti tevékenységek mellett számos kisebb fejlesztést végzünk más területeken is, pl. töltőállomás hálózatunknál, irodaépületeinkben és raktárainkban.

Minden szakmai területnek vannak a kitűzött célok megvalósítását elősegítő projektjei, többek között az alábbiak:

- A magyarországi tevékenységek során használt vasúti mozdonyok egy részének felújításával 8 százalékos üzemanyag- és 60 százalékos kenőanyag megtakarítást értünk el.
- A számos magyarországi irodaépületen megvalósított energiahatékonysági kezdeményezések nyomán 2015-ben 31,4 tonnával csökkentettük éves CO₂-kibocsátásunkat.
- Az utóbbi években 4.000 LED égőt szereltünk be a töltőállomás hálózat egységeinél.

2. KÖRNYEZET

EREDMÉNYEK:

- ▶ Jelentős mértékben csökkent a vízfelhasználás, bár ez alapvetően az energiatermelő létesítmények csökkentett hűtővíz igényéből fakad.
- ▶ Csoportszinten 6 százalékkal, azaz 66 százalékra javult a hulladékhasznosítási ráta.
- ▶ Az 1 m³-nél nagyobb mennyiségű szénhidrogént tartalmazó elfolyások volumene 16,9 m³-re csökkent.

CHALLENGES:

- ▶ A földgáz helyett megjelenő megnövekedett tüzelőanyag-felhasználás miatt növekedett a SO₂ és NO_x-kibocsátás mértéke.
- ▶ A lehatárolási és kármentesítési kötelezettségek további csökkenése a MOL-csoport vállalatainál.
- ▶ A vízfelhasználás csökkenése nem követi az energiahatékonysági- és működési változásokat.

2.1 LEVEGŐTISZTASÁG-VÉDELEM

Kapcsolódó célkitűzés: „Az LDAR módszertan alkalmazása segítségével a VOC (illékony szerves vegyületek) emisszió csökkentése.”

A MOL-csoport számos olaj- és gáztechnológiát és berendezést működtet, de az egész iparágat az illékony szerves vegyületek (VOC) egyik jelentős forrásának tekintik. Ezt figyelembe véve 2010-ben a MOL-csoport konkrét célkitűzéseket fogalmazott meg a VOC (illékony szerves vegyület) kibocsátások mérésével és csökkentésével kapcsolatban, valamint folytatja a csoportszintű LDAR (szivárgás-felderítés és javítás) program megvalósítását az ilyen jellegű kibocsátások hatékonyabb figyelemmel kísérésére és jelentésére szolgáló programmal párhuzamosan.

A program eredményeként az elmúlt évek során VOC kibocsátásunk jelentős mértékben csökkent (az egyes telephelyek szintjén), 2015-ben is folytattuk az e terület továbbfejlesztésére irányuló erőfeszítéseket. Például a magyarországi logisztikai területre átfogó VOC-kibocsátási leltárt készítettünk. A tanulmány készítése során figyelembe vettük a tartályok kibocsátásait és a szivárgási pontokból származó diffúz kibocsátásokat is, majd ennek folyományaként állandó programot hoztunk létre a termékkezeléssel kapcsolatos VOC-kibocsátások mérséklésére.

A szlovákiai finomítónál az 1998 óta működő LDAR program segítségével már 60 százalékkal csökkentettük VOC-kibocsátásunkat. 2015-ben 8 termelési egység felmérését végeztük el. Emellett 2015-ben 1.000 tonna szénhidrogént sikerült kinyerni és újrahasznosítani a gőzviszanyerő egység segítségével.

Az olaszországi telephelyen is jelentős eredményeket értünk el a 2010-ben indított LDAR programmal. Például 2015-ben 69 százalékkal csökkent a VOC-kibocsátás 2014-hez képest (2014: 3,12 t/é, 2015: 0,96 t/é), bár ez részben a telephely átalakítási program eredménye.

Jóllehet az LDAR programba bevont egységek esetén a VOC-kibocsátás jelentősen csökkent, az összesített (MOL-csoport szintű) kibocsátás azonban 2015-ben 89 százalékkal nőtt a 2010. évi eredményhez képest, mivel folytatjuk a VOC-mérések körének kiterjesztését a fentiekben leírtak szerint.

Az iparág egyúttal SO₂-, NO_x-, CO- és PM- (szilárd részecskék) -kibocsátások forrása is, így megelőző lépéseket tettünk ezek mennyiségének csökkentésére is. A termelési egységeknél végrehajtott beruházások nyomán a 2010-es bázisévhez képest, 2015-ben 53 százalékkal sikerült csökkenteni az SO₂, és 34 százalékkal NO_x-kibocsátásainkat. Ennek ellenére éves szinten mindkét indikátor jóval magasabb értéket mutat. Ennek elsődlegesen az az oka, hogy néhány üzemegység a földgázzal áttért a tüzelőolaj használatára az alacsony olajárak miatt.

2015-ben a PM (részecske) kibocsátás volumene 2010. évi szinthez hasonlóan alakult (csekély mértékben, 2 százalékkal csökkent), de jelentős mértékben csökkent a 2013-hoz képest (36%). A CO-kibocsátás 44 százalékkal növekedett a 2010 bázisévhez képest, de csökkent 2013-hoz képest. Az eltérések oka, hogy 2011-től a MOL-csoport beszámolóiban már megjelennek az oroszországi működésből származó kibocsátási adatok, valamint az ezzel kapcsolatban 2012-2013. közötti időszakban megvalósult levegőtisztaságvédelmi intézkedések hatása is. A CO-kibocsátás megközelítőleg hasonló szinten maradt 2014-ben és 2015-ben.

Teljes légszennyezőanyag-kibocsátás (kivéve ÜHG) komponensek szerint (t) [GRI EN21]

ÉV	2010	2011	2012	2013	2014	2015	VÁLTOZÁS 2010-2015 (%)*
SO ₂ (Kén-dioxid)	13.142	10.625	7.878	5.776	5.368	6.146	-53
NO _x (Nitrogén-oxidok)	7.874	7.531	6.839	6.057	4.715	5.175	-34
VOC (Illékony szerves vegyületek)	4.211	4.901	4.501	5.643	5.251	7.950	89
CO (Szén-monoxid)	1.599	3.295	2.889	4.248	2.275	2.309	44
PM (Szilárd részecskék)	361	492	460	552	367	353	-2
Összes	27.187	26.844	22.567	22.276	17.976	21.933	-21

* A 2015. évi adatokat 2010-hez viszonyítjuk, mivel 2010 a stratégiánk kiinduló éve.

A korábbi évekhez hasonlóan folytattuk a légköri emisszió-monitoring rendszer kiterjesztését minden Európán kívüli kutatási és termelési létesítményünkre annak érdekében, hogy mérsékeljük a környezetre gyakorolt hatásunkat és óvjuk a helyi közösségeket.

2.2 VÍZGAZDÁLKODÁS

Általános cél:

- „A Downstream termelés teljes vízfelhasználásának csökkentése 5%-kal (2010-2015).”
- „A vízgazdálkodási módszerek javítása a vízbiányos területeken.”

Vízfelhasználás

Működéséhez a MOL-csoport sokféle forrásból származó vizet használ fel: felszíni vagy felszín alatti vizek, vezetékes vízhálózat, tengervíz, felfogott esővíz, valamint termelésből vagy más szervezetektől származó használt víz.

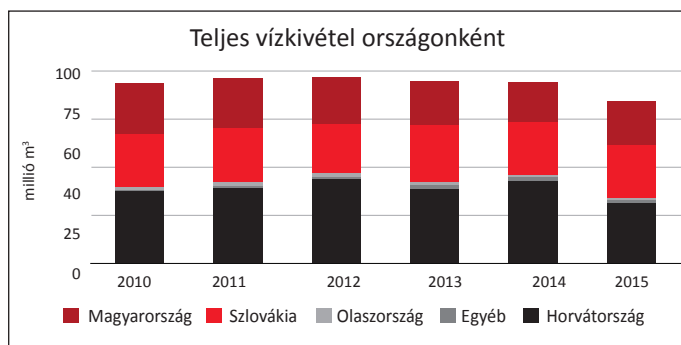
A MOL-csoport megvalósította a vízfelhasználással kapcsolatos céljait. 2015-ben a MOL-csoport teljes vízfelhasználása 84,65 millió m³ volt, mely 8 százalékos csökkenést jelent 2010-hez képest (91,96 millió m³). Ez az aktuális piaci keresletnek megfelelően módosított termelőkapacitásokra, az olaszországi finomítási tevékenység felhagyására, valamint az elmúlt 6 év során megvalósított számos víztakarékossági kezdeményezésre vezethető vissza.

A teljes vízfelhasználás mértéke forrásonként (ezer m³) [GRI G4-EN8]

ÉV	2010	2011	2012	2013	2014	2015	VÁLTOZÁS 2010-2015 (%)*
Közüzemi szolgáltatótól, vízműtől átvett víz	3.523	3.478	2.839	2.682	2.177	12.295	249
Felszíni vízkivétel	43.812	42.095	44.155	50.218	46.929	39.231	-10
Felszín alatti vízkivétel	12.571	12.785	13.887	11.869	10.755	10.971	-13
Gyűjtött, tárolt és felhasznált esővíz	565	487	16	-	188	158	-72
Más szervezetektől átvett szennyvíz	6.794	6.383	2.274	-	91	209	-97
Teljes édesvíz-kivétel	67.267	65.230	63.173	64.769	60.140	62.866	-7
Non-fresh water withdrawal	24.700	30.700	33.589	29.749	33.990	21.790	-12
Teljes vízkivétel	91.967	95.930	96.762	94.518	94.130	84.655	-8

*A 2015. évi adatokat 2010-hez viszonyítjuk, mivel 2010 a stratégiánk kiinduló éve.

Az előző évekhez képest ez jelentős eltérést jelent a 2015-ben regisztrált vezetékes vízhálózatból kivett vízmennyiség, az egyéb vízgazdálkodási- és felszíni vízkivételi mutatók tekintetében, melynek oka a horvátországi finomító felszíni vízellátó rendszerének 2 hónapos leállásában keresendő, mely helyett a vezetékes vízhálózatot használtuk. Ugyanakkor ez a telephely összességében is kevesebb sósvizet használt, mivel a villamosenergiát külső féltől szerezte be és így kevesebb, az villamosáram-termelés során használt, hűtővizre volt szükség.



2015-ben folytattuk a MOL-csoport vízfelhasználással kapcsolatos céljait támogató kezdeményezések megvalósítását:

- A horvátországi Ivanic Grad-i létesítménynél projekt keretében elvégeztük a régi vezetékek cseréjét és egy korszerű szeleprendszer kialakítását. Ennek azonnali hatásaként több mint 50 százalékkal csökkent a telephely vízfelhasználása (a cserét megelőző időszakban nagyságrendileg havi 2.000 m³ vizet fogyasztott, ez a projekt megvalósítása után mintegy 900 m³-re csökkent).
- A hajdúszoboszlói telephelyen üzembe helyezett új zárt hűtőrendszernek köszönhetően jelentős mértékben (2014-ben 66 százalékkal) csökkent a vízfelhasználás. A víztakarékosság mellett 2015-ben a telephely Keleti-főcsatornából származó felszíni vízkivétele nullára csökkent.

- Az átalakítási projekt nyomán a mantovai telephelyen jelentős mértékben, 2014-hez képest 26,2 százalékkal csökkent a vízfelhasználás (2014: 1.207.521 m³, 2015: 891.169 m³).

Víz kibocsátás

Az előző évekhez képest a vízbe történő kibocsátás teljes mennyisége továbbra is csökkenő tendenciát mutat.

Kibocsátott szennyezőanyagok mennyisége (t) [GRI G4-EN22]

ÉV	2010	2011	2012	2013	2014	2015	VÁLTOZÁS 2010-2015 (%)*
Összes alifás szénhidrogén (TPH)	75	57	73	63	95	38	-49
Kémiai oxigén igény (KOI)	2.376	2.094	1.743	1.712	1.647	1.514	-36
Biológiai oxigén igény (BOI)	582	568	419	417	471	307	-47
Lebegő anyagtartalom (SS)	1.055	1.038	688	609	873	765	-27

* A 2015. évi adatokat 2010-hez viszonyítjuk, mivel 2010 a stratégiánk kiinduló éve.

Ezt a vízforrások hatékonyabb felhasználása és néhány műszaki fejlesztési projekt tette lehetővé. Például a szlovákiai finomítóban az elmúlt évek során folyamatosan javult a kibocsátott víz minősége, így csökkent a befizetendő környezetvédelmi díj összege (2014-hez képest 60.000 EUR csökkenés) és az olaszországi telephelyeken a kibocsátott vizet újra felhasználják (például: tűzoltórendszerknél).

A jóval alacsonyabb TPH (összes alifás szénhidrogén) értékek az olasz finomító logisztikai központtá alakításának, a pakisztáni gázfeldolgozó üzemből elkészült új szennyvízkezelő telep, és a horvátországi tevékenységek során alkalmazott mintavételi módszer (új jogszabályi előírásokkal összhangban végrehajtott) módosításának eredményei.

Folytatjuk a kibocsátott víz minőségének javítására irányuló erőfeszítéseket, 2015-ben számos projektet indítottunk ezzel a céllal, többek között a magyarországi finomítónál megvalósuló víz újrahasznosítási projektet, a pécsi, szajoli, valamint a Rijekai Finomítónál megvalósuló korszerű szennyvízkezelési rendszer projekteket.

Rétegvíz termelés

Kutatás-termelési létesítményeink jelentős mennyiségű termelt vizet kezelnek. 2015-ben több mint 11 millió m³ vizet termeltünk ki (9,8 millió m³ az EU-országokban, 1,0 millió m³ az EU-n kívüli országokban). A hatások minimalizálása érdekében a MOL-csoport lehetőség szerint törekszik a kitermelt víz visszasajtolására.

2014-hez képest az EU-országokban termelt víz mennyisége alig változott (elenyésző mértékben növekedett), míg az EU-n kívüli országok esetében csökkent az alacsonyabb termelési volumenek miatt.

Az EU-országokat érintő tevékenységeink keretében termelt vizet visszasajtoljuk, a kapcsolódó fejlesztési projektek megvalósítása folyamatos. Például Horvátországban, a stružec-i rétegvíz szivattyúüzemnél folyamatban van egy hatékonyságnövelő felújítási projekt megvalósítása.

Pakisztánban, a Makori-West mezőn 2015-ben folytattuk a napi 3.000 bpd kapacitású víz visszasajtoló rendszer üzemeltetését. Összesen 1.200 hordónyi termelt vizet sajtoltunk vissza, a rendszer 2016-tól már teljes kapacitással működik.

A kutatási és termelési tevékenységekben kitermelt víz mennyisége 2015-ben (m³) [GRI OG5]

	EU MŰKÖDÉSI TERÜLETEK	NEM-EU MŰKÖDÉSI TERÜLETEK	TELJES MOL- CSOPORT
A kitermelt rétegvíz mennyisége	9.833.135	1.015.306	10.848.441
A visszasajtolt rétegvíz mennyisége	10.677.465	1.090.586	11.768.051

A visszasajtolt rétegvíz aránya meghaladhatja a 100 százalékot, mivel ez magában foglalja a teljes visszasajtolt mennyiséget. A kutatás-termelési telephelyeken a termelt vizet a föld alatti nyomás fenntartása érdekében sajtolják vissza, de további vizet is besajtolnak a nyomás fokozására.

Vízhiányos területek

A vízhiány azt jelenti, hogy nincs elégséges mennyiségű, vagy megfelelő minőségű (biztonságosan felhasználható) víz. A MOL-csoport a vízkészletek szűkösségét fontos kérdésnek tekinti, ennek megfelelően intézkedéseket tett és tesz a működésével kapcsolatos vízszükséglet csökkentése érdekében. Tevékenységeinknek csupán elenyésző részét végezzük vízhiányos területen.

Annak ellenére, hogy közép-kelet-európai kutatás-termelési létesítményeink nem vízhiányos területeken helyezkednek el, folyamatosan erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy csökkentjük vízigényünket (lásd a fentiekben bemutatott vízfelhasználás-csökkentési projekteket) és a vízszennyezést.

Lépéseket tettünk a külső tanulmányok (például a World Resource Institute által jegyzett hidrogeológiai térképek) szerint vízhiányosnak minősülő területeken folytatott tevékenységeink helyzetének részletesebb felmérésére (például Pakisztánban és Irak Kurdisztán Régiójában).

Ennek keretében részletes hidrológiai tanulmány készült a pakisztáni Teri vízgyűjtő medencéről (Pakisztán) a rendelkezésre álló vízforrások és tevékenységeink lehetséges hatásainak felmérésére. A tanulmány megállapítja, hogy a helyi körülményeket figyelembe véve működésünk nem zavarja vízgyengülést, de elővigyázatosságból már tettünk a vízforrások védelmére irányuló lépéseket, így többek között megfigyelőkutakon keresztül rendszeresen vizsgáljuk a felszín alatti vizek minőségét, folytatjuk a 2014-ben kidolgozott vízvédelmi akcióterv végrehajtását, valamint a kezelt használt víz kertészeti célú felhasználását.

A 2014 végére elkészült tanulmány tárgyalta az egyre jelentősebb vízhiány kérdését, valamint az egymással ütköző ipari- és helyi közösség igények közötti egyensúly megteremtésének lehetőségeit. Vízgazdálkodási lábnyomának sikeres felmérését követően a Kalegran B.V. (Irak Kurdisztán Régiója) vállalta, hogy kezelni fogja a vízhiányból fakadó kihívásokat és újszerű megoldásokat vezet be a fenntartható vízgazdálkodás megteremtése érdekében.

Annak ellenére, hogy Irak Kurdisztán Régiója szűkös vízkészletekkel rendelkező területként ismert, megállapították, hogy az Akri-Bijeel blokkban végzett tevékenységeink nem érintik kedvezőtlen a régió vízforrásait. Ennek ellenére számos összehangolt intézkedést hoztunk a vízhez való hozzáférés problémájának kezelésére, mivel ez a helyi közösségek egyik legégetőbb problémája. Mivel a MOL-csoport 2015-ben felfüggesztette tevékenységeit az Akri-Bijeel blokkban, újabb intézkedésekre nem került sor.

Kutatás-termelés nem hagyományos módszerekkel

A nem hagyományos kutatási technikák (pl. hidraulikus repesztés) forradalmasították az energiaipart, de számos környezeti- és közösségi aggodalomra adnak okot. Ezen aggályok közé tartozik, hogy a repesztéshez nagy mennyiségű vizet használnak fel, amelyet csak jelentős környezeti igénybevétel mellett lehet a repesztés helyszínére eljuttatni. Egy másik jellemző aggály a potenciálisan rákkeltő vegyszerek használatával és környezetbe kerülésével kapcsolatos, valamint azzal, hogy a repesztés helyszínén szennyeződhetnek a felszín alatti vizek. A harmadik, és egyben talán legfontosabb aggály abban áll, hogy a hidraulikus repesztési folyamat kisebb földlökéseket okozhat.

A MOL-csoport ugyan nem végez nem-hagyományos kutatási tevékenységeket, de felismerve a probléma fontosságát, környezetvédelmi normákat fogalmazott meg a hagyományos szénhidrogén mezőkön végzett korlátozott rétegrepestési tevékenységek felelős végzésére.

A fenti követelmények felölelik az érdekelt felek aggodalmait, a víz és föld használatát és védelmét, a kutak integritását, a vegyszerek alkalmazását és más előre látható kockázatokat, amelyek kifejezetten erre vonatkozó kockázatértékelésekből fakadnak. A MOL-csoport és leányvállalata, az INA sikeresen végeztek rétegrepestési munkálatokat néhány korábban kialakított kútnál, melynek keretében a tevékenység teljes életciklusa mentén – a szerződésalkötéstől kezdve a kút termelési célú kiépítéséig – sikerrel kezelték az összes felmerülő kockázatot.

2.3 HULLADÉKGAZDÁLKODÁS, ELFOLYÁSOK, KÁRMENTESÍTÉS

Hulladékgazdálkodás

Kapcsolódó célkitűzés: „A hasznosított hulladék arányának 5%-kal történő növelése (kivéve kármentesítési hulladék) 2015 végéig.”

A MOL-csoport a keletkezett hulladék mennyiségének csökkentésével, a hulladékkezelési-, újrahasznosítási- és visszanyerési megoldások fejlesztésével folyamatosan törekszik a környezeti terhelés mérséklésére. A tevékenységek összetett jellegéből fakadóan a hulladék anyagáramok és -típusok rendkívül sokfélék lehetnek. A vállalat működése során szilárd és cseppfolyós hulladékokat is termel (beleértve az olajos iszapot, a hulladékká vált vegyszereket, az elhasznált katalizátorokat, stb.). A keletkezett hulladék mennyisége 2015-ben 62 százalékkal növekedett a 2010-ben keletkezett mennyiséghez viszonyítva. Ennek alakulását egyértelműen befolyásolta az alábbi jelentősebb beruházások/bontási projektek során keletkezett nem veszélyes hulladék mennyisége:

- A magyarországi működés tekintetében, mintegy 25 százalékkal növekedett a keletkezett hulladék teljes mennyisége a különböző építési/bontási projektek miatt, de 2014-hez képest az újrahasznosított mennyiség is 40 százalékkal nőtt.
- Hasonló a helyzet a szlovákiai finomítónál, ahol a beruházási tevékenységek és egyes üzemek karbantartása miatt szintén növekedett a keletkezett hulladék mennyisége.

A megnövekedett teljes hulladékmennyiség ellenére 2015-ben 25 százalékkal javult a MOL-csoport hulladékhasznosítási mutatója 2010-hez képest, mely jelzi, hogy sikerült felülteljesíteni a kitűzött célt.

*A MOL-csoportban képződött hulladék mennyisége (t) [GRI G4-EN23]**

ÉV	2010	2011	2012	2013	2014	2015**	VÁLTOZÁS 2010-2015 (%)* **
Veszélyes hulladék	92.918	89.895	82.331	60.528	80.866	97.720	-0,2
Nem veszélyes hulladék	77.604	68.783	80.891	185.528	170.970	183.686	137
Összes keletkezett hulladék	170.522	158.678	163.222	246.056	251.836	276.406	62
Ártalmatlanított/lerakott hulladék	80.202	74.656	76.867	86.574	102.413	94.197	17
Újrahasznált/-hasznosított hulladék	90.320	84.023	86.355	159.482	149.423	182.209	102
Összes ártalmatlanított/lerakott és újrahasznált/-hasznosított hulladék	170.522	158.679	163.222	246.056	251.836	276.406	62
Újrahasznosítási arány	53%	53%	53%	65%	59%	66%	25

* A jelzett mennyiségek tartalmazzzák a működésből, kármentesítésből és építésből származó hulladékmennyiségeket is.

**2015-ben egy új, részletesebb adatgyűjtési módszer került bemutatásra.

*** A 2015. évi adatokat 2010-hez viszonyítjuk, mivel 2010 a stratégiánk kiinduló éve.

Számos kezdeményezés gyakorolt hatást a MOL-csoport hulladéktermelési és újrahasznosítási adataira, többek között az alábbiak:

- A szlovákiai finomítóban létesített fordított ozmózis elvén működő technológia segítségével 3.500 tonnával csökkentettük a szennyvízkezelő telepről származó hulladék mennyiségét.
- Szintén Szlovákiában, a 2011-2015 közötti időszakban 15.839 tonna használt katalizátor keletkezett és 2015-ben ezt a mennyiséget egy 98,4 százalékos újrahasznosítási rátát biztosító módszerrel ártalmatlanítottuk.
- 2015-ben folytatódott a használt háztartási sütőolaj begyűjtési kampány (három ország, Szlovákia, Magyarország és Románia kiskereskedelmi hálózatának bevonásával). Romániában 35 új töltőállomás csatlakozott a programhoz, míg Szlovákiában 15-ről 88-ra növeltük a töltőállomási gyűjtőpontok számát. Ennek eredményeként a Szlovákiában begyűjtött olaj teljes mennyisége a 2014. évi 3 tonnáról 2015-ben 9 tonnára nőtt, míg Romániában és Magyarországon kb. 30%-kal nőtt a begyűjtött mennyiség, ami 41 százalékos növekedést jelent 2014-hez képest (161,7 tonna).
- Horvátországban folytattuk a kutatás-termelési tevékenységből származó különböző vegyi anyagok ártalmatlanítását, a keletkezett veszélyes hulladék mennyisége továbbra is igen magas.
- Pakisztánban összesen 3.362 tonna olaj alapú iszap biológiai kezelését végeztük el. A kezelt iszapot újra felhasználjuk útépítési töltőanyagként.

A MOL-csoport környezetvédelmi normái határozzák meg a fűrészi iszapok kezelésével kapcsolatos előírásokat, beleértve az iszap kiválasztásával, a hulladék minimalizálásával, újrahasznosítással és a felelős elszállítással kapcsolatos követelményeket is. Az alábbiakban tárgyaljuk az ezzel kapcsolatos adatokat.

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

A kitermelt fűrészi iszap és hulladékok mennyisége 2015-ben (t) [GRI OG7]

	EU MŰKÖDÉSI TERÜLETEK	NEM-EU MŰKÖDÉSI TERÜLETEK	TELJES MOL-CSOPORT
Veszélyes hulladék vizes alapú fűrészi iszaptól és hulladékokból	532	1.479	2.011
Veszélyes hulladék nem-vizes alapú fűrészi iszaptól és hulladékokból	0	3.360	3.360
Nem veszélyes hulladék vizes alapú fűrészi iszaptól és hulladékokból	34.909	133	35.042

A MOL-csoport által ártalmatlanított/hasznosított fűrészi iszap és hulladékok 2014-ben (t) [GRI OG7]

	EU MŰKÖDÉSI TERÜLETEK	NEM-EU MŰKÖDÉSI TERÜLETEK	TELJES MOL-CSOPORT
Vizes alapú fűrészi iszap és hulladékok – mélyfűrésű kutakba helyezett hulladék, szárazföldi lerakás	5.428	1.612	7.040
Vizes alapú fűrészi iszap és hulladékok – hasznosított, újrahasznosított	30.924	0	30.924
Vizes alapú fűrészi iszap és hulladékok – tengeri lerakás	0	0	0
Nem vizes alapú fűrészi iszap és hulladék – mélyfűrésű kutakba helyezett hulladék, szárazföldi lerakás	0	0	0
Nem vizes alapú fűrészi iszap és hulladék – hasznosított, újrahasznosított	0	3.360	3.360
Nem vizes alapú fűrészi iszap és hulladék – tengeri lerakás	0	0	0

A fáradt olaj visszagyűjtése és saját létesítményekben történő feldolgozása jelentős pénzügyi- és környezeti előnyökkel jár. 2015-ben további erőfeszítéseket tettünk az ilyen jellegű hulladékok visszagyűjtött mennyiségének növelésére. A hulladékot saját hulladékfeldolgozó létesítményeinkben dolgozzuk fel, ez jelentősen hozzájárul a gőztermeléshez és a bitumengyártás alapanyagaként használt fluxus olaj előállításához.

2015-től kezdődően központilag gyűjtjük a tevékenységeinkkel kapcsolatos exportált/importált veszélyes hulladékokat és jelentjük ezek mennyiségét. Néhány hulladék anyagáram tekintetében nem állnak rendelkezésre helyben a megfelelő hulladékkezelő létesítmények, így ezeket a korlátozott mennyiségben keletkező, rendkívül specifikus hulladékokat (például finomítói katalizátorok/tartályiszap) Németországba vagy Ausztriába exportáljuk feldolgozásra. A megfelelő feldolgozás érdekében exportált veszélyes hulladék teljes mennyisége elérte a 3.930 tonnát.

Elfolyások

A MOL-csoport tisztában van az elfolyások környezetre és közösségekre gyakorolt hatásával, így az elfolyások megelőzésére irányuló intézkedések prioritást élveznek a műszaki létesítmények tervezése és üzemeltetése során. Minden telephelyen rendszeresen karbantartást és ellenőrzéseket végzünk és rendelkezésre állnak a rendszeresen aktualizált vészhelyzeti tervek. Az elfolyás észlelését követően azonnal megtesszük a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a szennyezett területeken maradéktalanul helyreállítsuk az eredeti állapotot.

2015-ben összesen 6 darab (1 m³-nél nagyobb mennyiségű szénhidrogént tartalmazó) elfolyás történt, MOL-csoport szinten az elfolyt szénhidrogén teljes mennyisége 16,9 m³ volt. Ez nem tartalmazza a telephelyen kívül bekövetkezett közúti balesetekkel kapcsolatos elfolyásokat. Ez növekedést jelent a 2014-ben regisztrált 5 elfolyáshoz képest.

Másrészt jelentős csökkenés figyelhető meg a 2014-ben regisztrált 193,5 m³ elfolyt szénhidrogén mennyiséghez képest, melynek oka, hogy 2014-ben 2 nagyobb, összesen 170 m³ volumenű szénhidrogén elfolyást regisztráltunk a horvátországi működés során. 2015-ben nem következett be hasonló nagyságrendű esemény működésünk során.

A két legnagyobb elfolyást a horvátországi és szlovákiai működés területén regisztrálták. Az első 6 m³ volumenű elfolyás a Sisaki Finomítót és a JANAF kőolajszállító távvezeték összekötő szelvényben következett be korróziós problémák miatt, míg a második 4,9 m³ volumenű elfolyást a Slovnaft Finomító területén bekövetkezett üzemzavar okozta. A további 4 elfolyás, melyek volumene 1-2 m³ volt, korróziós problémák (2), gépészeti hiba (1) és lopási kísérlet (1) miatt következett be. Az összes elfolyás korlátozott környezeti hatással járt és nem érintett egyetlen közösséget sem. A 6 elfolyás kármentesítésének összköltsége 93.490 EUR volt.

A MOL-csoport 2015-ben nem üzemeltetett egyetlen tengeri létesítményt sem. A MOL-csoport kizárólag nem üzemeltetői partner minőségben, vegyesvállalatokon keresztül vett részt offshore kutatási vagy termelési tevékenységekben. A MOL-csoport ennek ellenére mindent megtesz a tengeri ökoszisztéma védelme érdekében a tengerpart közelében működő telephelyeken (például a horvátországi Rijekai Finomítónál, vagy az Északi-tenger angliai szakaszán).

Kármentesítés

2015-ben a MOL-csoport folytatta a vállalati szintű kármentesítési program megvalósítását, melynek célja a korábbi szennyezések felszámolása.

2015-ben 187 magyarországi telephelyen végeztünk kármentesítést, 12 helyszínen fejeztük be a kármentesítési munkálatokat (a 2011 bázisévben összesen 32 helyszínen teljesítettük a kármentesítési programot). 2015-ben mintegy 1.191,6 millió Ft-ot (4,26 millió USD) fordítottunk a környezeti károk kezelésére.

A szlovákiai telephelyeken 6 helyszínen, 4 logisztikai és 2 kiskereskedelmi telephelyen folytattuk a kármentesítés programot. Egy logisztikai telephelyen befejeztük a kármentesítési feladatokat és megkezdtük az utókövetési tevékenységeket. 2015-ben a kármentesítési program teljes kiadása 47 millió Ft (azaz 0,17 millió USD) volt a 2014-es 732 millió Ft-hoz (2,48 millió USD) képest.

A Rijekai Finomítónál 1993 óta folyamatosan végzünk kármentesítést. A kármentesítési program hármas célja: a tenger és a tengerparti szakasz védelme, a korábban keletkezett felszín alatti szennyeződések folyamatos felszámolása és a felszín alatti szennyeződések napi figyelemmel kísérése (2015-ben 5 új megfigyelőkutat létesítettünk a magas kockázatú területeken). A horvátországi működés kármentesítéssel kapcsolatos összkiadása 2015-ben 744,79 millió Ft-ot (2,66 millió USD) tett ki.

A kármentesítési projektek megvalósítása az olaszországi működés területén is folytatódott. 2015-ben összesen 124 millió Ft-ot (0,44 millió USD) terveztünk be a kármentesítési tevékenységekre, de végül 76,99 millió Ft-ot (0,27 millió USD) használtunk fel, mivel külső tényezők hatására csúszik az egyik projekt indítása. A mantovai telephelyen a legérzékenyebb területek emelt szintű védelme érdekében optimalizáltuk a hidraulikus szivattyú- és kezelő rendszert.

A nemzetközi kutatás-termelési telephelyeken, Oroszországban a Matyuskinszkaja Vertical mezőin 21 hektárnyi, a Baitex-nél 37 hektárnyi területen állítottuk helyre az eredeti állapotot. Emellett 25 iszapgödört számoltunk fel a Baitex leányvállalatban.

A kármentesítési és környezetvédelmi kötelezettségek kiemelt jelentőséggel bírnak működési területek felhagyása során. A MOL-csoport folyamatosan optimalizálja az eszközeit érintő tevékenységeket is. 2015-ben egyetlen jelentősebb területet sem hagytunk fel. A nemzetközi kutatás-termelés területén nincs új vagy felhagyott telephelyünk.

2.4 BIOLÓGIAI SOKFÉLESÉG

Kapcsolódó célkitűzés: „Biodiverzitási Akciótervek végrehajtása tevékenységünk összes kritikus helyszínén.”

A MOL-csoport tisztában van azzal, hogy a természetes környezet és helyi közösségek védelme érdekében biztonságosan és felelősségteljesen kell végeznie tevékenységeit. Ennek megfelelően szigorú előírások alkalmazásával csökkentjük a működésünk által potenciálisan érintett kritikus, biológiai szempontból sokszínű vagy védelem alatt álló élőhelyek kitérttségét. Minden új nagyobb projektre és jelenlegi működést érintő jelentősebb bővítésre biodiverzitással kapcsolatos tanulmányt készítünk (a környezeti hatásvizsgálat részeként).

A MOL-csoport kockázati kitérttsége a biodiverzitás tekintetében nem számottevő. 2014-ben csoportszintű felmérés készült a jövőben alaposabb figyelmet igénylő, potenciálisan érzékenyebb területek felmérésére, ennek keretében összesen 162 helyszínt mértünk fel.

A felmérés szerint csak 8 (6 Upstream és 2 Downstream) helyszín tekinthető biodiverzitás szempontjából kritikus területnek, de 35 Upstream telephely üzemel Natura2000 (európai természetvédelmi területként nyilvántartott) területen vagy annak közelében. Két kutatás-termelési helyszín található vízhiányos területen (lásd a Vízgazdálkodás fejezetben), egy található vízvédelem alá eső területen.

A védett területen vagy annak közelében folytatott tevékenységek feltérképezésére irányuló 2014-es program folytatásaként 2015-ben biodiverzitás-védelmi akciótervet dolgoztunk ki minden ebbe a kategóriába sorolt kutatási- és termelési telephelyre.

2015-ben szintén kiemelt szerepet kapott a biodiverzitás szakértők és helyi közösségek bevonásával végzett biodiverzitás megőrzésére irányuló munka:

- Magyarországon a tudatosság elmélyítését szolgáló projekteket indítottunk az Őrségi Nemzeti Parkkal, a Hortobágyi Nemzeti Parkkal, a Kiskunsági Nemzeti Parkkal és a Körös-Maros Nemzeti Parkkal együttműködésben. Ennek keretében számos ismertetőt nyomtattunk, különböző rendezvényeken vettünk részt, stb.
- Szlovákiában folytattuk az SOS Szlovák Madártani Egyesülettel kialakított együttműködést, ennek keretében élőhelyeket alakítottunk ki a dunai Šamorín Madárszigeten az ott élő a madaraknak. Mintegy 40 Slovnaft munkavállaló támogatta az SOS Szlovák Madártani Egyesület szakembereinek munkáját, melynek keretében megtisztították a sziget területét és a madarak számára fészekrakó helyeket készítettek elő. Ez a madársziget ad otthont a legnagyobb kelet-európai szarcsensirály kolóniának (több mint 250 sirálpár), míg a sziget szomszédságában található terület számos kelet-európai kacsafaj legfontosabb telelőhelye.
- Pakisztánban folytattuk a Margala Hills Nemzeti Parkkal kialakított együttműködést, ennek keretében több mint 1.000 előnevelt fát ültettünk el. Emellett a Tal Bloknál 100 mesterséges madárfészket helyeztünk el és a vadon élő állatoknak készült sónyaló helyet alakítottunk ki.

2.5 EBK MEGFELELÉS

2015-ben a MOL-csoport 11 esetben összesen 21,0 millió Ft (75,1 ezer USD) EBK jellegű (egészségvédelmi, biztonsági és környezetvédelmi) bírságot fizetett. A legjelentősebb egyösszegű bírságot (11 millió Ft) az INA d.d. vállalatra szabták ki, mivel egy helyszín rekonstrukciós program keretében nem tartották be a vonatkozó hulladékgazdálkodási és ügyviteli előírásokat. Az oroszországi Matyuskinszkaja Vertical leányvállalatra 6,8 millió Ft bírságot szabtak ki kísérőgáz égetés miatt. Az egyéb bírságok kisebb költséget jelentettek, ezek többnyire ügyviteli problémákhoz kapcsolódtak, pl. a telephelyeken nem állt rendelkezésre a megfelelő dokumentáció.

3. BIZTONSÁG- ÉS EGÉSZSÉGVÉDELME

Cél: EBK kiválóság biztosítása működésünk során.

EREDMÉNYEK:

- ▶ 2015-ben a MOL-csoport minden karbantartó vállalata megszerezte a nemzetközileg elismert SCC (Safety Checklist Contractors) tanúsítványt.
- ▶ A súlyos (Tier1) folyamatbiztonsági események száma 25% százalékkal csökkent 2014-hez képest.
- ▶ Nem következett be munkaidő-kieséssel járó sérülés (LTI) a MOL Petrolkémia Zrt. (korábbi TVK) Butadién kinyerő üzem és a Slovnaft Finomító LDPE-4 üzem létesítési projekteinek keretében ledolgozott 1,5 és 2,4 millió munkaóra során.

KIHÍVÁSOK:

- ▶ Több vállalkozói haláleset következett be Pakisztánban a nemzetközi kutatás-termelés területén.
- ▶ A közlekedésbiztonsági események számának csökkenése.
- ▶ Megfelelő számú SCC tanúsítvánnyal rendelkező vállalkozó alkalmazása minden magasabb EBK kockázattal járó tevékenységre.
- ▶ A személyi sérülések leggyakoribb okának minősülő megcsúszások és botlások megelőzése.

3.1 MUNKAVÁLLALÓK VÉDELME

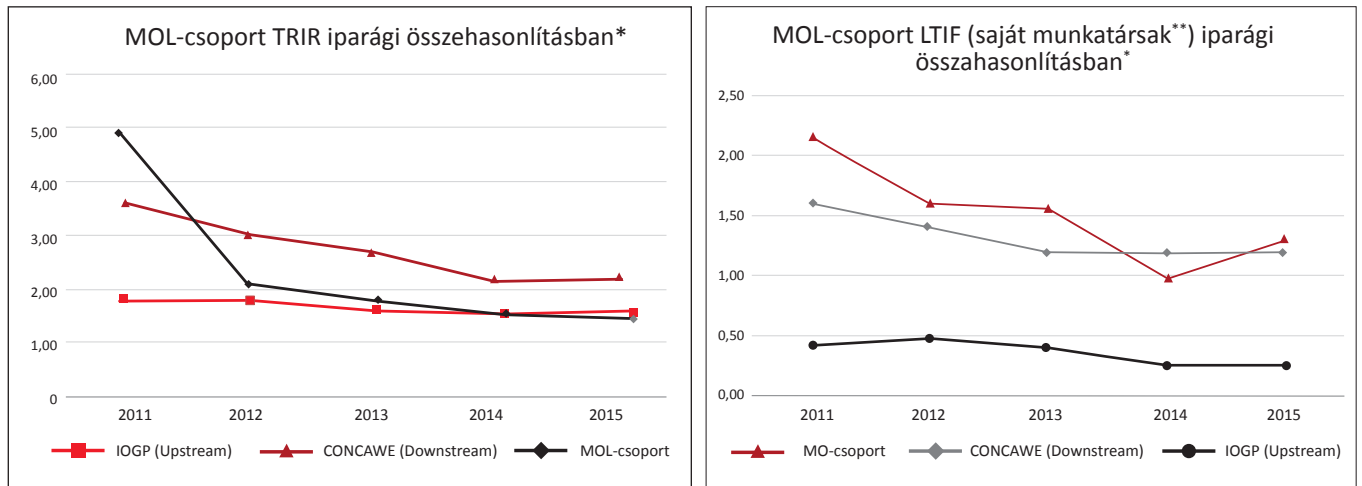
Munkabiztonság

Kapcsolódó célkitűzés: „Nulla balesetet célzó programok bevezetése.”

Célunk, hogy biztonsági teljesítményünkkel 2020-ig bekerüljünk az olaj- és gázipari vállalatok felső kvartiliséba. Munkavállalóink és beszállítóink körében a személyi sérülések gyakorisága 2015-ben a mindenkori legalacsonyabb szintet érte el mind a munkaidő-kieséssel járó (100), mind a munkaidő-kieséssel nem járó (39) balesetek (elsősegély-nyújtási esetek nélkül) tekintetében. Ami a további mutatókat illeti, a MOL-csoport 2014-től alkalmazza a TRIR mutatót (összes jelentésköteles baleseti rátát) elsődleges teljesítménymutatóként a személyi biztonság terén mind a saját, mind a szerződéses munkatársak vonatkozásában, ezzel összesítve az orvosi ellátást igénylő munkabaleseteket (vagyis ez a mutató magában foglal egyes munkaidő-kieséssel nem járó baleseteket is és így terjedelmét tekintve nagyobb területet fed le, mint az alábbiakban tárgyalt LTIF mutató). A saját és szerződéses tevékenységeket

is magában foglaló csoport szintű összes jelentésköteles baleset száma majdnem 14 százalékkal csökkent, így a TRIR mutató 2015-ben kismértékű javulást mutat (1,44) az előző évhez képest (1,50), ahol mind a Downstream, mind az Upstream üzletág az IOGP és CONCAWE 2014 iparági átlag felett vagyis jobban teljesítettek.

Biztonsági teljesítményünk másik fontos mutatója a munkaidő kieséssel járó balesetek gyakorisága (LTIF). A saját állományra vonatkozó LTIF mutató (2010 óta megfigyelhető) folyamatos javulást mutató tendenciája megtorpant, mivel az INA-csoportnál 2015-ben jelentősen emelkedett az előfordulási gyakoriság, míg a MOL-csoport esetében az LTIF valamelyest csökkent az előző évhez képest, ami összességében több mint 25%-os növekedést eredményezett a MOL-csoport teljesítményében.



* A 2015. évi benchmark megegyezik a 2014. évi benchmarkkal, mivel nem álltak rendelkezésre újabb adatok a jelentés készítése során

** A töltőállomások személyzetével együtt

Az LTIF országokénti alábontásával látható, hogy az elmúlt négy év javuló biztonsági teljesítményét követően 2015-ben megnövekedett a baleseti frekvencia, így egyes országokban jelentős emelkedés figyelhető meg.

LTIF (egymillió munkaóra jutó munkaidő kieséses balesetek száma) országok szerint, a MOL-csoport saját munkavállalóira nézve, 2015-ben

ORSZÁGOK	MAGYARORSZÁG	SZLOVÁKIA	HORVÁTORSZÁG	MÁS EU-S ORSZÁGOK	NEMZETKÖZI KUTATÁS ÉS TERMELÉS
2015	0,94	0,33	2,2	1,24	0

Ezzel párhuzamosan sajnálattal kell beszámolnunk arról, hogy egy saját munkatársunk és öt beszállító által foglalkoztatott munkavállaló szenvedett halálos kimenetelű balesetet. Ezzel a MOL-csoporton belül 6,23-ra nőtt a halálos kimenetelű balesetek aránya (FAR), mely magasabb, mint az IOGP (1,03) és a CONCAWE (1,38) vonatkozó benchmark mutatója. 2015-ben az összes halálos kimenetelű munkabaleset közötti szállítás során, minden vállalkozói haláleset veszélyes anyagok (HAZMAT) közötti szállítása (ideértve a kiszállítási, töltési- és lefejtési tevékenységeket) során következett be.

2015 októberében egy súlyos baleset következett be a MOL-csoport pakisztáni működése során, ahol négy vállalkozó által foglalkoztatott munkavállaló szenvedett súlyos égési sérüléseket, majd vesztette életét a kórházba szállítást követően. Egy tartálykocsi töltése során gázrobbanás következett be az egyik kútkörzetben, ahol párhuzamos munkálatok folytak (létesítés és próbaüzem cseppfolyós veszélyes anyagok töltése és szállítása mellett). A vizsgálat során kiderült, hogy a MOL-csoport számos nemzetközi és helyi műszaki és EBK előírását és követelményét nem tartották be és megsértették az Életvédelmi Szabályokban foglaltakat is. Ennek nyomán a helyi irányított vállalat (MOL Pakistan) teljes irányítási rendszerének rendkívül alapos átvilágítására került sor.

Munkabiztonsági programok

A MOL-csoport munkabiztonsági alapprogramja Életvédelmi Szabályok (LSR) néven ismert. Ez egy egységes iparág-specifikus program, mely azokra a legfontosabb biztonsági szabályokra összpontosít, amelyek megszegése súlyos sérülést vagy halálos kimenetelű balesetet okozhat. 2015-ben az Életvédelmi Szabályok betartásának elősegítésére több kapcsolódó munkabiztonsági programot indítottunk, ilyen például a zuhanásvédelem, a kizárás és kitáblázás (LOTO), a Stop kártya, a munkabiztonsági elemzés (JSA), a munkavégzést közvetlenül megelőző kockázatértékelés (LMRA), melyek megvalósítása több évet vesz igénybe a MOL-csoport tagvállalatoknál és az irányított vállalatoknál. A MOL-csoport területén bekövetkezett személyi sérüléssel járó események

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

alaposabb elemzését követően csoportszintű kampányt és helyi kísérleti projektet indítottunk az (azonos magasságban bekövetkező) „megcsúszások, botlások és zuhanások” veszélyeinek tudatosítására az adminisztratív (irodai) és az operatív személyzet számára a „Különböző helyszínek, azonos veszélyek” mottó jegyében.

2015-ben folytattuk a saját munkavállalók EBK elkötelezettségének felmérésére és a biztonságos működés ellenőrzésére szolgáló helyszíni szemlék gyakorlatát. Számos esetben tapasztaltuk, hogy nem tartják be az Életvédelmi Szabályokat és az egyéb vonatkozó előírásokat, a szabályszegésekre különböző szankciókat alkalmaztunk.

A MOL-csoport négy működése által érintett országban elindította EBK vezetői elkötelezettség programját. Először egy anonim felmérés keretében vizsgáltuk a vezetők és az üzemi (fizikai munkát végző) munkavállalók munkabiztonsági kultúráját, majd ezt követték a MOL-csoport TOP150 vezetője számára biztosított, az EBK kultúra és irányítás fejlesztésére és elmélyítésére szolgáló EBK vezetői elkötelezettség képzések.

A MOL-csoport működési területén elért fontosabb eredmények az alábbiak voltak:

2015 negyedik negyedében fejeződött be a Slovnaft Finomítónál a LDPE-4 kivitelezési projekt. A projekt megvalósítása során 11 ország képviseltette magát, átlagosan 500 (a csúcsidőszakban: 900) munkavállaló dolgozott egyidejűleg a helyszínen. Több mint 2,4 millió ledolgozott munkaórát regisztráltak (ebből több mint 1,2 millió órát 2015-ben) munkaidő-kieséssel járó sérülés (LTI) nélkül.

A MOL Petrolkémia Zrt. 2015 augusztusában fejezte be az új butadién kinyerő üzem kivitelezési munkálatait, a munkaidő-kieséssel járó sérülés (LTI) nélkül ledolgozott munkaórák száma megközelítette az 1,5 millió órát. A projekt megvalósítás csúcsidőszakában 600 munkavállaló dolgozott a kivitelezési projekten, összesen 12.000 tonna betonszerkezet kialakításával, 2.100 tonna acél és 18.000 méter csővezeték felhasználásával.

Közlekedésbiztonság

2015-ben tovább nőtt a közúti (utazással és veszélyes anyagok szállításával kapcsolatos) balesetek száma (110 kontra 109), annak ellenére, hogy a levezetett kilométerek száma több mint 7 százalékkal csökkent. Az összes MOL-csoport munkavállalói (1) és vállalkozói (5) haláleset közúti szállításhoz kapcsolódóan következett be (beleértve a kiszállítást, a veszélyes anyagok töltését és lefejtését).

A MOL-csoport 2015-ben indította útjára a saját és vállalkozó állományban foglalkoztatott munkavállalók számára kidolgozott átfogó közlekedésbiztonsági programját. A program két főbb területre fókuszál: 1) a közúti teher szállításra és 2) a személygépkocsikra. A tehergépjárművekre kidolgozott közúti szállítási program a veszélyes anyagokra, a biztonságos tehergépjármű vezetésre és a tehergépjármű vezetői biztonsággal kapcsolatos alapismeretekre koncentrál. A munkavállalói közlekedésbiztonsági programot a MOL-csoport egyik felső vezetője szponzorálja, aki 2014-ben maga is súlyos közlekedési balesetet szenvedett. Ez a személygépkocsit vezetőik részére készült program kötelező defenzív vezetéstechnikai képzést ír elő a rendszeresen vezető gépkocsivezetők részére, de hozzáférhető az üzleti célú utazás során autóval közlekedő munkatársak számára is.

A halálos kimenetelű baleseteket leszámítva, a MOL Pakistan vállalatnál jelentős mértékben, húszról kilencre csökkent a veszélyes anyagok közúti szállítása során bekövetkezett balesetek száma és nem volt telephelyen kívül bekövetkezett halálos kimenetelű baleset sem. Ez alapvetően a megtett különleges intézkedéseknek, többek között a tankautók ellenőrzőlista-alapú szigorú ellenőrzésének, valamint az újonnan létrehozott Logisztikai részleg által kialakított Logisztikai Irányítási Rendszernek (LMS) köszönhető.

A MOL Nyrt. kidolgozta első közúti közlekedésre vonatkozó elektronikus képzését, valamint a hozzá tartozó kötelező vizsgát azon munkatársaink számára, akik üzleti célú utazás során autóval közlekednek. Az új online képzés célja, hogy a MOL munkavállalói naprakész ismeretekkel rendelkezzenek a hatályban lévő szabályok és a biztonságos vezetési gyakorlatok terén.

2015-ben folytatódott az INA közúti biztonsági programja, amely a személyzet képzésére és a programnak más INA leányvállalatokra történő kiterjesztésére összpontosít. Számos INA és STSI munkavállaló részesült gyakorlati képzésben biztonságos vezetés témakörben. A Kalegran biztonsági ellenőrzési rendszert alakított ki a vészhelyzeti reagálás és evakuálás során használatos személygépjárművekre és minibuszokra Irak Kurdistan Régiójában.

Az IES 2015-ben kezdte meg a flottajárművek GPS követését a gépjárművezetők vezetési stílusának figyelemmel kísérése érdekében. 2015 májusában üzletkötők és vezető beosztású munkavállalók vehettek részt a Bonara Nemzetközi Versenypályán tartott közlekedésbiztonsági képzésen.

A MOL Szerbia a legforgalmasabb nyári időszakban indított közlekedésbiztonsági kampány keretében szórólapon népszerűsítette a biztonságos vezetés előnyeit. Emellett a MOL Serbia a hatóságokkal együttműködésben szervezte meg a „Biztonságos és könnyű léptek” rendezvényt a „Kis herceg” gyermekotthonban, 134 gyermek részvételével.

2010 óta jelentős mértékben javult az egyéb szállítási módokat érintő közúti balesetek frekvenciája (1 millió kilométerenként bekövetkező közlekedési balesetek száma), azonos szintre állt be mind az INA-csoport, mind a MOL-csoport tekintetében. Ennek ellenére 2015-ben az INA tekintetében kismértékben emelkedett a mutató értéke, míg a MOL-csoport teljesítménye évről-évre változatlanul javulást mutat.

Beszállítói biztonság- és egészségvédelem

Kapcsolódó célkitűzés:

- „A vállalkozói EBK irányítási program továbbfejlesztése.”
- „Átfogó beszállítói kockázatértékelés és előminősítés bevezetése minden leányvállalatnál a kritikus fontosságú beszállítók legalább 80 százalékánál.”

Az iparág jellegéből adódóan az ellátási lánc egyik legjelentősebb kihívása a vállalkozók által végzett beruházások és karbantartási tevékenységek EBK (egészségvédelmi-, biztonságtechnikai- és környezetvédelmi) kockázatainak kezelése. Ennek megfelelően a MOL-csoport ugyanazon előírásokat alkalmazza a saját és a vállalkozók által végzett tevékenységekre.

2015-ben csökkent a munkaidő kieséssel járó sérülések gyakorisága a vállalkozói oldalon. Összesen 21 munkaidő-kieséssel járó sérülést és 13 munkaidő-kieséssel nem járó sérülést regisztráltunk a vállalkozói oldalon, melyek 46 százalékos csökkenést mutatnak az előző évhez képest. Azonban ez magában foglalja a fentebb említett halálos kimenetelű baleseteket is.

A vállalkozói EBK teljesítmény javítására szolgáló kulcs kontrollok közé tartoznak az előminősítő auditok, a szerződések részletes EBK mellékletei, a nagyobb léptékű komplex projektekre előírt kötelező napi 24 órás fővállalkozói EBK koordinációs felügyelet, az EBK tervek, a kritikus tevékenységekre vonatkozó munkabiztonsági elemzések (JSA), az Életvédelmi szabályok szigorú érvényesítése, a rendszeres helyszíni szemlék, valamint az EBK teljesítmény utóértékelése. A kockázatok teljes értéklánc mentén történő minimalizálása érdekében legfeljebb két alvállalkozói szint megengedett.

Az EBK szempontokat már a beszállítók kiválasztása során érvényesítjük. 2015-ben az alábbi lépéseket tettük meg:

- Megkezdtuk egy új átfogó és integrált beszállítómenedzsment információs rendszer kidolgozását (ennek része a pénzügyi, jogi, etikai és EBK előszűrés, valamint a kezdeti kockázatértékelés).
- Az ajánlatok műszaki értékelése során, a magas utóértékelési pontszámmal és preferált EBK tanúsítványokkal rendelkező cégek további pontokat kaphatnak (max. 5%).
- Tervek szerint a jövőben kizárólag SCC/VCA (vállalkozói biztonsági) tanúsítvánnyal rendelkező vállalatokkal kötünk szerződést magas EBK kockázatú tevékenységek végzésére az európai szárazföldi működés területén. Az ennek megvalósítása iránti elkötelezettség nyomatékosítása jegyében 2015 végéig a MOL-csoport összes tulajdonában álló ún. egy-szervizcéges karbantartócége (Magyarországon a Petrolszolg Kft., Szlovákiában a SMAO, Horvátországban az STSI, összesen mintegy 2.200 munkavállalót foglalkoztatnak) megszerezte ezt a tanúsítványt. Az SCC egy kivitelezői tevékenységekkel kapcsolatos kockázatokra és kihívásokra fókuszált munkabiztonsági keretrendszer, melynek része a munkavállalók tanúsítása is (például Magyarországon 750 dolgozó és munkairányító vett részt a kétnapos képzésen).
- 2015-ben összesen 348 magas EBK kockázatú tevékenységre vonatkozó szerződést kötöttünk (ezek összértéke 587 millió EUR). 348 vállalat előminősítését végeztük el annak ellenőrzésére, hogy teljesítik-e a projektek által támasztott műszaki és EBK követelményeket.
- A stratégiai fenntarthatósági terv részeként Magyarországon 3 beszállítói fenntarthatósági auditot bonyolítottunk le. A felkeresett cégek vállalták az EBK követelményeken túlmutató javasolt helyesbítő intézkedések végrehajtását.

Beszállítói előminősítési auditok száma jelentős régióként 2015-ben [GRI G4-LA14, G4-EN32]

BESZÁLLÍTÓI ELŐMINŐSÍTÉSI AUDITOK SZÁMA	MAGYARORSZÁG	SZLOVÁKIA	HORVÁTORSZÁG	OLASZORSZÁG	NEMZETKÖZI KUTATÁS ÉS TERMELES	ÖSSZESEN
2015	187	21	11	5	124	348

A projekt megvalósítása során számos intézkedést tettünk az EBK események kockázatának minimalizálása érdekében:

- Beszállítói fórumok keretében tájékoztatjuk a vállalkozókat az aktuális kérdésekről és a várható projektekről, többek között a finomítói nagyleállításokról.

- A MOL-csoport belső szabályzata minden fővállalkozó számára előírja a napi 24 órás EBK koordinációs felügyelet biztosítását a munkavégzés időtartama alatt (magas kockázattal járó komplex projektek esetén).
- Minden telephelyen tevékenységet végző vállalkozó köteles minden évben elvégezni az EBK bevezető alaptanfolyamot és letenni a megfelelő vizsgát.

Csoport szinten összesen 10.659 helyszíni szemlét bonyolítottunk le a vállalkozói EBK teljesítmények ellenőrzése keretében. Az auditok keretében azonosított közel 2.000 nemmegfelelőség alapján azonosítottuk a szükséges helyesbítő intézkedéseket és indokolt esetben kötbért állapítottunk meg. 29 dolgozót tiltottunk ki különböző telephelyekről és 131 írásbeli figyelmeztetést adtunk ki. 2015-ben nem volt az EBK előírások megsértése miatt felmondott szerződés.

A vállalkozók részére is készítettünk munkabiztonsági programokat, többek között a munkabiztonsági elemzést, a stop kártya rendszert vagy a munkavégzést közvetlenül megelőző kockázatértékelést. A Slovnaft-nál új rendszert vezettek be, mely segítségével egy könnyen megjegyezhető telefonszámra küldött SMS-ben is jelenthetőek a kvázi balesetek, a nem biztonságos cselekedetek és körülmények.

3.2. EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS EGÉSZSÉGFEJLESZTÉS

Munkahelyi egészségvédelem

Kapcsolódó célkitűzés: „Munkahelyi egészségfejlesztési programok megvalósítása.”

A korábbi évekhez hasonlóan 2015-ben sem regisztráltunk foglalkozási megbetegedést a MOL-csoporton belül. Az egészséges munkahely megteremtése kritikus fontosságú a MOL-csoport sikere szempontjából. Törekszünk arra, hogy a számos helyi program megvalósításával biztosítsuk a munkavállalók egészségének megőrzését, megfelelő orvosi ellátását és kezelését, kezeljük a kialakult stresszt, munkavállalóink körében népszerűsítsük az egészséges életmódot, a munka és magánélet közötti egyensúly fontosságát.

2015-ben a MOL-csoport csatlakozott a WASH (munkahelyi vízellátás, közegészségügy és higiénia) kezdeményezéshez, ezzel vállalva, hogy minden munkahelyeken biztosítja munkavállalók számára a biztonságos vízhez, tisztálkodási és higiénés lehetőségekhez való megfelelő hozzáférést.

2015-ben átfogó egészségvédelmi és egészségfejlesztési hiányelemzés készült a MOL-csoport működési területeire. Az elemzés részeként elvégeztük az ipari higiéniai kockázatértékelést, az egészségügyi alkalmassági vizsgálati-, sürgősségi ellátási-, ergonómiai- és rehabilitációs folyamatok egészségügyi értékelését, hogy felmérjük az esetleges hiányosságokat, valamint akcióttervet dolgozzunk ki ezek összehangolt kezelésére.

Általánosságban elmondható, hogy az éves egészségügyi alkalmassági vizsgálatok a fenti munkahelyi kockázatértékelésen alapulnak, így jóval szigorúbbak, mint a vonatkozó helyi jogszabályi előírásokban foglalt követelmények.

Fokozott erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy kiküszöböljük a rákkeltő vegyszerekkel való érintkezés lehetőségét. Például a Dunai Finomítóra átfogó megelőzési stratégiát dolgoztunk ki. Folytattuk az olaj- és gáziparban széles körben elismert citogenetikai monitoring programunk megvalósítását a MOL Nyrt-nél. Összesen 110 munkavállaló vett részt vizsgálatokon.

Folytattuk rendszeres biológiai monitoring programunk végrehajtását a MOL Nyrt. operatív egységeinél dolgozó munkavállalókra, a Slovnaft 3. kockázati kategóriába sorolt munkavállalóira (akik a napi munkavégzés során rákkeltő anyagokkal kerülhetnek kapcsolatba), és a Petrolszolg Kft. 198 munkavállalójára, ahol egy határérték feletti expozíciót azonosítottunk.

2015 során az INA d.d (Horvátország) 130 eltérő egészségügyi háttérrel rendelkező és különböző munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóját fizette be egy tíznapos egészségügyi programmal összekötött aktív pihenésre (MPAV) a gyógyvizeinek jótékony egészségügyi hatásairól ismert Topusko-i Gyógyfürdőbe.

Oroszországban, valamint a pakisztáni Központi feldolgozó egységnél (CPF) és gázfeldolgozó üzemben (GPF) a „Speciális munkahelyi környezetfelmérés” keretében végezték el a minőségi egészségügyi kockázatértékelést. Nem azonosítottak potenciális foglalkozási megbetegedést a munkavállalók körében. Továbbá a MOL-csoport működése által potenciálisan érintett területeken mintát vettünk a környezeti levegőben található szénhidrogének (BTEX) azonosítására, zaj- és rezgésvizsgálatokat végeztünk.

2015-ben a MOL Pakistan a kirendeltségen és a központi feldolgozóegységnél indított stresszkezelési kampányt.

Munkahelyi egészségfejlesztés

2015-ben a MOL Nyrt.-nél (Magyarország) több mint 7.100 munkavállaló vett részt összesen körülbelül 21.000 alkalommal különböző munkahelyi egészségfejlesztési programokon, elsősorban egészségügyi szűrések, mozgás-orientált tevékenységek és védőoltás kampányok keretében. A Petrolszolgnál elérhető mobil masszázs és tornaterem projekt összesen mintegy 1.900 érdeklődőt vonzott.

A MOL Nyrt. 78 munkatársa vett részt a 30. Budapest Wizzair Félmaratonon, 27 munkavállaló vett részt a 3 legjelentősebb szlovéniai maratonon (Radenci, Maribor és Ljubljana), ahol a részvételi díjat első alkalommal lehetett rendezni a STEP program terhére.

Az INA vállalatnál (Horvátország) indított „Futás - XXI. századi kihívás” kampány célja az volt, hogy a munkavállalókat megismertesse a sporttevékenységek egészségre gyakorolt kedvező hatásaival és egész családokat ösztönözzön mozgásra. Az INA minden munkavállalója hozzáfér a „Kérdezd az orvosaidat” szolgáltatáshoz, melyen keresztül foglalkozás-egészségügyi és általános egészségügyi kérdéseket tehetnek fel a vállalat által szerződtetett cég szakorvosainak, vagy akár vizsgálatra is bejelentkezhetnek.

A MOL Pakistan a kirendeltségen, központi feldolgozóegységnél/gázfeldolgozó üzemben dolgozó munkavállalók részére indított preventív egészségügyi programot, melynek keretében egészségvédelmi előadásokat is tartottak ezeken a helyszíneken. A kiválasztott munkavállalóknál elvégezték a GCT (vércukor, triglicerid és koleszterin), BMI, vérnyomás és D-vitamin vizsgálatokat.

Az oroszországi BaiTex vállalatnál minden munkavállalót rendszeres sporttevékenységre ösztönöznek, a férfiaknál a röplabdázást, a nőknél a jégkorcsolyázást és az edzőtermi tevékenységet támogatják. A BaiTex röplabdacsapata részt vett a buguruszláni „Munkahelyi sportolók fesztiválján”.

3.3. FOLYAMATBIZTONSÁG ÉS KOCKÁZATKEZELÉS

Folyamatbiztonsági irányítási rendszer

Cél: „Technológiai biztonság erősítése, benchmark pozíció javítása.”

A folyamatbiztonság irányítás (PSM) elsődleges célja egy olyan hatékony irányítási rendszer kialakítása és működtetése, mely biztosítja a veszélyes technológia üzemeltetéséből eredő események megelőzését, valamint az emberek, eszközök és környezet védelmét a balesetek következményeivel szemben. A MOL-csoport a PSM-szemlélet meghonosításával arra törekszik, hogy folyamatosan csökkentse a folyamatbiztonsági események számát és azok súlyosságát, valamint teljesítménye alapján bekerüljön a Concawe és az OGP nemzetközi benchmark legjobb 25 százalékába.

2015-ben 41 TIER1-2 szintű folyamatbiztonsági eseményt regisztráltunk a MOL-csoporton belül, ami négyel kevesebb, mint 2014-ben. Annak ellenére, hogy az előző évekkel összehasonlításban csökkent az események száma, ezek következményeiket tekintve jóval jelentősebbek voltak, mint a MOL-csoport történetében korábban bármikor.

A TIER 1-2 Folyamatbiztonsági események (PSE) száma a MOL-csoport vállalataiban 2015-ben [GRI G4-LA14]

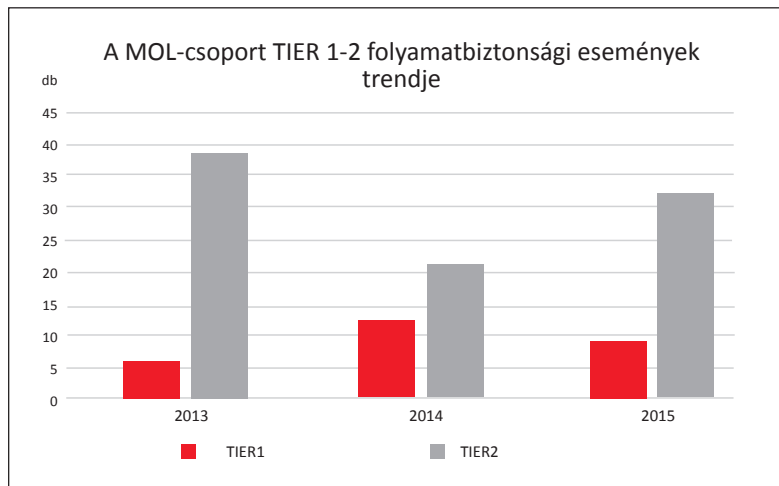
2015 FOLYAMATBIZTONSÁGI ESEMÉNYEK (PSE)	MOL-CSOPORT	MAGYAR-ORSZÁG (MOL+TVK)	SZLOVÁKIA (SLOVNAFT)	HORVÁT-ORSZÁG (INA)	OLASZ-ORSZÁG (IES)	NEMZETKÖZI KUTATÁS ÉS TERMELÉS
PSE TIER 1	9	2	1	4	0	2
PSE TIER 2	32	17	8	4	0	3
PSE TIER 1+2	41	19	9	8	0	5

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

A MOL-csoport TIER 1 folyamatbiztonsági események pénzügyi hatása 2015-ben mintegy 9 millió USD volt, melyen belül az üzem-kimaradásból eredő közvetett kár a felmerülő költségek 90 százalékát tette ki.

A MOL-csoport TIER 1-2 folyamatbiztonsági események alakulását az alábbi ábra szemlélteti:

Megjegyzés: A TIER 1 besorolású események következményeiket tekintve súlyosabbak a TIER 2 eseményeknél. A besorolás alapja az API RP 754 szabvány.



A folyamatbiztonság irányítás kiemelt jelentőségű kérdés a felső vezetők számára, amit egyértelműen bizonyított az is, hogy a MOL-csoport vezérigazgatója személyesen is részt vett 3 folyamatbiztonság témában szervezett helyszíni auditon (MOL és Slovnaft Termelés, INA Horvátország)

2014-ben szerveztük az első, minden évben megrendezendő legjobb PSM gyakorlatok egyeztetésére szolgáló workshopot. 2015-ben erre októberben került sor. Ez kiváló lehetőséget adott arra, hogy megosszuk egymással és megismerjük a jó/legjobb Downstream és Upstream üzletági PSM gyakorlati megoldásokat, valamint a külső résztvevőként meghívott Česka Rafinerska (Cseh Köztársaság) idevágó tapasztalatait.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük és mérjük a PSM rendszer megvalósításának hatékonyságát és szintjét. A megvalósítási szint mérésére használjuk a PSM kereszt-felülvizsgálatokat (az éves audit terv alapján), melynek keretében elvégezzük a megvalósított PSM elemek és az előre meghatározott auditkérdések összehasonlítását.

2015-ben 17 keresztauditot végeztünk és a PSM megvalósítás általános értékelési eredményei javuló tendenciát mutatnak, különösen a folyamatbiztonsági információk (PSI), a változáskezelés (MoC) és veszélyhelyzetekre való felkészülés és elhárítás (EPR) elemek tekintetében, ahol az elért eredmények meghaladják a 90 százalékot. Az összes elem megvalósításához rendszerszemléletű megközelítésre és a rendszer működését biztosító folyamatos erőfeszítésekre van szükség.

A 2015-ben végrehajtott belső auditok mellett egy külső cég, az AON Risk Solutions is elvégzett 2 külső felmérést a kialakított PSM folyamatokra és műszaki megoldásokra. Az egyik felmérés a MOL Petrolkémia magyarországi telephelyén készült. A felmérés eredménye egy kockázati besorolás, mely a vizsgált kockázatokat a 'Standard' kategóriába sorolta a világ más pontjain működő hasonló létesítményekhez képest.

A PSM vonatkozású programok helyi megvalósításának eredményeit rendszeresen tárgyalta a csoportszintű PSM fórum, ahol az üzletek beszámoltak a helyi tevékenységek státuszáról. 2015-ben a műszaki állapot került a figyelem középpontjába a Downstream által indított UPTIME program által, melynek célja a műszaki megbízhatóság fokozása és a nem tervezett leállások számának érdemi csökkentése. A projekt fontosságát alátámasztották az UPTIME felmérés megállapításai, egyértelműen jelezve, hogy a munkavállalók határozottan elkötelezettek a program megvalósítása iránt.

A technológiai változáskezelés folyamat tekintetében is jelentős fejlődést értünk el, különösen a MOL Nyrt. és a Slovnaft tekintetében. A MOL, a Slovnaft és a MOL Pakistan elkészítette, illetve aktualizálta a tűzkockázat elemzést.

Vészhelyzetek kezelése

A vészhelyzeti és válsághelyzeti felkészültség üzleti szempontból is rendkívül fontos az olaj- és gáziparban, a vészhelyzeti reagálási képességek fejlesztése és szinten tartása kritikus fontosságú feladatot jelent.

2015-ben a MOL-csoport számos új projektet indított a vészhelyzeti és válságkezelési képességek fejlesztésére. Ezzel összhangban növeltük az üzleti és funkcionális érdekelt felek részvételét, miután megvizsgáltuk, hogy éles helyzetben milyen feladatokat kell ellátniuk. Ezzel párhuzamosan tudatosítottuk a folyamat előkészítésének fontosságát. Emellett részletesen megvizsgáltuk a MOL-csoport működésre nézve potenciális fenyegetést jelentő események körét.

A FER Tűzoltóság és Szolgáltató Kft. (MOL Magyarország leányvállalat) szervezte meg és bonyolította le Budapesten az Ipari Létesítményi Tűzoltóságok 8. Nemzetközi Konferenciáját. A kétévenként megrendezett konferencia kiváló lehetőséget nyújt a nemzetközi szakemberek számára, hogy megismerkedjenek a szakterület legújabb fejlesztéseivel.

4. HUMÁN TŐKE

Általános cél: „A változások korában képesség fejlesztés és szervezeti teljesítmény növelés kerül a fókuszba.”

EREDMÉNYEK:

- ▶ A Csoportszintű KT és Csoportszintű HR 2015-ben a kulcsfontosságú kutatás-termelési szakterületek teljes diplomás szakértői állományára kiterjedően bevezette a Szakmai Karrierutat (Technical Career Ladder, TCL), összesen 940 olajipari-műszaki szakembert (Petro-technical professional, PTP) rendelt hozzá a 7 TCL szinthez 14 munkakör-család mentén.
- ▶ A Peshawari Műszaki Egyetemen kialakított partnerség elismeréseként a MOL-csoport 2015-ben „oktatási együttműködés” kategóriában elnyerte a Getenergy díjat.
- ▶ A MOL-csoport „Globális kitekintés” kategóriában elnyerte a Workforce Optimas díjat a MOL Pakistan kompenzációs és juttatási modelljének személyzeti fluktuáció hatékony kezelésére optimalizált átalakításáért.
- ▶ A MOL-csoport „Intensity” vezetőképző program keretében 489 vezető képzése valósult meg, a kurzusok megítélését tekintve összességében 83 százalékos elégedettségi mutatóval.
- ▶ 11 országból összesen 186 fiatal diplomás csatlakozott a MOL-csoporthoz a 2015. évi Growww program keretében, ahol a nők 36 százalékos részvételi aránya meghaladja az iparági átlagot.

KIHÍVÁSOK:

- ▶ A szakmai tapasztalattal rendelkező szakemberek munkaerőpiacon rendelkezésre álló korlátozott száma miatt tovább szűkül a felvehető szakemberek köre.
- ▶ Az egyre gyorsabb ütemű változás, az iparágon belüli visszaesés és a piac volatilitása kedvezőtlen hatással van a hozzáférhető tehetségek számára is.

4.1 TEHETSÉGEK VONZÁSA

Kapcsolódó célkitűzés:

- „A földtudományi és mérnöki háttérrel rendelkező fiatal szakemberekre szabott és számukra vonzó lehetőséget nyújtó tehetségfejlesztési megközelítés, mely biztosítja az utánpótlást a Kutatás-termelés számára.”
- „Az olaj- és gázipari terület iránt érdeklődő fiatal generáció minél korábbi elköteleződését segítő programok megvalósítása.”

Az olaj- és gázipar egésze, így a MOL-csoport is ki van téve a humán erőforrás terület teljes átalakulásával járó változásoknak. A szakmai pályafutásuk közepén lévő szakemberek munkaerőpiacon rendelkezésre álló korlátozott, és a nyugdíjba vonuló szakemberek jelentős száma miatt tovább szűkül a felvételre alkalmas szakemberek köre. Emellett az Y generáció globális munkaerő-piaci megjelenése nyomán a munkáltatói elvárások is alapjaiban változnak. A MOL-csoport olyan tehetségfejlesztési- és toborzási stratégiát dolgozott ki, mellyel vonzó, fokozatos építkezésen alapuló műszaki és vezetői karrierlehetőségeket nyújt a tehetséges frissdiplomások számára.

A MOL-csoport tehetségfejlesztő stratégia fő programjai a középiskolai Junior Freshhh és MesterM, a Freshhh és UPPP nemzetközi diákverseny, valamint a Growww frissdiplomás toborzási- és fejlesztési program. A középiskolai programok célja, hogy minél korábbi életszakaszban kialakuljon a fiatal generáció természettudományok iránti elköteleződése. A Freshhh program célja az olaj-

és gázipar vonzerejének és összetettségének, valamint a MOL-csoport nemzetközi tevékenységeinek népszerűsítése. Az UPPP a vállalat kutatás-termelési területre kidolgozott nemzetközi tehetségfejlesztő programja. A legjobb teljesítményt nyújtó hallgatók lehetőséget kapnak arra, hogy a MOL-csoportnál kezdjék meg szakmai karrierjüket az új 18 hónapos UPPP szakmai utánpótlás program keretében. A program kiemelkedő szakmai fejlődési lehetőségeket, többek között üzleti és műszaki oktatást nyújt, betekintést enged a MOL-csoport központi szervezet működésébe, a kutatás-termelés szakmai tevékenységeibe. A 2007-ben újtárra indított Growww frissdiplomás toborzási- és fejlesztési program egyedülálló lehetőséget nyújt a frissdiplomások számára abban, hogy szakmai karrierjüket egy globális vállalatnál kezdjék meg, hasznos tapasztalatra teyenek szert különböző tréningeken, szakmai feladatokon keresztül, az olaj- és gázipar különböző területeit legjobban ismerő szakemberek és vezetők által nyújtott mentori támogatással, interkulturális munkakörnyezetben.

A fenti programok mellett a MOL-csoport jelentős forrásokat fordít közösségi média stratégiájára, hogy vonzó munkáltatóként jelenjen meg a globális piacon.

A MOL-csoport programjai és erőfeszítései egyre nagyobb nemzetközi elismertségre tesznek szert. 2015-ben a vállalat 3 rendkívül rangos nemzetközi elismerésben részesült tehetségfejlesztő programjai révén:

- „Munkáltatói márkaépítés” kategóriában a „HR Distinction” díj
- 2015. évi Getenergy díj (oktatásfejlesztési együttműködés kategóriában)
- HRO Today Europe Forum által jegyzett „Global HR” díj (első helyezés a „HR technológiai innováció” kategóriában)

Oktatási kapcsolatok

Középszkolák

Annak érdekében, hogy minél korábbi életszakaszban felkeltsék a fiatal tehetségekben az olaj- és gázipar iránti érdeklődést és megteremtsék a megfelelő elköteleződést, késztetést érezzenek arra, hogy a természettudományi-, technológiai-, mérnöki és a matematikai területet állítsák a hosszú távú karrier elképzeléseik középpontjába, a MOL-csoport szoros kapcsolatot alakított ki és ápol különböző gimnáziumokkal és szakközépszkolákkal.

2015-ben folytatódott a „MesterM” program, ennek keretében 12 egyetemi tanárt választottunk ki a több mint 560 jelölt közül Magyarországon, Horvátországban és Szlovákiában. A Junior Freshhh programot második alkalommal indítottuk újtárra Horvátországban, harmadik alkalommal Szlovákiában és hatodik alkalommal Magyarországon. 2015-ben összesen mintegy 1.200 csapat jelentkezett Magyarországról, Horvátországból és Szlovákiából. A MOL-csoport vállalatok szoros partnerséget alakítottak ki az érintett szakközépszkolákkal, hogy a fizikai munkakörökben is biztosított legyen a megfelelő utánpótlás.

Egyetemi koncepció és partnerség

A MOL-csoport elkötelezett a hosszú távú utánpótlási csatornák fenntartása iránt, így a vállalat támogatja és keresi az egyetemekkel és a releváns tanszékekkel kialakítható stratégiai együttműködés lehetőségeit.

Például ilyen a MOL Pakistan és a Pesavari Műszaki Egyetem (UET) között létrejött sikeres együttműködés - utóbbi a MOL Pakistan működése által érintett tartomány legnagyobb műszaki egyeteme. Eddig az egyetem közel 70 egykori mérnökhallgatója csatlakozott a MOL Pakistan vállalathoz, igazi stratégiai partnerként ezzel hozzájárulva az egyre növekvő üzleti igények kielégítéséhez. E partnerségen keresztül a MOL-csoport 2015-ben oktatási partnerség kategóriában elnyerte a Getenergy díjat, melyet június 15-én vehetett át Londonban.

A MOL, az INA és a Slovnaft hosszú távú együttműködést alakított ki az olaj- és gázipar szempontjából releváns szakterületeken oktatási tevékenységet folytató helyi egyetemekkel. A MOL-csoport számos nemzetközi diákszövetséget (például: BEST) és hallgatók számára szervezett szakmai rendezvényt szponzorál.

Tehetségvonzó programok

Freshhh: innovatív online nemzetközi diákverseny egyetemi hallgatók, a MOL-csoport potenciális jövőbeni munkavállalói számára. A legtehetségesebb hallgatók bekerülhetnek a MOL-csoport Growww szakmai gyakorlati programjának szelekciós szakaszába. A 2007 óta megrendezett vetélkedőn már több mint 20.000 hallgató vett részt. 2015-ben rekordszámú, 70 országból összesen (2.210) három fős csapat regisztrált a vetélkedőre.

2015-ben összesen 1.114 háromtagú csapat jelentkezett az UPPP tehetség programra 45 országból - az Egyesült Királyságtól, Közép-Európán át egészen a Közel-Keletig. A zsűri döntése alapján három team osztozott a EUR 25.000 összegű díjon. A 2014. évi verseny résztvevői közül 2015-ben 9 fiatal tehetség kezdte el szakmai pályafutását a 18 hónapos UPPP EDU szakmai utánpótlás program keretein belül, ahol a maga nemében legjobb szakmai és üzleti képzés segítségével léphetnek feljebb a megszokottnál jóval gyorsabban a szakmai ranglétrán.

A 2015. évi Growww keretében 186 új résztvevő csatlakozott a MOL-csoport 11 országban működő 25 vállalatához. A Growww program női résztvevőinek 36 százalékos aránya jóval meghaladja a MOL-csoporton belüli és az iparági átlagot. 2007 óta több mint 1.700 frissdiplomás csatlakozott a MOL-csoporthoz a Growww programon keresztül.

4.2. MUNKAVÁLLALÓK MEGTARTÁSA ÉS ÖSZTÖNZÉSE

Kapcsolódó célkitűzés:

- „A MOL-csoport teljesítmény alapú javadalmazási kultúrájának erősítése a kiemelkedő üzleti eredmények elérésére ösztönző versenyképes jutalmazási megoldások alkalmazásán keresztül.”
- „A teljesítmény- és karrier menedzsment területet is magában foglaló integrált Éves Humán Ciklus strukturált megközelítést biztosít a fejlesztéshez és utánpótlás tervezéshez.”

2015-ben kedvezőtlenül alakult a piaci környezet az olaj- és gáziparban. Ebben a környezetben 2014-hez képest 6 százalékkal csökkent a MOL-csoport munkavállalóinak teljes létszáma, bár megjegyzendő, hogy e csökkenés elsősorban az üzleti célokkal összhangban végrehajtott hosszú távú intézkedések eredménye. A létszámcsökkenés elsődleges okai között szerepel az INA-csoportnál és leányvállalatainál folyamatban lévő optimalizálási program, a kiválasztott piacokon a kiskereskedelmi hálózati működési modell változása, a támogatási funkciók ügyintézési feladatainak kiszervezése, valamint a konszolidált vállalatok körének változása.

Versenyképes javadalmazás

A MOL-csoport olyan javadalmazási konstrukciókat alkalmaz, melyek erősítik az érdemeken alapuló kultúrát, egyértelműen arra ösztönzik a munkavállalókat, hogy egyre magasabb célokat tűzzenek ki a kiemelkedő eredmények elérése érdekében. A MOL-csoport a hasonló üzleti profillal rendelkező vállalatok mentén egységesíti és konszolidálja a javadalmazási rendszert, a helyi vállalatok pénzügyi forrásainak és piaci pozíciójának megfelelő bérstratégia alkalmazásával.

A MOL-csoport a főbb javadalmazási elemek - így többek között a MOL-csoport javadalmazási stratégiájának alapjául szolgáló éves alapbér, a rövid- és hosszú távú ösztönzők és juttatások -, strukturálására kialakított nemzetközi Teljes Javadalmazás megközelítést alkalmazza a fenti elvek megvalósítása során.

A javadalmazási és juttatási struktúra alappillére a nemzetközi HAY munkakör értékelési módszertan. Az egységes és átlátható csoportszintű munkakör-értékelési módszertan és besorolási irányelvek 2014-es bevezetésével a MOL-csoport egy olyan egységes munkakör rendszerezési és javadalmazási struktúrát hozott létre, melynek keretében a vállalatok ugyanazon bérezési elveket alkalmazzzák. 2015 végére a MOL-csoport vállalatainál megvalósult a teljes HAY lefedettség.

Vállalati minimum bér és a helyi minimálbér aránya a jelentősebb (min. 100 főt foglalkoztató) vállalatoknál (%) [GRI G4-EC5]

ORSZÁG (FŐ VÁLLALAT)	2015
AUSZTRIA (ROTH HEIZÖLE GMBH)*	119%
Bosznia-Hercegovina (Energopetrol d.d.)	105%
Cseh Köztársaság (MOL Česká republika, s.r.o.)	245%
Horvátország (INA d.d.)	133%
Magyarország (MOL Nyrt.)	137%
Olaszország (IES S.p.A.)**	118%
Pakisztán (MOL Pakistan Ltd.)	563%
Románia (MOL Romania PP s.r.l.)	151%
Oroszország (BaiTex LLC)	206%
Szerbia (MOL Serbia d.o.o.)	223%
Szlovákia (Slovnaft a.s.)	148%
Szlovénia (MOL Slovenija d.o.o.)	100%

* Az iparági (kereskedelmi) kollektív szerződés alapján, az ausztriai béradatok nélkül kalkulált ráta.

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

A MOL-csoport szigorú elvek érvényesítésével biztosítja a munkavállalók egyenlő, nemtől, kortól és nemzetiségtől független javadalmazását. Az átlátható Csoport-szintű javadalmazási irányelvek megjelennek a csoportszintű és a helyi szabályzatokban, és ezekhez minden munkavállaló hozzáfér. A társasági szintű szabályokat a kollektív szerződések (KSZ) is rögzítik.

Rövid- és hosszú távú ösztönzők

A MOL-csoport javadalmazási stratégia rövid- és hosszú távú ösztönzők együttesén alapul.

A MOL rövid távú ösztönzési rendszer célja, hogy a munkavállalók teljesítsék a hosszú távú vállalati stratégia keretein belül meghatározott főbb éves üzleti prioritások megvalósítására irányuló, igazi kihívást jelentő pénzügyi-, működési- és egyéni teljesítménycélokat.

A hosszú távú ösztönzési rendszer célja a fenntartható értékteremtés ösztönzése és jutalmazása, valamint a MOL-csoport felsővezetői és részvényesi stratégiai érdekeinek teljes körű összehangolása. A hosszú távú ösztönzési rendszer két alkotóeleme a részvényopciós és a teljesítmény-alapú részvényprogram.

Munkavállalói jólét és jutalmak

A MOL-csoport kiemelt figyelmet fordít a folyamatosan változó és rendkívül sokszínű, több generációt felölelő munkaerő-állományra. A munkavállalók juttatásokkal kapcsolatos és jóléti elvárásait számos program, juttatás és kezdeményezés támogatja életük legfontosabb dimenziói mentén, így többek között egészségi állapotuk és jólétük, anyagi lehetőségeik, munkakörnyezetüket és szociális ellátásuk tekintetében.

A munkavállalók jólétét támogató befektetések hozzájárulnak a munkavállalói elkötelezettség elmélyítéséhez, teljes potenciáljuk eléréséhez, a produktív és innovatív munkavégzéshez.

A választható egészségügyi és jóléti lehetőségek lehető legszélesebb skálájának biztosítása érdekében a MOL-csoport versenyképes juttatási konstrukciók bevezetésével növeli a Teljes Javadalmazás értékét. Az alapvető juttatási elemek meghatározása során a helyi jogszabályokban foglaltakat, az adózási környezetet és a helyi piacok versenyképességét, valamint ezek csoportszintű konzisztenciáját veszi figyelembe a vállalat.

A helyi juttatási és jóléti programok mellett a MOL-csoport több mint 50 vállalatánál állnak a munkavállalók rendelkezésére különböző élet- és balesetbiztosítások, egyszeri díjas kockázati élet- és balesetbiztosítások 24 órás nemzetközi lefedettséggel.

Éves Humán Ciklus (APC)

A MOL-csoportnál alkalmazott Éves Humán Ciklus célja egy kiemelkedő teljesítmények elismerésén alapuló kultúra megteremtése, ahol megvalósul az egyéni célkitűzések és a vállalati stratégiai célok közötti összhang.

Az Éves Humán Ciklus a teljesítmény menedzsmentet, a szakmai fejlődést és karrier tervezést foglalja magába. Célja egy olyan folyamatot biztosítani, amely ezek tervezését és végrehajtását hatékonyabban, hiteles, méltányos, egységes és átlátható módon valósítja meg.

2015-ben elvégeztük a folyamat alapos felülvizsgálatát, az üzleti igények pontosabb leképezése és a változó környezethez való hatékonyabb alkalmazkodás jegyében egyes lépéseit leegyszerűsítettük.

Az évközi értékelés lépésével a célok és eredmények folyamatos fókuszban vannak, mely a változó környezetben fontos eszköz. Ez megkönnyíti a szervezetek számára az eredményekkel kapcsolatos, a változó üzleti követelményekre való gyors reagálást.

Az új Éves Humán Ciklus informatikai platform bevezetését követően a vezetők 45 százalékkal kevesebb időt töltenek a folyamattal kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátására.

A Vezetői Teljesítmény Menedzsment Rendszer három pilléren nyugszik, melyek a vállalati célok, a divíziós célok és az egyéni célok. A kulcsfontosságú pénzügyi mutatók mellett a fenntartható fejlődési, egészségvédelmi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi, valamint HR célok is megjelennek a célok között, melyeket koherens módon bontunk alá az egyes szervezeti szintekre, a felsővezetés céljaiból levezetve az irányításuk alá tartozó vezetői szintek célkitűzéseit.

A Munkavállalói Teljesítmény Menedzsment Rendszer (MTMR) teremti meg a kapcsolatot a társasági célok és az egyéni teljesítmények között. Eredménye egy differenciált munkavállalói ösztönző kifizetés, mely összhangban van a teljesítményértékelés eredményével.

A MOL-csoport már megkezdte az MTMR minden vállalatra történő kiterjesztését az egységes folyamatok alkalmazása érdekében.

A Karrier Menedzsment Rendszer (CMS) és Fejlesztés folyamatai lehetővé teszik az azonosított tehetségek fejlesztését és megtartását. A kalibrációs megbeszélések (People review meeting, PRM) keretében tekintik át a beazonosított tehetségeket, a részükre kidolgozott fejlesztési- és karrierterveket.

A folyamatos fejlesztés keretében a MOL Nyrt. 9 vállalatnál (kb. 1.000 főt érint) vezetett be egy informatikai rendszert a folyamatok magas színvonalú végrehajtásának támogatására.

A horvátországi INA az első MTMR ciklust követően az üzleti igények és visszajelzések alapján elvégezte a folyamat felülvizsgálatát és 2016. január 1-i hatállyal módosításokat vezetett be az üzleti eredmények támogatása és egy megfelelő hatékonyságú ösztönzési rendszer megvalósítása érdekében.

2016-ban 5 további (mintegy 1.600 főt érint) vállalatnál kerül bevezetésre az MTMR folyamat.

Az előre meghatározott és standardizált teljesítményértékelési folyamatban részt vevő munkavállalók aránya (%) [GRI G4-LA11]

MUNKAVÁLLALÓI BESOROLÁS	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Felsővezetők	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Középvezetők	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Közvetlen vezetők	100%	85%	85%	100%	100%	100%
Szakértők	78%	48%	64%	64%	70%	72%
Munkavállalók (HAY 18 és ez alatt)	73%	40%	41%	42%	51%	54%

A MOL-csoport CMS (karrier menedzsment rendszer) és Fejlesztés folyamataiban résztvevők száma [GRI G4-LA11]

APC FOLYAMAT	RÉSZTVEVŐK SZÁMA (ÉVENTE)				
	2011	2012	2013	2014	2015
CMS & Fejlesztés	1.320	1.535	2.000	2.100	2.100

Munkavállalói elkötelezettség

A munkavállalói elkötelezettség a MOL-csoportban az egészséges és produktív munkahely stratégiai eleme, a humán tőke és üzleti stratégia egyik kiemelt prioritása. Kétévenként elkészítjük a „Kerekasztal felmérés” néven ismert munkavállalói elkötelezettség felmérést a legtöbb MOL-csoport vállalatnál. Két felmérés között végeztük több fókuszcsoporthoz felölelő felmérést, ennek keretében értékeltük az akciótervek sikeres megvalósítását és további fejlesztési lehetőségeket azonosítottunk.

2015-ben mintegy felére csökkentettük a kérdések számát és a válaszadók különböző csatornák közül választhattak: a kérdőívet kitölthették on-line, vagy akár mobiltelefonon is. 16 ország közel 50 vállalata vett részt a felmérésben a MOL-csoporton belül, 80 százalékos válaszadási aránnyal, ami az előző felméréshez képest jelentős (18 százalékos) javulást jelent.

Munkavállalói Elkötelezettség Felmérés eredményei (%)

MUNKAVÁLLALÓI ELKÖTELEZETTSÉG FELMÉRÉS EREDMÉNYEI	2008	2010	2012/13	2015
Lefedettség	90	90	96	85
Válaszási ráta	50	64	62	80
Munkavállalói elkötelezettség szintje	67	70	47*	45

* 2012-ben az új szolgáltató megjelenése miatt változott az elkötelezettség-felmérési módszertan. Ennek megfelelően a táblázatban szereplő elkötelezettségi szintre vonatkozó adatok nem mutatják a 2010-2012. közötti időszakra jellemző változásokat, mivel más a viszonyítási alap. A 2010. évi eredményekkel összehasonlításban az eltérés 2% csökkenést mutat.

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

A munkavállalói elkötelezettség 2 százalékponttal csökkent a 2015-ös felmérés nyomán. Ez többek között annak tudható be, hogy a felmérés időszakában a bizonytalan piaci körülmények hatására szervezeti átalakulás volt folyamatban, ennek ellenére a részvételi arány különösen magas volt (80%).

Számos regionális szinten kidolgozott intézkedés irányul az elkötelezettség elmélyítésére. Az alábbiakban tárgyaljuk a legjobb gyakorlatok egy részét.

A MOL Nyrt.-nél a MOL Magyarország program volt az egyik első lépés egy közös nyelv kialakítása felé, mely növeli a munkavállalói elkötelezettséget, a vezetés hitelességét és a munkavállalók jólétét. Meghatároztuk a MOL Vezetői Kódex 4 fókuszterületét, melyek mentén mérhetővé válnak a vezetők menedzsment készségei és az általuk alkalmazott munkamódszerek. A Vezetői Kódex keretében 20 vezetői (mintegy 200 résztvevő) és 25 műszakfelelősi workshop-ot tartottunk (mintegy 250 résztvevő), valamint elvégeztük a vezetők 360 fokos értékelését.

2015-ben az INA arra fókuszált, hogy a koordinátorokat a változás vezetőivé fejlessze. Ezt követően elindult a „Pozitív szervezeti változások” programot, mely felvértezi a koordinátorokat a változások megvalósításához, a munkatársak változási folyamat keretében való ösztönzéséhez és irányításához szükséges ismeretekkel. Emellett számos csapatépítő workshop-ot tartottunk az akciótervek kidolgozásában való munkavállalói részvétel ösztönzésére csoportos/egyéni változáskezelési módszerek felhasználásával. A workshop-okat követően 2015-ben megvalósítottuk a kidolgozott akcióterveket.

4.3. A HUMÁN TŐKE FEJLESZTÉSE

Kapcsolódó célkitűzések: „Vezetői kompetenciák fejlesztése, szakmai kompetenciafejlesztés és egy globális vezetői kompetencia keretrendszer kialakítása.”

Az egyre gyorsabb ütemű változásra és az elkerülhetetlen piaci változásokra való reagálásként a MOL-csoport aktualizálta humán erőforrás-fejlesztési gyakorlatát, hogy agilisabb legyen és időben felkészüljön a változási görbe következő fázisában várható feladatokra.

A MOL-csoport képzés-fejlesztési adatai [GRI G4-LA9]

MOL-CSOPORT KÉPZÉSI ADATOK			
	2013	2014	2015
Átlagos egy főre eső tréningóra (óra)	22	24	34
Átlagos egy főre eső tréning költség (ezer Ft)	57	76	114
Átlagos egy főre eső képzési óraszám (óra)			
Felsővezetők (HAY 24 és felette)	19	52	53
Középvezetők (HAY 21 - 23)	34	53	77
Közvetlen vezetők (HAY 18 - 20)	40	52	69
Szakértők (HAY 14 - 17)	37	38	61
Egyéb munkavállalók (HAY 13 és alatta)	20	21	19
Átlagos egy főre eső képzési költségek (Ft)			
Felsővezetők (HAY 24 és felette)	464	1.107	1.433
Középvezetők (HAY 21 - 23)	287	854	1.426
Közvetlen vezetők (HAY 18 - 20)	207	368	483
Szakértők (HAY 14 - 17)	127	200	161
Egyéb munkavállalók (HAY 13 és alatta)	42	61	42

Képzési és fejlesztési célok

A MOL-csoport fontosnak tartja, támogatja és segíti munkavállalóinak szakmai fejlődését, mivel ez a stratégiai célok megvalósításának egyik meghatározó eszköze. 2015-ben a MOL-csoport bevezette működési szempontból döntő fontosságú, a MOL-csoport stratégiai átalakulását támogató globális humán erőforrás fejlesztési programját. Ezek a képzési beavatkozások két témakörre fókuszálnak:

1. Szakmai kompetenciák elmélyítése. A XXI. század olaj- és gázipari kihívásoknak való megfelelés érdekében a szakembereknek minden szinten naprakész szakismeretekkel kell rendelkezniük.
2. Vezetői kompetenciák fejlesztése. Amellett, hogy jelenlegi vezetők számára is biztosítja a szükséges új készségeket, a MOL-csoport már a globális vezetők következő generációjának képzésével foglalkozik egyedülálló tehetségprogramjain keresztül.

Szakmai kompetenciafejlesztés

A Csoportszintű HR megoldásokat vezetett be az iparági konjunktúra ciklusai és a piaci volatilitás kezelésére, melyek lehetővé teszik a munkavállalókkal kapcsolatos kockázatok hatékony kezelését, a szervezeti erősségek és teljesítmények javítását.

A legkritikusabb műszaki munkakörök szerepköreinek, munkafadatainak és főbb kompetenciakövetelményeinek pontosítása érdekében a MOL-csoport bevezette és folyamatosan bővíti szakmai kompetencia menedzsment rendszerét. A rendszer rögzíti az egyes munkaköri feladatokkal szemben támasztott kompetenciakövetelményeket. Így a kompetencia-felmérések eredményei alapján azonosíthatóak a képzési követelmények és a tanulási célok mentén nyomon követhető a tanulás folyamata.

A kritikus munkakörök betöltéséhez szükséges fenntartható belső kapacitások és tudástranszfer kialakítása érdekében 2015-ben a MOL-csoport a Kutatás-termelés üzletágon belül a fontosabb olajipari-műszaki munkakörökre bevezette a Szakmai Karrierút programot. A MOL-csoport emellett létrehozott egy célirányos és rendkívül hatékony, gyorsabb szakmai fejlődést kínáló tanulási programot a szakmai pályafutásuk elején álló olajipari-műszaki szakemberei számára.

A Szakmai Kompetencia Mérésbe bevont dolgozók száma

	2011	2012	2013	2014	2015
Kutatás-Termelés	630	650	750	850	1.100
Downstream	230	500	750	950	950
EBK	-	30	30	300	300
Összesen	860	1.180	1.530	2.100	2.350

Kutatás-Termelés HR munkacsoport

A fentiek mellett 2014 júniusában a Kutatás-Termelés (KT) és HR szervezet elindította a „Szakmai kompetenciák kialakítása” programot, mely az olajipari-műszaki szakemberek számára biztosít strukturált szakmai előmenetelt és célirányos fejlesztési programot. A 2014-ben lebonyolított tervezési fázist követően 2015-ben a KT közösségen belüli megvalósítás volt az elsődleges feladat. A program különböző elemei a KT szakmai közösség bevonásával került kidolgozásra és megvalósításra, az 2015-ben az alábbi főbb eredményekkel:

- 4 szakterület és 14 munkakörcsalád meghatározása
- 7 egyértelmű és egységes szakmai karrierút (TCL) szint azonosítása
- 34 kompetenciamodell és tanterv kidolgozása több mint 150 workshop keretében és 50, adott témában kijelölt szakértő bevonásával
- 940 olajipari-műszaki szakember (PTP) elhelyezése a legmegfelelőbb Szakmai karrierút illeszkedő szintjén (technikai önértékelések és keresztértékelések elvégzése)
- Mentor program elindítása, 36 mentor és 106 mentorált kijelölése
- 33 UPPP és GROWWW program résztvevő bevonása az UPPP EDU programba

A három legjelentősebb és kézzelfoghatóbb teljesítmény az alábbiakhoz kapcsolódik:

- Mintegy 106 olajipari-műszaki szakember áthelyezése a nekik megfelelő szintre a karrierúton belül
- Minden olajipari-műszaki szakemberre személyre szabott kétéves egyéni fejlesztési terv készült
- Jávahagyott 2016-2017. évi szakmai képzési keret

A KT HR munkacsoport 2015-ben befejezte a megvalósítást, a továbbiakban ezek a tevékenységek az éves ciklus és a rendszeres munkafeladatok részét képezik.

Vezetői kompetenciák fejlesztése

A MOL-csoport változatlanul kiemelt figyelmet fordít vezetői fejlesztésére, biztosítva számukra a vállalatcsoport üzleti céljainak teljesítéséhez szükséges ismereteket és tudást, megteremtve a vállalatcsoport jövőbeni sikereinek alapját akár szélsőséges piaci viszonyok mellett is.

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

A folyamatos vezetői utánpótlás biztosítása érdekében életre hívott LEAD I. program első generációjának sikerét követően a MOL-csoport 2015-ben elindította a vezetőképző program második generációját a vállalat kiemelkedő tehetségeinek részvételével, a regionális szinten elismert Cotrugli School of Business (Horvátország) és a nemzetközileg elismert Thunderbird Global School of Management (USA) intézménnyel együttműködésben. A program három egymásra épülő vezetői tehetségcsoportot céloz meg.

A LEAD I. program jelentős mértékben hozzájárult a MOL-csoport vezetői populációjának megerősítéséhez, melyet jól bizonyít, hogy a programban résztvevők 47 százaléka a program indulását követő két éven belül magasabb pozícióba került.

Az első év tapasztalatai alapján sikeresnek bizonyult a MOL-csoport moduláris felépítésű 'Intensity' vezetésfejlesztési programja is, melyet a fejlesztési programok európai és közel-keleti piacán legjelentősebb Management Centre Europe (MCE) szervezettel együttműködésben indított. A program keretében 2015-ben, az első évben 48 kurzus keretében 489 vezető és vezetői utánpótlás képzése valósult meg, a kurzusok megítélését tekintve összességében 83 százalékos elégedettségi mutatóval.

E kiemelkedő teljesítmény elismeréseként az „INTENSITY” program a résztvevők visszajelzései alapján a „Leghatékonyabb tantermi oktatás” kategóriában elnyerte a HR.com „Leadership Excellence” díját.

Downstream üzletág-specifikus programok

HOST program: a MOL-csoport folyamatosan fejlődő közép-kelet európai töltőállomás hálózatának hatékonyabb kihasználása mellett döntött. A MOL-csoport Kiskereskedelem ezt úgy kívánta elérni, hogy megkülönbözteti saját hálózatát a hagyományos üzemanyag-értékesítési szereplőktől a piacon. Ennek érdekében a 2014-ben kidolgozott stratégia részeként egy alapjaiban új, a vásárlói élményre fókuszáló koncepciót dolgozott ki.

A „HOST kútkezelő” program célja a kultúraváltás, annak elérése, hogy a munkatársak a belső követelményekre fókuszált működésről áttérjenek a vevőközpontú üzletvitelre. Várhatóan 2016 I. negyedévében zárul le a beszerzési folyamat és megkezdődhet a projekt következő fázisa a kiválasztott külső partner közreműködésével.

PIMS Academy 2015: A MOL-csoport a Pannon Egyetemmel együttműködésben 2015 szeptemberében ismét elindította akkreditált posztgraduális képzését. A kétévenként indított program célja olyan szakembereket képezni, akik képesek az olaj- és gázipari ellátási lánc üzleti tevékenységei során felmerülő komplex kihívások hatékony kezelésére, megbízható ismeretekre tesznek szert a piacvezető szoftverek használata terén.

Rotáció a Termelés területen: A MOL-csoport Termelési Rotáció programja remek lehetőséget nyújt a MOL-csoport különböző Downstream Termelés helyszínein dolgozó szakértők számára arra, hogy 1-2 hónapon keresztül más termelési területen dolgozzanak és tanuljanak. 2015-ben közel 30 munkavállaló vett részt a programban.

4.4. TISZTESSÉGES FOGLALKOZTATÁS IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉG

Kapcsolódó cél: „A felelős munkáltatói gyakorlatok, biztosítása a sokszínű és elkötelezett munkaerőért.”

Munkavállalói kapcsolatok

A MOL-csoport elkötelezett az egyesülés szabadságának és a kollektív szerződéshez (KSZ) való jogok biztosítására, továbbá célunk, hogy folyamatosan javítsuk a társadalmi párbeszédet. Az Európai Üzemi Tanács (EÜT) számításai szerint 2015-ben az érdekképviselettel rendelkező munkavállalók (a csoport összlétszámának 94,9%-a) több mint fele tagja volt valamely szakszervezetnek.

Érdekképviseletek és kollektív szerződések (%) [GRI G4-I1]

	2011	2012	2013	2014	2015
Érdekvédelmi képviselettel rendelkező munkavállalók	95	95	96	94	95
Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók	95	92	90	89	92

A fent említett elkötelezettséget támasztja alá, az Új Európa Program, amelyet 2015-ben hosszabítottunk meg a 2016-2020 időszakra. Ez a szerződés 2006 óta van érvényben az EÜT és a MOL-csoport között, és a MOL-csoport fenntartható és felelős működésének fő irányait foglalja keretrendszerbe.

A program hat területre fókuszál (társadalmi párbeszéd, tehetségek vonzása és menedzsmentje, kompetencia-fejlesztés, javadal-mazás és elismerés, sokszínűség és esélyegyenlőség, egészségvédelem és -fejlesztés, munka- és folyamatbiztonság), és ezekhez rendel 2016-2020 között megvalósítandó tevékenységeket, amelyek a munkavállalók javát szolgálják.

Az EÜT a munkavállalók csoportszintű érdekképviselét biztosítja. Az EÜT tagjai között minden főbb leányvállalat képviselői megtalálhatók. A MOL Felügyelőbizottságának munkavállalói tagjait (a tagok egyharmadát) a MOL Nyrt Üzemi Tanácsa delegálja.

A MOL Nyrt munkavállalói képviselői részt vesznek a Kollektív Szerződést érintő tárgyalásokon és szakmai egyeztetéseken, a havi rendszerességű üzemi tanács üléseken és a munkáltató tevékenységét véleményező megbeszéléseken. 2015-ben összesen 51 alkalommal történt egyeztetés. Ezen felül 35 találkozó is létrejött meghatározott témák megtárgyalására, vagy megbeszélésére.

Az INA Üzemi Tanácsa (ÜT) 2011-ben jött létre 25 taggal. A munkáltató folyamatos párbeszédet folytat az ÜT-vel az alábbi témákban: általános egyeztetés, a vállalat üzleti terveinek bemutatása, az ÜT által szervezett munkavállalói gyűléseken való részvétel (2 ilyen gyűlés jött létre 2015-ben), és a törvény és kollektív szerződés által előírt támogatás biztosítása az ÜT és a szakszervezetek működéséhez. 22 általános találkozó jött létre a szociális partnerekkel (ÜT és szakszervezetek). 15 szakszervezeti találkozót szerveztünk, amelyek két, munkavállalókat érintő, szociális záradékot eredményeztek. Az INA minden munkavállalójának van lehetősége szakszervezeti taggá válni. Az INA-ban összesen 5 szakszervezet működik: Olajipari Szakszervezet (INAŠ), Olajipari Egyesülés (SING), Energiaipari, Vegyipari, és Nem-Fémipari Dolgozók Független Szakszervezete (EKN), Horvát Gépjárművezetők Szakszervezete (SHV), Új Szolidaritás Szakszervezet (SNS).

34 találkozó jött létre a Slovnaft (Szlovákia) és szakszervezeti képviselők között 2015-ben. A Slovnaftban is minden munkavállalónak jogában áll, hogy szakszervezeti taggá váljon.

A munkavállalók biztonság- és egészségvédelme szerves részét képezi a szakszervezetekkel kötött egyezményeknek és megbeszéléseknek. Az Egészségvédelem és egészségfejlesztés fejezetben található példák a MOL-csoport tagvállalatai által megvalósított programokról.

Esélyegyenlőség és sokszínűség

Az esélyegyenlőség és sokszínűség a MOL-csoport humán tőke platformjának fontos pillére és motorja, amivel fenntartjuk nemzetközi növekedésünk erejét. A csoport esélyegyenlőség és diverzitás víziója, hogy a befogadó és a sokszínűséget előtérbe helyező munkakultúra előmozdításával versenyelőnyre teszünk szert. Az üzletágak erős támogatását élvezve, a MOL-csoport elkötelezett a sokszínűség kultúrájának meghonosítása iránt és egy olyan munkakörnyezet megteremtésére törekszik, amely a különböző hátterű, tapasztalatú és elképzelésű munkavállalóknak lehetőséget ad, hogy határok nélkül érjenek el közös eredményeket. A MOL-csoport egyenlő esélyeket biztosít minden munkavállalónak és jelentkezőnek tekintet nélkül a faji, bőrszínbeli, vallási, nemi, nemzeti hovatartozásbeli különbségekre.

A MOL-csoport esélyegyenlőség és sokszínűség stratégiájának 3 fő iránya van: a nemzetközi munkakörnyezet kialakítása, a fiatal tehetségek megtartása és a generációk közötti tudástranszfer.

A nemzetközi munkakörnyezet kialakítására tett erőfeszítéseinket egyértelműen mutatja a MOL-csoport központja, ahol az összes munkavállaló 14%-a nem magyar állampolgárságú és 29 különböző nemzet képviselőiből áll össze. Ezen felül 280 munkavállaló dolgozik nemzetközi kiküldetésben. Emellett a Growww fiatal tehetséggondozó programunkban 36% a nők aránya.

A stratégia második pillérének megvalósításához a MOL-csoport kialakította a munkavállalói sokszínűség ajánlatot, amellyel a fiatal tehetségeket (az Y-generációt) kívánja megszólítani és megtartani. 2015 egyik nagy eredménye a rugalmas munkavégzés program (Flexiwork), amelynek a hatékonyság-növelés, a produktivitás és az innováció növelése, valamint a munka-magánélet egyensúlyának fenntartása volt a célja. A részmunkaidős foglalkoztatás szintén növekvő tendenciát mutat. A Kutatás-Termelés üzletágban kialakításra kerültek a technikai karrier lépcsőfokok is, amit a fenti „A humán tőke fejlesztése” alfejezetben bővebben fejtünk ki.

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

Részmunkaidős foglalkoztatás a MOL-csoporton belül

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Részmunkaidőben dolgozó munkavállalók (fő)	191	261	293	263	282	380
A részmunkaidőben dolgozók aránya a teljes munkaerőn belül (%)	0.59%	0.83%	0.99%	0.91%	1.03%	1.46%

A Női Vezetői Hálózatot azért indítottuk el, hogy a női munkavállalók közötti kommunikációt, együttműködést és szakmai munkát erősítse, valamint elősegítse a generációk közötti tudásmegosztást. 2015 júliusában körülbelül 60, a MOL-csoport különböző vállalataiból érkező női vezető egy közös csoportszintű eseményen vett részt.

Az esélyegyenlőségi és sokszínűségi (E&S) stratégia további támogatására egy olyan keretrendszer került kialakításra, amely új kezdeményezéseket eredményezett 2015-ben és továbbiakat hoz majd létre 2016-ban. 2015-ben elkezdődött az előkészítése olyan munkavállalói hálózatoknak, mint az „E&S Champions Network”, több Munkavállalói Tudásmegosztó Csoport (például a fiatal munkavállalók hálózata, a multikulturális hálózat, stb.), hogy segítse a munkavállalók közötti együttműködést. A FEMMe (női mérnököknek szervezett) program is ennek keretében látott napvilágot, amely az olaj és gáz iparágban tevékenykedő női munkavállalók előtt álló kihívások leküzdésében kíván támogatást adni.

2015-ben az INA a MAMFORCE partnere lett, hogy elnyerje a Mamforce tanúsítványt. Ezt a tanúsítványt olyan szervezetek kapják, amelyek felmérik munkavállalóik igényeit, biztosítani tudják a munka és magánélet egyensúlyát és minden munkavállalónak egyenlő esélyeket biztosítanak a fejlődésre.

A MOL-csoport elkötelezett az egyenlő esélyek biztosítására a toborzás, karrierfejlesztés, előléptetés, képzés és javadalmazás folyamataiban.

Magyarországon a MOL Nyrt és az ott tevékenykedő képviselői szervek 2015-ben aláírták a harmadik Esélyegyenlőségi tervet a 2015-17 időszakra vonatkozóan. További esélyegyenlőségi terveket írtak alá és hirdettek ki a MOL Petrolkémia Zrt.-ben és Petrolszolg Kft.-ben is.

A MOL-csoport megváltozott munkaképességű alkalmazottainak rehabilitációjára és fogyatékossgal élő munkavállalóira kiemelt figyelmet fordít. Amennyiben bármelyik munkavállalónk egészségkárosodást szenved, minden esetben megvizsgáljuk a további foglalkoztatás lehetőségét. Külön rehabilitációs bizottság működik a vállalaton belül ennek a folyamatnak a támogatására.

A MOL Nyrt-n belül korábban felmérés készült annak meghatározására, hogy mely munkaköröket/beosztásokat töltheti be megváltozott munkaképességű munkavállaló. Emellett új munkaerő-toborzási csatornákat használunk a csökkent munkaképességű munkavállalók alkalmazása érdekében. Folyamatosan nyomon követjük a megváltozott munkaképességű munkavállalóink számát, hogy jobb munkakörülményeket tudjunk biztosítani számukra. Célunk az, hogy mindenki számára munkalehetőséget tudjunk biztosítani, ami kihívásokkal teli feladat egy olyan iparágban, ahol sokszor nehéz fizikai munkát végeznek a munkavállalók. 2015-ben 545 megváltozott munkaképességű személy dolgozott a MOL-csoporton belül, ami az összlétszám 2,3%-át tette ki. A MOL Nyrt. 12 megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatott, mely 9,8 millió Ft rehabilitációs járulékfizetési megtakarítást eredményezett.

5. KÖZÖSSÉGEK

Általános cél: „Bizalom és hitelesség erősítése az érintett felekkel.”

EREDMÉNYEK :

- ▶ 2015-ben a MOL-csoport EBITDA eredményének 0,27 százalékát, azaz 1,9 milliárd Ft-ot fordított a társadalmi befektetésnek minősülő projektek megvalósítására (az adóalap optimalizálására szolgáló, leírható mecénatúra tevékenységek nélkül).
- ▶ A MOL-csoport tagvállalatainak 80 százaléka 2015 végéig kiadta a társadalmi bevonásra vonatkozó helyi operatív szabályzatát.
- ▶ A Nemzetközi Upstream működés területén bevezettük a LBG (London Benchmarking Group) társadalmi célú befektetések mérésére és jelentésére szolgáló modelljét.

KIHÍVÁSOK:

- ▶ A közösségi észrevételek és helyi panaszok kezelésére alkalmas rendszerek bevezetése a jelentős telephelyeken.
- ▶ Hosszú távú stratégia kialakítása a helyi közösségekkel és civil szervezetekkel az európai működési területen kívül.

5.1. KÖZÖSSÉGI KAPCSOLATOK

Kapcsolódó célok:

- „Csoportszintű társadalmi szerepvállalási terv kidolgozása.”
„Minden országnak legyen éves szinten frissített társadalmi szerepvállalási terve, amely révén az aktív szerepvállalás legfőbb szempontjai megvalósíthatók.”

A MOL-csoport összes tagvállalatát tekintve – 2015 végére – 80 százalékban teljesítettük a társadalmi felelősségvállalási tervben foglaltakat. Ez lefedi a MOL-csoport működése által érintett országok többségét.

Közösségi szerepvállalás

A közösségi szerepvállalás elsődleges célja, hogy megismerjük a működési terület közvetlen közelében élő közösségek véleményét, szükségleteit, szociális és környezetvédelmi aggodalmait, prioritásait, és velük a közösség fellendülését és fenntarthatóságát elősegítő partneri kapcsolatot alakítsunk ki, ezzel egyben a vállalat megbízható üzleti működését is támogatva.

A MOL-csoport és tagvállalatai számos különböző módon konzultálnak a helyi közösségekkel. Ezek leggyakoribb formája a telephely-szintű kapcsolattartás, a közmeghallgatás és a közös intézkedés. Az általános működéssel kapcsolatos aggodalmak az üzemeltetési technológiákkal, például a környezeti hatásokkal, többek között zajjal, kibocsátással, vagy immiszióval járó szeizmikus mérésekkel, beruházási projektekkel kapcsolatban merülnek fel. Természetesen rendszeres egyeztetést folytatunk a hatóságokkal és hivatalos szervekkel a szabályozási környezetet és működési engedélyeket érintő kérdésekben. A véleményformálókkal és az érdekérvényesítő csoportok képviselőivel folytatott egyeztetések és párbeszéd során érkező reakciókat, észrevételeket és felvetéseket értékes információforrásként kezeljük a tevékenységek tervezése során. Emellett egyedi megoldásokat is alkalmazunk az emberek fenntarthatósággal kapcsolatos szemléletének és gondolkodásának formálására.

2014 végén a MOL-csoport új belső társadalmi felelősségvállalási szabályzatot dolgozott ki, mely csoportszintű útmutatásként szolgál a helyi közösségekkel kapcsolatos szerepvállalás alapelveire és gyakorlati lehetőségeire, az érdekelt felek azonosítására és bevonására vonatkozóan. Ez kiterjed a helyi közösségek érdekelt feleivel kapcsolatos interakciókra, többek között a rendes üzleti működés keretében a véleményformálókkal, önkormányzatokkal, egyesületekkel, alapítványokkal és civil szervezetekkel folytatott egyeztetésekre. A MOL-csoport tagvállalatainak 80 százaléka 2015 végéig közzétette a vonatkozó helyi operatív szabályzatot.

2015 decemberétől a MOL-csoport Igazgatóság Fenntartható Fejlődés Bizottsága előtt kell beszámolni a szabályzat egyes vállalatok/telephelyek/operatív működés szintjén történő megvalósításával kapcsolatban felmerülő feladatokról, a társadalmi felelősségvállalási stratégiákról és tervekről.

A közösséggel kialakított együttműködés részeként külön figyelmet fordítunk a felmerülő panaszok kezelésére. A MOL-csoport minden, a helyi közösségek által megfogalmazott panaszt fontosnak tekint. A MOL-csoport mind Pakisztánban, mind Irak Kurdisztán Régiójában rendelkezik saját panaszkezelési eljárással. A belső és külső érdekelt felektől érkező panaszok megfelelő

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

fogadására és kezelésére kialakítottunk egy online panaszkezelési rendszert, melyen keresztül bárki tehet etikai bejelentést. A helyi panaszok egyik leggyakoribb oka a helyi közösségek környezetvédelemmel kapcsolatos észrevételeiben keresendő. 2015-ben egységeink 42 környezetvédelmi vonatkozású panaszt kaptak.

Európán kívüli telephelyek

A nemzetközi upstream működés területén alapvető fontosságú az iparági szereplőkkel, helyi közösségekkel, önkormányzatokkal és partnerekkel kialakított kapcsolat minősége a MOL-csoport céljainak teljesítése szempontjából. A folyamatos információáramlás minden vállalat és helyi közösségek között létrejött együttműködés alapköve, melyről szükség szerint a kijelölt közösségi kapcsolatokért felelős munkatárs gondoskodik. A MOL-csoport közösségi kapcsolatokért felelős munkatársai a helyi közösség tagjai. Ők a helyi közösségekkel kialakított kapcsolat elsődleges kapcsolattartói. Bárki megkeresheti őket üzleti tevékenységeinkkel kapcsolatban. Ők mérik fel a társadalmi befektetési tevékenységekkel kapcsolatos igényeket is. A közösségi kapcsolatokért felelős munkatárs rendkívül fontos szerepet játszik a helyi közösségtől érkező támogatási igények központi vállalati célokkal összhangban történő kiválasztásában.

Európai telephelyek

A közép-kelet-európai régióban az önkormányzatokkal és kormányzati szervekkel, évtizedes múltra visszatekintő kapcsolatainkra támaszkodunk. A MOL-csoport legfontosabb európai működési területei a már több mint 50 éve működő létesítmények. A létesítmények környezetében élő közösségekkel kialakított kapcsolat a napi működés szerves része.

A Slovnaft jelentős hangsúlyt fektet a helyi érdekelt felek tudatosságának elmélyítésére. Az átlátható működés iránti elkötelezettség jegyében indított 2014-es „Felelős szomszéd” kampány keretében a Slovnaft felmérte, hogy milyen tényezők zavarják leginkább a pozsonyi finomító környékén élő lakosságot és mit lehet tenni a negatív hatások minimalizálására. Ennek eredményeként 2016-ban egy új SMS/email bejelentési rendszert valósítanak meg a szlovák főváros lakosainak hatékonyabb tájékoztatása érdekében.

Az INA rendszerszemléletű megközelítést alkalmazva azonosítja a helyi közösségek sajátos igényeit és ezek ismeretében, a kölcsönös megértés és támogatás jegyében fejleszti tovább, bővíti partnerkapcsolatait. A közösségek tájékoztatása a környezeti hatásvizsgálatok és környezetvédelmi engedélyek beszerzése keretében rendszeresen megtartott nyilvános meghallgatások keretében valósul meg.

5.2. TÁRSADALMI CÉLÚ BEFEKTETÉSEK

Kapcsolódó célkitűzések: „Mérhető célokkal rendelkező helyi társadalmi beruházási terveket is tartalmazó, átfogó, hatékony társadalmi beruházás-menedzsment rendszer kidolgozása minden országban, ahol a MOL-csoport tevékenykedik.”

2015-ben a MOL-csoport EBITDA eredményének 0,27 százalékát fordította társadalmi befektetésnek minősülő projektek megvalósítására.

Adományok, természetbeni juttatások és önkéntes munka a MOL-csoporton belül [GRI G4-EC8]

VÁLLALATI ADO MÁNYOK A FŐBB ORSZÁGOKBAN ÉS RÉGIÓKBAN*	MÉRTÉK-EGYSÉG	MAGYAR-ORSZÁG	ROMÁNIA	SZLOVÁKIA	HORVÁT-ORSZÁG	OLASZ-ORSZÁG	NEMZETKÖZI UPSTREAM	ÖSSZESEN
Pénzbeli adomány**	millió Ft	675,2	176,0	177,9	168,7	1,9	601,1	1.800,8
Természetbeni adomány (termékek és szolgáltatások)	millió Ft	18,1	-	5,6	10,6	-	-	34,3
Forrás-bevonás	millió Ft	2.212,9	-	-	-	-	-	2.212,9

* beleértve a jóváhagyott társasági adományozási tervvel rendelkező vállalatokat

**Az önkéntességi akciók értéke nélkül

A társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos célkitűzések megvalósításával kívánjuk fejleszteni a szociális és környezeti feltételeket, előmozdítani a közösségek hosszú távú gazdasági-társadalmi fejlődését – szemben a közösségi beruházások egyszerű finanszírozásával.

Az érdemi változások érdekében az üzleti érdekeket a helyi közösségek hosszú távú prioritásaival összhangban lévő magasabb szintű szociális és környezetvédelmi szempontokhoz igazítjuk.

A MOL-csoport társadalmi befektetéseinek prioritást élvező területei:

- Oktatás: a MOL-csoport törekszik arra, hogy a hátrányos helyzetben lévő területeken is mindenki számára hozzáférhető legyen az alap- és középfokú oktatás. A helyi humán tőke fejlesztésére irányuló befektetések hasznát hoznak mind az üzletre, mind a társadalomra nézve.
- Egészségügy: célunk, hogy az adott helyi közösség sajátos szükségleteivel összhangban az egészségügyi szolgáltatásokhoz és ivóvízhez való hozzáférés biztosításával, vagy a sporttevékenységek és egészséges életmód népszerűsítésével teremtsünk értéket.
- Környezetvédelem: a természetes környezet megőrzését támogató belső szabályokat és projekteket dolgozunk ki. Előnyben részesítjük az olyan diverzifikált kezdeményezéseket és projekteket, melyek csak a kezdeti szakaszban igényelnek támogatást és idővel önfenntartóvá válnak, valamint alapvetően globális problémákra keresik a megfelelő választ.

A maga nemében legjobb eszközt, az LBG (London Benchmarking Group) módszertant vezettük be csoport szinten a társadalmi befektetések és az ezekkel kapcsolatos jelentéskészítési feladatok kezelésére. Ezt a modellt 2015-ben kiterjesztettük a nemzetközi kutatás-termelési vállalati működésre is az üzleti- és közösségi előnyök mérése és a vállalati adományozási programok hatékonyságának javítása érdekében. Az LBG keretében kezelt társadalmi befektetések összege 2015-ben 100%-ban lefedi a csoport szintű társadalmi befektetések összegét.

Európán kívüli telephelyek

Alapvető fontosságú az iparági szereplőkkel, helyi közösségekkel, önkormányzatokkal és partnerekkel kialakított kapcsolat minősége a MOL-csoport céljainak teljesítése szempontjából. A nemzetközi kutatás-termelési működés területén a közösségi kapcsolatokért felelős munkatársak választják ki a helyi közösségtől érkező támogatási igényeket a központi célkitűzések mentén. A MOL-csoport folyamatosan arra törekszik, hogy megértse a helyi közösség igényeit és a helyi sajátosságokkal összhangban alakítsa ki társadalmi befektetési akciótervét az adott területre. E társadalmi befektetések egyik közös jellemzője, hogy a MOL-csoport hozzájárul a megfelelő hatékonysággal működő helyi közszolgáltatások fenntartásához és infrastruktúra fejlesztéséhez, mely jelentős hatással van az érintett közösségek életminőségére.

Pakisztánban (MOL Pakistan), bizonyos szinten kötelező feladatot jelent a társadalmi befektetés. A MOL Pakistan megfelel és egyben túlteljesíti a vonatkozó követelményeket az érdekelt felek számára folyósított önkéntes hozzájárulásokon keresztül. Szerződések rögzítik a kötelező hozzájárulásokat, így többek között az eróziós gátak és vízellátó rendszerek fejlesztését szolgáló infrastruktúrafejlesztési hozzájárulást, vagy az általános szociális támogatási kötelezettségeket, melyek mintegy 75,5 millió Ft-ot tesznek ki (TAL, Margala és Margala-North blokkok).

A MOL-csoport Irak Kurdisztán Régiójában működő leányvállalata, a Kalegran számos projektet támogatott a stratégiai prioritásokkal összhangban. Többek között említésre érdemes a Meerbalian faluban létesített új egészségház, az Akre-i ifjúsági központ csarnokának bővítése és sportközpontjának felújítása, valamint a Shush-i faluközpont megépítése. A MOL-csoport Irak Kurdisztán Régiójában a helyi beszállítók bevonásával és a helyi Természeti Erőforrások Minisztériumának támogatásával humanitárius segítséget nyújtott a helyi menekülteknek.

Európai telephelyek

A MOL-csoport tagvállalatai Közép-Európában már jól ismertek. Ezek a vállalatok figyelemmel kísérik a társasági adományozások hatékonyságát és ismertségét, vizsgálva a vevői szokásokat és a programok elismertségét, mely alapján részletesen feltérképezhetőek a társadalmi elvárások. 2014-hez hasonlóan csoport szinten több mint 8.000 érdekelt fél vett részt a felmérésben. A felmérés eredményei alapján az egészségügyi ellátás és az egészségfejlesztés tartozik a legnépszerűbb témakörök közé. Az érdekelt felek 55 százaléka fordítaná a támogatások legnagyobb részét az egészséges életmód népszerűsítésére és a betegségek megelőzésére. A listán második helyen szerepel a környezetvédelem (54%), míg az oktatás a negyedik helyen végzett (38%). A tehetségek felkutatását és támogatását a népesség 30 százaléka támogatja.

A MOL-csoport társasági adományozási keretét az üzleti ráfordításokkal és a közvélemény elvárásaival összhangban határozzuk meg. Saját adatgyűjtésünk alapján az LBG adatgyűjtő eszköztár segítségével kezelt támogatások 40 százaléka az oktatásra és a fiatalokra fókuszál, 6 százaléka az egészségfejlesztés területén hasznosul. A MOL-csoport társasági adományozása az üzleti érdekekhez is kapcsolódik, így többek között a nemzetközi kutatás-termelés fentebb már említett Európán kívüli projektjeihez, melyek a teljes

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

társadalmi befektetési keret 28,4 százalékát teszik ki. A hasonló egyéb kezdeményezések között megemlítendő a fontosabb ügyfelekkel és szakmai szervezetekkel kialakított együttműködés. Az LBG vonatkozású adatok nem tartalmazzák a társasági adóoptimalizálással kapcsolatos támogatásokat.

A MOL-csoport tagvállalati közép-európai társadalmi befektetési elsősorban alapítványokon keresztül valósulnak meg, melyek különböző célokat támogatnak, így többek között a fiatal tehetségeket (a sport és művészetek terén), krónikus betegségben szenvedő gyermekek egészségügyi ellátását vagy speciális kezelését. Társadalmi befektetéseink többségét tekintve az ügyviteli feladatokat eltérő arányban, de ilyen jellegű szervezetek látják el (Magyarország: 85%, Szlovákia: 51% Románia: 100%, Horvátország: 60%).

Magyarországon, Szlovákiában, Romániában, Horvátországban és Olaszországban a „Zöldövezet” programok keretében támogatjuk a helyi környezetvédelmi kezdeményezéseket. 2016-ban a Cseh Köztársaságban is újtára indítjuk ezt a projektet.

Önkéntesség

A MOL-csoport jelenlegi önkéntességi platformja rendkívül sokféle, de részben szegmentált akcióra épül. Számos hasonló és jól működő kezdeményezés megvalósítása van folyamatban.

A MOL-csoport Önkéntesek klubja - mely a vállalati önkéntesség csoportszintű gyűjtőplatformja - 2014 májusában jött létre hosszú távú kezdeményezésként. A MOL-csoport Önkéntesek klubja rendszeresen szervez a helyi közösségekkel kapcsolatos felelősségünk kinyilvánítására szolgáló, de a munkavállalói elkötelezettség elmélyítésére is alkalmas rendezvényeket.

A munkatársak által végzett vállalati önkéntes tevékenység

	MAGYAR-ORSZÁG	SZLOVÁKIA	HORVÁT-ORSZÁG	ROMÁNIA	NEMZETKÖZI UPSTREAM	OLASZ-ORSZÁG	ÖSSZESEN
Munkatársi önkéntes munkavégzés (óra)	592	320	4.624	368	0	0	6.085

2015-ben az INA Önkéntesek klubja 36 akciót bonyolított le 546 tag részvételével, összesen 4.360 óra ráfordítással. Elsősorban az ökológiai és humanitárius segítségnyújtásra, gyermek- és ifjúságvédelemre irányuló projekteket valósítottak meg. Az önkéntesek saját Facebook oldallal rendelkeznek, ahol a támogatók és látogatók javaslatokat fogalmazhatnak meg, vagy szavazhatnak a különböző önkéntes alapon megvalósítandó projektekre. Az INA Önkéntesek klubja jelenleg 737 tagot számlál, ez a létszám 41 százalékkal magasabb 2014-hez képest. Az INA Önkéntesek klubja második alkalommal kapta meg az „Önkéntesség” üzleti szektorban való népszerűsítéséért járó elismerést”. Ez az elismerés is igazolja, hogy mennyire fontosak ezek az INA és az INA önkéntesei által felvállalt értékek.

Számos egyéb kezdeményezés megvalósítása is folyamatban van a MOL-csoporton belül, ilyen például a magyarországi és olaszországi „Zöldövezet” önkéntes program.

Ennek része a városfejlesztési programunk, a hátrányos helyzetű szlovákiai családok támogatására létrehozott adományozási program, vagy a „Dévai Szent Ferenc” Alapítvánnyal együttműködésben létrehozott romániai rekonstrukciós program.

A MOL-csoport 2016. évi célja egy középtávú stratégia kidolgozása és egy közös munkavállalói önkéntességen alapuló gyűjtőplatform létrehozása, mellyel biztosítható a megfelelő szinergiák kiaknázása a magas szintű irányelvek és legjobb gyakorlatok megvalósítása mentén.

5.3 HELYI BESZÁLLÍTÓK ÉS MUNKAERŐ

Helyi beszállítók

A helyi lakosok foglalkoztatása, valamint a helyi beszállítók lehetőség szerinti szerződtetése jótékony hatással van a helyi gazdaságra, mivel az így megtermelt jövedelmek növelik a működésünk által érintett országokban élő emberek vásárlóerejét.

A MOL-csoport felismerte, hogy a helyi beszállítókkal való együttműködés számos előnnyel jár, és kiváló lehetőséget teremt a helyi közösségekkel való pozitív kapcsolat kialakítására. Ezért törekszünk arra, hogy lehetőség szerint helyi beszállítókkal szerződünk, ha ez üzletileg is előnyös – figyelembe véve a helyi kormányzati elvárásokat is.

A közép-európai országokban a helyi beszállítók abszolút többségben vannak, 89 százaléuk az adott országban bejegyzett és tevékenységeit helyben végző vállalkozás. Ezáltal a MOL-csoport kulcsfontosságú szerepet játszik ezen nemzetgazdaságok életében.

Helyi beszállítók száma és aránya [GRI G4-EC9]*

RÉGIÓ/ORSZÁG	HELYI BESZÁLLÍTÓK	ÖSSZESEN	HELYI BESZÁLLÍTÓK	
	DARAB	DARAB	SZÁMARÁNY	BESZERZÉSI ÉRTÉK SZERINT
Magyarország (MOL Nyrt. és más leányvállalatok)	13.211	14.211	93%	66%
Magyarország (MOL Petrolkémia Zrt.)	1.172	1.586	74%	47%
Szlovákia (SLOVNAFT a.s.)	1.950	2.497	78%	44%
Horvátország (INA d.d.)	1.086	1.279	85%	78%
Közép-Kelet / Dél-Kelet Európa - összesen	17.419	19.573	89%	62%
Nemzetközi Kutatás és Termelés - Összesen	855	1.138	75%	79%
MOL-csoport összesen	18.274	20.711	88%	64%

* Helyben regisztrált beszállítók

Azon országokban, ahol nemzetközi kutatás-termelési tevékenységet folytatunk, különösen fontos a helyi beszerzés, mivel a működési területünk nagyon gyakran alacsony jövedelmű közösségek által lakott helyeken található. A helyi vállalkozások és munkavállalók foglalkoztatásával ezért a MOL-csoport tovább erősíti az összes érdekelt féllel, többek között a helyi önkormányzatokkal és közösségekkel ápoltságát.

Azokban az országokban, ahol a MOL-csoport kizárólag kutatási tevékenységet végez, korlátozottak lehetnek a helyi beszállítók foglalkoztatási lehetőségei a speciális szakismereti és technológiai követelmények miatt. Azonban ahol a MOL-csoport termelési tevékenységet is végez, már magasabb lehet a helyi beszállítók aránya, különösen az orosz régióban, ahol a helyi vállalkozások részvételi aránya megközelíti a 100 százalékot.

Helyi beszállítók aránya a Nemzetközi Kutatás és Termelésben [GRI G4-EC9]*

	PAKISZTÁN	OMÁN	OROSZORSZÁG	IRAK KURDISZTÁN RÉGIÓ
Helyi beszállítók aránya * (összes beszállítóhoz viszonyítva)	74%	59%	98%	42%

* Helyben regisztrált beszállítók

A helyi ellátási lánc létrejötte jelentős előnyt jelent az adott társadalomra és helyi gazdaságra nézve, mivel így a helyi tulajdonban lévő kisvállalkozások is megjelenhetnek a vállalkozói állományban. A MOL-csoport és a helyi tulajdonban lévő (nem kizárólag helyben bejegyzett) vállalkozások között létrejött szerződések értéke 2015-ben 44 milliárd Ft (141 millió EUR) volt az Upstream működés által érintett országokban (Pakisztán, Omán, Irak Kurdisztán Régiójában, Oroszország).

Beszállító menedzsment

2015-ben megkezdjük a Beszállító Minősítési Rendszer (BMR) kidolgozását. Ennek megvalósításával létrejön egy csoportszintű, integrált rendszer, mely kezeli az összes beszállítókkal kapcsolatos információt, az előszűréstől az utóértékelési fázisig. A BMR-ben

Fenntarthatósági teljesítményadatok (GRI G4)

regisztráljuk a beszállítókkal kapcsolatos alapvető jogi-, etikai-, pénzügyi- és EBK információkat, és ez megkönnyíti az előszűrési folyamatot támogató automatikus kockázatértékelések elkészítését.

A stratégiai fenntarthatósági terv részeként Magyarországon 3 beszállítói fenntarthatósági auditot bonyolítottunk le. A felkeresett cégek vállalták a javasolt helyesbítő intézkedések végrehajtását, többek között az Etikai Kódexben foglaltak megvalósítása, a fenntarthatósági célok, KPI-ok vezetői ösztönzési rendszeren belüli alkalmazása, valamint a munkavállalói teljesítmény menedzsment rendszer bevezetése terén.

Helyi foglalkoztatás

A Kutatás-termelés közel-keleti és afrikai régióban (MOL Pakistan, Kalegran, MOL Oman), volt Szovjetunió utódállamaiban (orosz irányított vállalatok: MOL Russ, Baitex, Matyuskinszkaja Vertical) és Északi-tenger menti országokban (MOL Norge, MOL Energy UK) működő nemzetközi irányított vállalatai tekintetében a MOL a helyi szabályozási előírásokban és termelésmegosztási szerződésekben foglalt (vonatkozó) követelmények mentén biztosítja a helyi tartalmat és az expatrióta kvóták teljesülését. E szabályozásokkal összhangban a munkavállalók többsége minden nemzetközi kutatás-termelési leányvállalatnál helyi illetőségű. A MOL minden irányított vállalat esetében arra törekszik, hogy helyi műszaki és irodai állományt hozzon létre, valamint biztosítsa az expatrióta tudástranszfert (pl. mentorálás, konzultációk, belső képzések, stb.).

A helyi felső vezetők helyi állampolgársággal rendelkező, HAY 21 vagy e feletti, míg a vezetők szintén helyi állampolgársággal rendelkező, HAY 17-20 kategóriába sorolt munkavállalók.

Helyi vezetők a jelentősebb nemzetközi kutatás-termelési helyszíneken [GRI G4-EC6]

ORSZÁG	INDIKÁTOR	HELYI VEZETŐK	ÖSSZESEN
Oroszország	Helyi felsővezetők száma	2	2
	Helyi menedzserek száma	7	8
Pakisztán	Helyi felsővezetők száma	2	4
	Helyi menedzserek száma	18	29
Összesen	Helyi felsővezetők száma	4	6
	Helyi menedzserek száma	18	37

Közvetett gazdasági hatások

Integrált olaj- és gázipari vállalatként a MOL-csoportnak jelentős közvetlen hatása van az energiaellátáson keresztül a tevékenysége által érintett országok gazdaságára. Emellett jelentős pozitív hatásunk lehet a fogadó ország társadalmára, az infrastruktúrához és az energiához való jobb hozzáférés biztosításán keresztül. Az infrastruktúrához és energiához való hozzáférés fejlesztése közvetlenül kapcsolódhat a működéshez, de szerződéses alapon vagy egyéb kötelezettségvállalás keretében is történhet.

2014-ben a MOL Pakistan pénzügyi támogatást nyújtott egy új híd megépítéséhez. Az új Khushal Garh-híd biztonságosabb és hatékonyabb kapcsolatot biztosít a két legnagyobb pakisztáni tartomány, Kiber Paktunkva és Pandzsáb között.

A MOL-csoport Pakisztánban támogatja a helyi közösségek védelmét szolgáló eróziós gátak építését. Ezek a gátszerkezetek lelassítják a vízáramlást, ezzel megkönnyítve a mezőgazdasági célú felhasználást. 2014-ben ilyen gát épült Ahmadi Banda-ban, egy másik 2015-ben Makoriban. Várhatóan 2016-ban kerül átadásra a Hangu területben található serki piala-i gát.

6. ETIKA ÉS FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

Általános cél: A felelős működés és a hosszú távú gazdasági fejlődés biztosítása.

EREDMÉNYEK:

- ▶ A nemzetközi kutatás-termelés területéről érkezett a második legtöbb etikai bejelentés, mely jelzi, hogy a célközönség ismeri és használja a panaszbejelentő rendszert.
- ▶ 2015-ben a Csoportszintű Etikai Megbízott munkakör létrehozásával, valamint minden, több mint 20 főt foglalkoztató leányvállalatnál helyi etikai megbízott leányvállalati kinevezésével fejlesztettük tovább az etikai rendszert.
- ▶ Megújult a Csoportszintű Etikai Tanács tagsága, valamennyi üzleti és funkcionális terület csoportszintű felső vezetője a Tanács tagja.
- ▶ A működésünk által érintett európai országokban összesen 14.855 óra etikai tréninget, e-learning képzést és vezetői előadást tartottunk, beleértve többek között a Downstream üzletág töltőállomási személyzetének nyújtott oktatást.

KIHÍVÁSOK:

- ▶ Az ellátási láncban felmerülő emberi jogokkal kapcsolatos kockázatok alaposabb felmérése és megismerése, különös tekintettel a külföldi működésre.
- ▶ Az etikus vállalati kultúra továbbfejlesztése, valamint a panaszok hatékony és átfogó kivizsgálását, az érdekelt felek számára tényleges jogorvoslatot biztosító erős intézmények létrehozása.

A MOL-csoport működésének egyik legfontosabb eleme az etikus magatartás iránti elkötelezettség. A minket körülvevő verseny piac kihívásainak hosszú távon csak úgy tudunk sikeresen megfelelni, ha egyéni és vállalati szinten is elfogadjuk a velünk szemben támasztott, morális felelősségvállalásból fakadó követelményeket. Tisztában vagyunk azzal, hogy az etika a felelős vállalatirányítás központi eleme, mely a vállalati stratégia és működés szerves része kell hogy legyen. Fenntarthatósági stratégiánk ezt a megközelítést tükrözi, összekapcsolva az etikai és felelős vállalatirányítással kapcsolatos kérdéseket. Ennek megfelelően az éves jelentés egy új etikai és felelős vállalatirányítási fejezettel egészül ki, ezen belül mindkét területet külön alfejezetben tárgyaljuk.

6.1. ETIKA ÉS TISZTESSÉGES PIACI MAGATARTÁS

Kapcsolódó célkitűzés: „Az etikai menedzsment rendszer alappilléreinek (etikai kódex, e-learning, vezetői prezentáció, üzleti partneri etikai kódex) megvalósítása minden vállalatnál, és 100%-os lefedettség elérése.”

A MOL-csoport határozott célja, hogy jóhiszeműen, a vonatkozó jogi keretek között, a jogszabályi rendelkezések, törvényi előírások és szabályok betartása mellett végezze tevékenységét. A jogszabályi megfelelést alapkövetelménynek tekintjük, ugyanakkor etikai keretrendszerünk – a vállalati érintettek elvárásaival összhangban –, túlmutat a jogszabályi előírások támasztotta követelményeken.

A tisztességes piaci magatartás erősítése, az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása, a korrupció elleni küzdelem, etikai értékeink megőrzése és fejlesztése érdekében átfogó etika menedzsment rendszert működtetünk. Ennek alapja az Etikai Kódexünk (EK) mely többek között foglalkozik az emberi jogokkal, az átláthatóság és integritás különböző témaköreivel, a korrupció ellenes magatartással, a magánszféra védelmével, a helyi közösségi kapcsolatokkal, az EBK, valamint a tisztességes piaci magatartás kérdéseivel. Az EK 13 nyelven érhető el (angol, bosnyák, horvát, lengyel, magyar, német, olasz, orosz, román, szerb, szlovák, szlovén és ukrán nyelven). A MOL-csoport minden munkavállalója megkapja és aláírja az Etikai Kódexet. Erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy az etikai értékeket és elvárásokat integráljuk a teljes ellátási láncunkba. Az Üzleti Partneri Etikai Kódex az ellátási lánc szempontjából legfontosabb etikai értékekre helyezi a hangsúlyt, – többek között tárgyalja az emberi jogokkal, korrupció ellenes és a tisztességes piaci magatartással kapcsolatos kérdéseket – és a beszállítói szerződések 98 százalékának részét képezi. A kisebbségi MOL-csoport tulajdonban lévő közös vállalatok 68 százaléka elfogadta az Etikai Kódex tulajdonosok által jóváhagyott változatát.

Jelentős szervezeti változásokat hajtottunk végre az etika menedzsment rendszer hatékonyságának növelése érdekében. A MOL-csoport Etikai Tanácsának – legmagasabb szintű etikai döntéshozó testületként – a feladata az Etikai Kódex normáinak érvényesítése. 2015-ben a Tanács összetételében megújult, minden üzleti és funkcionális egység csoportszintű felső vezetője, többek között a kiemelt MOL-csoport vállalatok (MOL Nyrt., Sloznaft a.s.) operatív vezérigazgató-helyettesei (COO) is az Etikai Tanács tagjai lettek. Folytatjuk azt a bevált gyakorlatot, hogy az ET elnöki pozícióját független külső üzleti etikai szakértő tölti be, és munkavállalói képviselő is tagja az ET-nek. Az INA-csoport külön Etikai Tanácsot működtet, mely negyedéves gyakorisággal számol be tevékenységeiről a MOL-csoport Etikai Tanácsának.

Az Etikai Tanács működésének megerősítését szolgálja a Csoportszintű Compliance és Etika szervezetten belül létrehozott Csoportszintű Etikai Megbízott funkció. A Csoportszintű Etikai Megbízott feladata az etikai bejelentési és vizsgálati rendszer kezelése, a szakmai megfelelési feladatok ellátása, valamint a külsős Etikai Tanács elnök felügyelete mellett a Tanács támogatása a döntések előkészítésével. A helyi etikai működés további megerősítése érdekében 2015-ben minden 20 főnél több munkavállalót foglalkoztató leányvállalatnál helyi etikai megbízott került kinevezésre (a korábbi küszöbérték 200 fő volt). 2015-ben első alkalommal szerveztük meg a munkájuk támogatására szolgáló helyi etikai megbízott workshop-ot.

Az etika menedzsment rendszer keretein belül a MOL-csoport kiemelt hangsúlyt fektet az Etikai Kódexben foglalt normák és értékek tudatosítására, többek között etikai tréningek biztosításával.

- A Slovnaft Česká, a Papoil, a MOL Kiskereskedelem, a MOL Čerpací stanice, a MOL Romania, a MOL Slovenija, és részben a MOL Nyrt. és a MOL LUB Kft. munkatársai sikerrel vettek részt az Intranet rendszeren keresztül elérhető, az Etikai Kódex minden témakörét lefedő etikai e-learning kurzusokon.
- A vezetők 100, a munkavállalók 96 százaléka vett részt a munkahelyi vezetők által tartott, az etikai vonatkozású eredményeket és etikai ügyeket bemutató és megvitató éves prezentációkon. Erről az 1-4 szintű vezetők az Intraneten etikai nyilatkozatot tettek a nyilvánosság és az átláthatóság növelése érdekében.
- Az etikai tudatosság kiskereskedelmi hálózaton belüli növelése érdekében Szlovákiában és Magyarországon célcsoportra szabott tréningeken vettek részt a töltőállomás üzemeltető partnerek és a töltőállomás kezelők. Horvátországban a vezetők speciális etikai tréningen vettek részt.
- Becslések szerint az e-learningre, a vezetői etikai prezentációkra és a töltőállomási tréningekre fordított idő összesen 14.855 órát tett ki.

2011 óta az etikai kockázatértékelés az etika menedzsment rendszer egyik alappillére. 2015-ben folytattuk e tevékenység továbbfejlesztését a széles körben alkalmazott valószínűség-hatás mátrix alkalmazásával valamint, a működésünk által érintett országokra vonatkozó külső benchmark adatok segítségével. Emellett 15 ország 33 leányvállalata biztosított adatokat a kockázatértékeléshez.

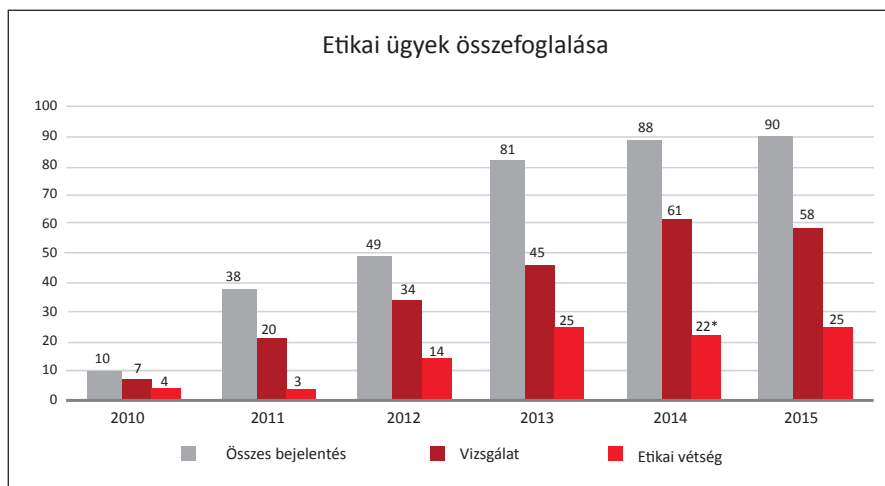
A vizsgálat eredményei alapján a MOL-csoporton belül a legmagasabb etikai kockázatot a csalások, az EBK szabályok megsértése, valamint az üzleti partnerektől kapott ajándékok jelentik, míg a MOL-csoport működése által érintett országok közül mind a korrupció, mind az emberi jogok szempontjából Irak, Pakisztán, Oroszország és Ukrajna a legkockázatosabbak. A kockázatok csökkentése érdekében számos programot valósítottunk meg:

- kiskereskedelmi vonatkozású ügyek részletes megvitatása
- a magyarországi biztonsági tréningek továbbfejlesztése;
- az etikai tudatosság növelése, többek között a 2014-ben megkezdett, és 2015-ben minden MOL-csoport vállalatnál folytatott zaklatás, hátrányos megkülönböztetés és korrupció elleni plakátkampánnyal.

6.2. ETIKAI ÜGYEK

A panaszok és bejelentések fogadását, az etikai bejelentések vizsgálatát, a bejelentők védelmének biztosítását, az etikai kérdések megválaszolását, valamint az általános döntéstámogatást az Etikai Tanács megbízásából eljáró Csoportszintű Etikai Megbízott koordinálja. A panaszokat és etikai bejelentéseket bizalmasan kezeljük, a weben nyilvánosan hozzáférhető bejelentési csatorna áll rendelkezésre angol és magyar nyelven, a névtelen bejelentéseket is fogadjuk. Ezen kívül az Etikai Tanács egy 24 órás üzenetrög-zítős telefonszámon keresztül is elérhető.

Az etikai bejelentések és etikai vizsgálatok száma az elmúlt 5 évben növekvő tendenciát mutat. A 2014-ben érkezett 88 etikai vonatkozású panaszhoz/bejelentéshez képest idén a MOL-csoport és az INA-csoport Etikai Tanácsa több (90) bejelentést kapott. A lehetséges etikai vétséget tartalmazó bejelentések számának folyamatos növekedése a belső és külső érintettek egyre nagyobb etikai tudatosságát jelzi. Növekedett a külső érintettektől (nem MOL-csoporton belüli munkavállalóktól) érkező etikai panaszok és bejelentések aránya (2015-ben 53 százalék).



* A 2014-ben megkezdett és 2015-ben lezárt vizsgálatok további 6 etikai vétséget tártak fel, így összesen 22-re emelkedett a 2014. évi etikai vétségek száma. 2015 végén 14 vizsgálat volt folyamatban.

A külső bejelentések elsősorban vevőktől (23%), beszállítók által foglalkoztatott munkavállalóktól (19), korábbi munkavállalóktól (14), beszállítóktól (10%), valamint helyi közösségektől/állampolgároktól (6%) érkeztek. Emellett panasszal élt egy ajánlattevő, egy részvényes és egy újságíró is (6%). Mivel a bejelentő nem köteles feltárni minden részletet, a külső bejelentések 19 százalékánál nem adták meg a MOL-csoporttal való kapcsolatot.

Az etikai bejelentések 8 országból érkeztek. A legtöbb bejelentés a MOL-csoport működése szempontjából kiemelt jelentőségű országokból, Magyarországról (33%) és Horvátországból (17), illetve Pakisztánból (27%) érkezett. Ez utóbbi valószínűleg a gyengébb jogszabályi háttérrel, és a lehetőség szerinti alternatív igazságszolgáltatás keresésének tendenciájával van összefüggésben.

Az etikai bejelentések által leggyakrabban érintett témakörök az alábbiak: zaklatás/nem megfelelő kommunikáció (25%), csalás és lopás (13%), korrupció és vesztegetés (10%), hátrányos megkülönböztetés (6%), összeférhetetlenség (6%). Az alábbi táblázat szemlélteti az etikai bejelentések témakör szerinti megoszlását.

Az etikai bejelentések témái 2015-ben (%)

TÉMÁK	ARÁNY AZ ÖSSZES BEJELENTÉSEN BELÜL 2015-BEN
Zaklatás/nem megfelelő kommunikáció	25
Egyéb	28
Lopás/csalás	13
Korrupció/megvesztegetés	10
Diszkrimináció	6
Összeférhetetlenség	6
Jogtalan elbocsátás	5
Nem kielégítő szolgáltatás / Udvariatlanság	4
EBK normák megsértése	3

58 esetben volt indokolt etikai vizsgálat lefolytatása, és 25 esetben állapítottunk meg etikai vétséget. (Folyamatban lévő vizsgálatok: 13 a MOL-nál; 1 az INA vállalatnál).

A megállapított etikai vétség következményeként 7 esetben került sor munkaviszony megszüntetésére, 9 esetben írásbeli figyelmeztetésre, 2 esetben szóbeli figyelmeztetésre, 2 esetben a töltőállomás üzemeltető partner kötbért volt köteles fizetni. A fennmaradó ügyekben az Etikai Tanács a vevő kártalanítását, indulatkezelési tréninget, bocsánatkérést írt elő, bizonyos etikai és compliance kérdésekben rendkívüli állásfoglalás közzétételét rendelte el, illetve folyamatfejlesztési javaslatokat fogalmazott meg további vétségek elkerülése érdekében. A vizsgálat által igazolt 2 korrupciós vétség kapcsán munkaviszony megszüntetésre és két beszállító kizárására került sor. A vizsgálat által igazolt 1 összeférhetetlenségi ügyben egy beszállító megbízottja kizárásra került minden MOL-csoport megrendelésből.

2015-ben az érintettek 13 esetben keresték meg az Etikai Tanácsot etikai kérdéssel vagy dilemmával kapcsolatban, melyekre minden esetben kielégítő választ kaptak. Az Etikai Tanács rendszeresen beszámol az etikai vonatkozású ügyekről az EB (Ügyvezető Testület) és Felügyelő Bizottság felé, valamint minden évben anonim formában közzéteszi az interneten a vizsgálat által igazolt etikai vétségeket az etikai normák tudatosítása érdekében. A honlapunkon további információk találhatóak a különböző etikai vétségekről (www.molgroup.info/en/sustainability/ethics-and-governance/ethics-and-compliance/ethical-cases).

2015-ben összesen 1.241 biztonsági vizsgálatot végeztünk, a MOL-csoport Biztonság összesen 562 vétséget azonosított (45,2%). Az előző évhez képest jelentősebb számú vizsgálatot az indokolja, hogy Horvátországban egy rendszerszemléletű összeférhetlenségi vizsgálati módszert vezettünk be. Az etikai vétségek 71,4 százalékát töltőállomásokon követték el, 13 százaléka a MOL-csoport vállalatokon belüli lopás és visszaélés, 8,4 százaléka a vállalati vagyonnal való visszaélés vagy a biztonsági szabályok megsértése, 4,6 százaléka összeférhetlenség, 2,6 százaléka üzleti partnerekkel kapcsolatos biztonsági kockázat volt. A feltárt összeférhetlenségekről a munkáltatói jogkört gyakorló vezető tájékoztatást kapott, aki ennek ismeretében határozta meg az egyes érintetteknek vonatkozó szankciókat. A MOL-csoport töltőállomás hálózatán belül több esetben szabtuk ki kötbért egyes forgalmazókra, üzemeltetési szerződéseket és töltőállomás kezelői munkaszerződéseket bontottunk fel. A MOL-csoport vállalatok terhére elkövetett bűncselekmény esetén megtettük a szükséges büntetőfeljelentést az elkövetők ellen.

6.3. EMBERI JOGOK

A MOL-csoport elkötelezett az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása iránt, ahogy ezt az Etikai Kódexünk is rögzíti, és elkötelezettségünk kiterjed az ellátási láncra is a kötelező érvényű követelményként megjelenő Üzleti Partneri Etikai Kódex révén. Ezen felül, a MOL-csoport felelősséget vállal az emberi jogok megfelelő védelméért, az átvilágítási folyamatok lebonyolításáért és a megfelelő jogorvoslatért. 2015-ben folytattuk az üzleti szféra és az emberi jogok kapcsolatára vonatkozó ENSZ irányelv (Ruggie keretrendszer) megvalósítását.

2015-ben a Slovnaft Česká, a Papoil, a MOL Kiskereskedelem, a MOL Čerpací stanice, a MOL Romania, a MOL Slovenija, és részben a MOL Nyrt. és a MOL LUB Kft. munkatársai sikerrel vettek részt az Intranet rendszerünkben elérhető, többek között emberi jogi témákat tartalmazó e-learning kurzusokon.

2015-től kezdődően a kockázateértékelés során külső viszonyítási alapként figyelembe vesszük a Human Rights Watch és a Freedom House országértékeléseit. Ezek alapján a MOL-csoport működése által érintett és emberi jogok érvényesülése szempontjából legkockázatosabbnak ítélt országok: Irak, Pakisztán, Oroszország és Ukrajna. Összességében 15 ország 30 leányvállalatánál végeztünk emberi jogokkal kapcsolatos értékelést és hatásvizsgálatot.

2015-ben megerősítettük a nyilvánosan hozzáférhető etikai bejelentési csatornákat és továbbfejlesztettük az ügykezelési rendszert, létrehozva ezzel egy olyan átfogó panaszkezelési folyamatot, mely alkalmas arra, hogy tényleges jogorvoslattal szolgáljon az emberi jogok megsértése esetén. 2015-ben a belső és külső érintettek számos konkrét emberi jogi kérdést és aggodalmat fogalmaztak meg, többek között a személyes adatok, bizalmas információk kezelésével, elektronikus levelekkel és internethasználattal, valamint munkahelyi kapcsolatokkal és nem egyenlő bánásmóddal kapcsolatban. Több panasz érkezett helyi lakosoktól a levegőben érezhető szagok és feltételezett légszennyezés témakörben. Helyi lakosok fogalmazták meg aggodalmaikat a földterületen végzett kutatási munkálatokkal kapcsolatos jogok érvényesíthetőségével kapcsolatban. Az érintett leányvállalatok elkezdtek a panaszok kezelését és a megfelelő javító intézkedések megtételét.

Az emberi jogok ellátási láncon belüli védelmének biztosítása érdekében folyamatosan törekszünk Felelős Ellátási Lánc Menedzsment rendszerünk fejlesztésére és etikai értékeink és normáink egyre bővülő körben történő érvényesítésére, az emberi jogokkal kapcsolatos ismereteink átadására, előminősítések, auditokat és átvilágítások végzésére. Az Üzleti Partneri Etikai Kódex, ami az ellátási lánc tekintetében legfontosabbnak ítélt etikai értékekre, így többek között az emberi jogokra fókuszál, a beszállítói szerződések 98 százalékának részét képezi. Az etikai és emberi jogokkal kapcsolatos tudatosság kiskereskedelmi hálózaton belüli növelésének érdekében Szlovákiában és Magyarországon célcsoportra szabott tréningeken vettek részt a töltőállomás üzemeltető partnerek és a töltőállomás kezelők. Elkezdtük egy külön emberi jogi oktatási anyag kidolgozását, mely nem csak saját munkatársainkat célozza meg, hanem beszállítóink és partnereink munkavállalóit is megszólítja.

A pakisztáni, kurdisztáni és oroszországi kutatás-termelési működés területén 2014 óta a biztonsági képzéssel együtt emberi jogi tréninget is biztosítunk minden biztonsági munkatárs és külső biztonsági szolgáltató cég részére. A helyi körülményeket is figyelembe véve ezt kiterjesztettük az állami biztonsági szolgáltatókra is. Az emberi jogi tréning a biztonsági képzés része. 2015-ben továbbra is a biztonsági szolgáltató cégek számára nyújtandó, különböző, helyi szinten releváns témákkal foglalkozó, személyi készség tréning megvalósíthatóságát és a rendelkezésre álló gyakorlatát értékeltük. A tervek szerint 2016-ban kísérleti projektet indítottunk Pakisztánban.

A MOL-csoport nem folytat őslakos populációt érintő tevékenységet. A MOL által alkalmazott működési rend mindazonáltal biztosítja a törzsi lakosság és őslakos népcsoportok jogainak megfelelő védelmét. Ennek szellemében csak szabad, előzetes és tájékoztatáson alapuló hozzájárulás birtokában fogjuk megkezdeni őslakos populáció áttelepítését a működés által érintett területről. Eddig azonban egyetlen nemzetközi működési területen sem fordult elő áttelepítés.

6.4. ÁTLÁTHATÓSÁG

A MOL-csoport legfontosabb fenntarthatósággal kapcsolatos éves beszámolója az Integrált Éves Jelentés. Számos egyéb kommunikációs lehetőséget és csatornát is használunk annak érdekében, hogy fenntarthatósági teljesítményünkkel kapcsolatban megfelelő tájékoztatást adjunk a belső és külső érdekelt feleknek. Több mint két éve, a negyedéves gyorsjelentés tárgyalja a kulcs fenntarthatósági teljesítmény mutatókat és tevékenységeket a kulcsfontosságú pénzügyi mutatók mellett. A MOL-csoport weboldalán (www.molgroup.info/en/sustainability) további részletek találhatóak az ebben a jelentésben tárgyalt témakörökkel kapcsolatban, melyeket itt egy szélesebb, de nem feltétlenül szakértői közönség számára megfelelő formában mutatunk be.

A MOL-csoport nagyobb leányvállalatai eltérő formában adják közre fenntarthatósági adataikat:

- Az INA-csoport integrált pénzügyi/nem pénzügyi éves jelentést készít. Az INA-csoport első integrált éves jelentése (2014) 2015-ben megkapta a Deloitte Horvátország első nemzeti „Green Frog” Díját a legjobb fenntarthatósági jelentés kategóriában.
- A MOL Termelés kétévenként készíti el fenntarthatósági jelentését a három (Dunai, Tiszai, Zalai) finomítóra. 2015-ben publikálták a 2013-2014. évi eredményeket.
- A MOL Logisztika 2015-ben adta ki első környezetvédelmi jelentését
- A Slovnaft az éves jelentés részeként publikálja kulcs fenntarthatósági teljesítmény mutatóit,
- Az IES honlapján tesz közzé fenntarthatósági eredményeket

Számos érdekelt feleket tömörítő csoporttal folytatunk egyeztetéseket a fenntarthatósági teljesítmény általános aspektusai és jelenléte témakörben. Egyéb 2015. évi kezdeményezések közül az alábbiakat tekintjük fontosabbnak:

- A korábbi évekhez hasonlóan az Európai Üzemi Tanács (EÜT) ügyvezető testülete még a jelentéskészítés fázisában értékelte a MOL-csoport éves jelentésében és honlapján közzétett munkavállalókkal kapcsolatos információkat.
- A Slovnaft közösségi szerepvállalási kampány keretében tájékoztatta a közvéleményt az LDPE4 üzem kivitelezési fázisairól (leküldéses SMS-ben) és felmérést készített a finomító helyi közösségen belüli megítéléséről. Ez utóbbi a helyi közösség bevonására irányuló 2016. évi stratégiai és célirányos tevékenységek alapja.
- Az INA a Horvát Gazdasági Kamara és a Horvát Fenntartható Fejlődési Üzleti Tanács közreműködésével kerekasztal-beszélgetést kezdeményezett és szervezett a GRI irányelvek szerinti fenntarthatósági jelentéskészítéssel kapcsolatos kérdések egyeztetésére és tapasztalatcserére, valamint annak előmozdítására, hogy kisebb vállalatok is készítsenek jelentést fenntarthatósági erőfeszítéseikről.
- A MOL Magyarország a Tiszai Finomítóban rendezett EBK napok keretében tartott fenntarthatósági fórumot az ipartelegen működő jelentősebb vállalatok bevonásával.

Azon országokban, ahol a MOL-csoport kizárólag kutatás-termelési tevékenységet végez, jellemzően az energiaipar termeli a nemzeti jövedelem jelentős részét (a rendszerhasználati díjakon és termelésmegosztási szerződéseken keresztül). Ennek következtében a MOL-csoport alapvető fontosságúnak tartja a nyersanyag-kitermelő iparágak átláthatóságára irányuló EITI kezdeményezés alapelveinek és pénzügyi beszámolási követelményeinek betartását. A MOL-csoport 2013-tól nemzetközi szinten is támogatja az EITI tevékenységét és együttműködik az EITI szervezettel azokban az országokban, amelyek csatlakoztak a kezdeményezéshez. A MOL-csoport az alábbi, EITI-vel együttműködő országokban van jelen üzemeltetett és nem üzemeltetett eszközeivel és létesítményeivel: Irak Kurdisztán Régiójában, Kamerunban, Norvégiában és Kazahsztánban.

7. A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSRŐL

7.1. JELENTÉSTÉTELI MEGKÖZELÍTÉSÜNK

A MOL-csoport 2008 óta készít integrált jelentést pénzügyi, társaságirányítási, környezeti és társadalmi teljesítményeiről. 2013 óta a fenntarthatósági teljesítményre vonatkozó adatok is megjelennek a negyedéves menedzsmenet beszámoló részeként. Fokozatosan bővítjük a „három eredménykimutatási” megközelítés által lefedett társaságirányítási területek körét, olyan intézkedések megvalósításával, melyek tovább javítják a pénzügyi és nem pénzügyi irányítási területek közötti integráció hatékonyságát.

A „Megjegyzések a fenntarthatósági jelentéshez” fejezetben tárgyalta irányítási megközelítések keretében mutatjuk be ezeket a stratégiai tevékenységeket.

A jelentés üzleti működést és teljesítményt bemutató fejezete tárgyalja a MOL-csoport fenntarthatósági eredményeit és kihívásait, teljesítményadatait és a tendenciákat. A 2015. évi fenntarthatósági teljesítményről készült részletes beszámolót külön tárgyaljuk a Fenntarthatósági teljesítmény és Megjegyzések a fenntarthatósági jelentéshez fejezetekben.

Az Éves Jelentés elsődleges célközönsége a részvényesek, a befektetők és a fenntarthatósági elemzők csoportja. A fejezeteket az információs igények és olvashatósági szempontok alapján építettük fel. A MOL-csoport szabályzatait, irányítási megközelítéseit, az érdeklődési körének megfelelő egyéb fenntarthatósági témakörökkel kapcsolatos további információkat weboldalunkon találja meg: www.molgroup.info/en/sustainability.

Az EY ellenőrizte az ebben a jelentésben közreadott fenntarthatósági teljesítménnyel kapcsolatos adatokat. Minden évben az International Federation of Accountants által jegyzett ISAE3000 szabvány előírásaival összhangban tervezzük meg és bonyolítjuk le ezt a minőségbiztosítási eljárást. Az EY korlátozott terjedelmű ellenőrzés (limited assurance) keretében vizsgálja az összes adatot, és az elvárható bizonyosság (reasonable assurance) szabályainak megfelelő terjedelemben vizsgálja a széndioxid kereskedelem hatálya alá tartozó CO₂-kibocsátást és a munkaidő kieséssel járó sérülések gyakoriságát. 2014 óta az AA1000AS szabvány szerint is auditáljuk a fenntarthatósági teljesítményt a lényegesség elvének határozottabb érvényesítése érdekében.

A MOL-csoport a Global Reporting Initiative (GRI) legújabb G4 irányelveit alkalmazza, mely a legszélesebb körben használt fenntarthatósági jelentéskészítés szabályait rögzítő globális szabvány. Az Éves Jelentés GRI-megfelelőségi szintje „átfogó”, azaz a jelentés minden lényeges szempontból tárgyalja a releváns mutatókat (lásd még: lényegességi elemzés). A jelentésben tárgyalt mutatók tartalomjegyzéke megtalálható az alábbi webhelyen: www.molgroup.info/en/sustainability/report-and-data/global-reporting-initiative-and-united-nations-global-compact-compliance-table.

Emellett alkalmazzuk a GRI G4 „Olaj- és gázipari ágazati adatközlés” irányelveit, valamint az IPIECA-API "Útmutató az önkéntes olaj- és gázipari fenntarthatósági jelentéskészítéshez" protokollban foglaltakat a jelentés tartalmi vonatkozásainak meghatározása és az ebben megjelenő mutatók kiválasztása során.

7.2. LÉNYEGESSÉG

Lényegességi elemzés megállapításai alapján határozzuk meg a jelentéskészítés lényeges témaköreinek prioritásait, de nem zárunk ki egyetlen releváns témakört sem. A lényegesnek és stratégiai jelentőségűnek ítélt témaköröket részletesebben tárgyaljuk, míg a további témaköröket áttekintő jelleggel, egy lényegességi mátrixban mutatjuk be. A lényegességi elemzés során alkalmazott eljárást a jelentés elején mutatjuk be részletesebben. Megítélésünk szerint a leglényegesebb témakörök az alábbiak: ÜHG és energiahatékonyság, folyamatbiztonság, válságmenedzsmenet, etika és átláthatóság, valamint a munkavédelem és folyamatbiztonság irányítás.

2015-ben a kevésbé lényeges témakörök között szerepelnek a beszállítók, vevők, az emberi jogok és a biodiverzitás. A GRI G4 jelentéskészítés szempontjából ezek a témakörök nem minősülnek lényegesnek, így ezeknél csak a mutatók egy részét tárgyaljuk.

7.3. A JELENTÉS HATÓKÖRE

A MOL a fenntarthatósági információkat az „ellenőrzési megközelítés” alapján konszolidálja. A felhasznált fenntarthatósági adatok szinten kivétel nélkül a vállalat irányítása alatt végzett tevékenységekre vonatkoznak, beleértve azokat is, ahol a MOL vagy valamilyen leányvállalata látja el az üzemeltetői feladatokat.

Az EBK adatokat kizárólag jelentős potenciális egészségvédelmi-, biztonságtechnikai- és/vagy környezetvédelmi hatással járó tevékenységekre vonatkozóan gyűjtöttük. A 2014. évi adatokhoz viszonyítva nem változott jelentős mértékben a 2015. évi jelentésben

tárgyalt vállalatok köre. Mivel 2014 novemberében a Dunai Finomító területén működő Gőzfejlesztő üzem is bekerült a konszolidált és üzemeltetett egységek körébe, ez jelentős hatással volt a környezetvédelmi és ÜHG adatokra. A teljes bevétel arányában 90,6%-os az EBK adatlefedettség. 2015-ben az adatgyűjtés terén áttértünk egy kimondottan erre a célra kialakított, Enablon platformon működő irányítási rendszer, az ún. MARK HSE használatára. A MARK HSE rendszerben rögzítjük a környezeti adatokat, míg a biztonsággal kapcsolatos adatok gyűjtése az ún. EBK INFO rendszer keretében valósul meg 2016 januárjától. Ez 2016-ban fejeződik be, amikor minden EBK adatgyűjtés és -ellenőrzés a MARK HSE rendszerben valósul meg.

Az emberi erőforrásokkal (HR) kapcsolatos adatokat, többek között a fenntarthatósági jelentés szempontjából releváns adatok gyűjtését a MOL-csoport SAP vállalatirányítási rendszerén keresztül végezzük. A HR adatgyűjtés teljes egészében lefedi a létszám- és árbevételi adatokat. Az egyéb fenntarthatósággal kapcsolatos adatokat a 100 főnél nagyobb állománnyal rendelkező leányvállalatokra gyűjtjük. Ennek megfelelően ezen információk tekintetében az adatlefedettség szintje alacsonyabb, 2015-ben az árbevétel arányában 90,1 százalék volt.

A társadalmi befektetési adatokat a jóváhagyott társasági adományozás tervvel lefedett tevékenységekre, valamint az ilyen tervvel rendelkező leányvállalatokra vonatkozóan gyűjtjük. Ezeket a terveket a társadalmi felelősségvállalási szabályzatunkban foglaltaknak megfelelő rendszerszemléletű érdekelt fél besorolás alapján szegmentált üzleti- és helyi közösségi érdekek mentén dolgozzuk ki. A gyűjtött adatok között megtalálható szinte kivétel nélkül az összes mecenatúra tevékenység, bár ezek működésüknek csak 75,6 százalékát fedik le, mivel nem minden gazdálkodó egység végez ilyen jellegű tevékenységet. Az ellátási lánc a lényegességi elemzés szempontjából kevésbé lényegesnek minősül, mivel a MOL legjelentősebb potenciális hatással bíró tevékenységeit a vállalat fentiekben ismertetett működési határain belül végzi. Ennélfogva a MOL-csoport beszállítóinak teljesítménye kizárólag az alábbi mutatókban jelenik meg:

- Közvetett (Scope 2) és egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG kibocsátások
- Halálos kimenetelű beszállítói biztonsági események
- Helyi beszállítókkal kapcsolatos kiadások

7.4. VEGYESVÁLLALATI BESZÁMOLÁS

A MOL-csoport által irányított vegyesvállalatok a jelentés adatszolgáltatási körébe tartoznak.

A nem MOL-csoport irányítása alatt működő vegyesvállalatoknál nem készül jelentés a fenntarthatósági adatokról tulajdoni hányad szerinti bontásban. A kivételek közé tartoznak az ÜHG-kibocsátások és az EBK bírságok, ahol a teljesítménytáblázatokban ismertetjük a vegyesvállalatok hatását is a MOL-csoport tulajdoni hányadának arányában.

A nem irányított vegyesvállalatokról a fenntarthatósági fejezet teljesítményadatokat, számszerűsített információkat nem tartalmaz, mivel a MOL-csoport ezekben operatív irányítási feladatokat nem lát el (kivéve a pénzügyileg konszolidált társaságok létszámadatait). Mindazonáltal a MOL-csoport kijelenti, hogy a jelentés e társaságok 2015. évi fenntarthatósági teljesítményével kapcsolatban minden lényeges információt tartalmaz.

Midstream vegyesvállalatok és nem üzemeltetett vállalatok:

- Magyarország (FGSZ): a földgázszállító vállalat teljesen konszolidált, de az Európai Unió vonatkozó tevékenységleválasztási (unbundling) rendeleteivel összhangban nem üzemeltetett leányvállalatként működik. Az alábbi táblázat tartalmazza az FGSZ kulcs fenntarthatósági teljesítmény adatait.

Az FGSZ Zrt. kijelölt teljesítménymutatói 2014-2015

INDIKÁTOR	EGYSÉG	2014	2015
Teljes közvetlen ÜHG (Scope 1) kibocsátás	millió t	1.061.98	1.076.32
Teljes vízfelhasználás	m ³	9.013	12.097
Elfolyások száma (>1m ³)	db	0	0
Halálesetek száma – saját munkavállalók		1	0
Munkaidő kieséssel járó sérülések gyakorisága (LTIF) - munkavállalók		2,9	3,7
Teljes munkaerő-állomány	fő	768	760
Mecenatúra	millió Ft	28	24

Downstream és Midstream vegyesvállalatok és nem üzemeltetett vállalatok:

- Magyarország (TVK Erőmű): az erőmű 2015-ben bekerült az irányított és konszolidált vállalatok körébe. Az erőműben jelentős energiahatékonysági fejlesztéseket valósítottak meg, ezek hatása érinti a jelentés MOL-csoport Scope 2 típusú kibocsátásai fejezetét. Az erőmű teljesítménye 2016-tól jelenik meg a jelentésben.
- Szlovákia (hőerőmű): az erőmű üzemeltetője (CMEPS) továbbra is a 2014-ben indított hulladékhasznosítási fejlesztésekre fókuszál, mely érinti a hulladék anyagáramból származó nemesfémek és a kénmentesítésből származó melléktermékek előállításán keletkező gipsz visszanyerhetőségét is.

Kutatás-termelési vegyesvállalatok és nem üzemeltetett vállalatok:

- Európa (Egyesült Királyság): Az EBK teljesítményt a vegyesvállalati partnerek felső vezetői megbeszéléseinek keretében egyeztetjük. Kiemelt problématerület vagy esemény bekövetkezése esetén, a tanulságokat a szükséges elhárítási intézkedésekkel együtt tárgyaljuk.
- Volt szovjetunió utódállamai (Kazahsztán): A jelentősebb intézkedések között megemlítendő a környezetközpontú irányítási terv auditja és a 2015. évi környezetvédelmi engedély iránti kérelem benyújtása.

Közel-Kelet (Irak Kurdisztán Régiója, Pakisztán) és nem üzemeltetett vállalatok:

- Pakisztánban a MOL-nak két nem irányított blokkban vannak érdekeltségei (Karak, Ghuri). A MOL operatív teamek (fúrás, projekt, stb.) a projekt szankcionálási és engedélyezési eljárás keretében vizsgálták a partnerek által vállalat projektek EBK aspektusait.
- Irak Kurdisztán Régiójában a Gulf Keystone (GKP) üzemelteti a Shaikan-mezőt. A partner rendszeresen megküldi az EBK teljesítményre vonatkozó adatokat.

7.5. MEGJEGYZÉSEK A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSHEZ

A jelen beszámolóban bemutatott fenntarthatósági teljesítménymutatók többnyire méréseken és számításokon alapulnak, ám szükség szerint a legjobb rendelkezésre álló becsléseket is felhasználjuk. Az adatok előállítás és összegyűjtése helyi szinten történik, a számításokat a helyi jogszabályok figyelembe vételével végezzük, ugyanakkor ezek összesítésére a vonatkozó társasági irányelveknek megfelelően kerül sor. A csoportszintű adatokat a különböző üzletágakon, illetve funkcionális szervezeteken keresztül gyűjtjük. Az adatok teljességét és pontosságát központilag ellenőrizzük.

A jelen beszámolóban közreadott fenntarthatósági teljesítménymutatókat mérések és számítások alapján határozzuk meg, ám szükség szerint a legjobb rendelkezésre álló becsléseket is felhasználjuk. A fenntarthatósági adatokat a helyi jogszabályi előírásokkal összhangban kezeljük és dolgozzuk fel. Az összesítéseket a vonatkozó társasági irányelvekben és szabályzatokban foglaltak szerint végezzük. A MOL-csoport 2015-ben frissítette Fenntarthatósági jelentéskészítési kézikönyvét, melynek adaptált változata a helyi szabályzatokban is megjelenik. Az adatgyűjtés szükség szerint a regionális divíziókon és helyi üzleteken keresztül valósul meg. Az adatok teljességét és helyességét csoportszinten felügyeljük egy erre a célra kialakított fenntarthatóság-ellenőrzési folyamat keretében, ahol a fenntarthatósági teljesítményadatok többségét korlátozott terjedelemben (limited assurance), míg két mutatót (munkaidő kieséssel járó sérülések gyakorisága és széndioxid kereskedelem (ETS) hatálya alá tartozó CO₂-kibocsátás) az elvárható bizonyosság (reasonable assurance) szabályainak megfelelő terjedelemben vizsgálunk.

Környezeti adatokkal kapcsolatos megjegyzések:

- A MOL-csoport a szennyvizet a felszíni vizekbe vagy a települési csatornarendszerbe bocsátja, de a telephely adottságaitól függően és a helyi szabályokkal összhangban kezeli (ez általában mechanikai és/vagy biológiai kezelés, de szükség esetén kémiai kezelést is jelent). A MOL-csoport megítélése szerint a befogadó közeg és a kezelési módszer szerinti alábontás nem lényeges, ezért ebben a formában nem jelennek meg a jelentésben.
- A hulladékkezelési kategóriák meghatározása az Európai Unió által előírt módszertan alapján történik, az információt a beszállítóktól kapjuk.
- A kommunális hulladék nem jelenik meg a MOL-csoport hulladékadatai között, mivel a hulladékgyűjtők jogszabályban előírt feladata, hogy beszámoljanak az összegyűjtött, elszállított és visszanyert hulladék mennyiségéről.

Megjegyzések a humán tőke adatokkal kapcsolatban:

- A MOL Services Center (MSC - szolgáltatóközpont), amely egy öt vállalatból álló holding, 2015-től kezdve pénzügyileg konszolidált vállalat, de mivel nem tartozik a MOL által működtetett szervezetek körébe, nem gyűjtöttünk róla EBK és HR adatokat. Az MSC beszállítóként szerepel a kapcsolódó HR indikátorokban.

Munkavállalói elkötelezettséggel kapcsolatos megjegyzések:

- Az elkötelezettségi pontszám a százalékos formában megadott válaszok átlagértékét jelenti. 2012 óta az Aon Hewitt-féle „Say, Stay, Strive” modellt alkalmazzuk. Az elkötelezettséget az egyes munkavállalók hat elkötelezettségi kérdésre adott vála-

szának átlaga alapján határozzuk meg az Aon Hewitt-féle hatpontos válaszadási skála mentén: Ha a munkavállaló átlag-pontszáma eléri vagy meghaladja a 4,5 pontot, "elkötelezettnek" tekintjük. Az elkötelezettségi pontszám az elkötelezett munkavállalók arányát jelzi.

Újraközölt adatok:

- Etika és felelős vállalatirányítás: A 2014-ben indított és 2015-ben lezárt etikai vizsgálatok további 6 vétséget azonosítottak, így a 2014. évi vétségek száma összesen 22, ennek megfelelően javítottuk a 2015. évi adatsort.
- Az energiafelhasználási adatoknál a 2014. évi adatsorból hiányzott a Croscos 554.061 GJ adata, ezt a jelentésben javítottuk.
- 2015-ben az összes jelentésköteles baleseti rátát (TRIR) kizárólag a MOL Group saját alkalmazottait figyelembe véve közöltük, így ez 1,52 volt a 2014-es évre vonatkozóan. 2016-ban, a teljesebb kép érdekében, a beszállítókra is kiterjesztettük ezt az indikátort és ezért a 2014-re vonatkozó adatot újraközzöljük, ami a jelentés vonatkozó fejezetében 1,50-ként szerepel.

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS (FENNTARTHATÓSÁG)

EY FÜGGETLEN TANÚSÍTÓ LEVÉL A MOL VEZETŐSÉGE RÉSZÉRE

A MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt. („MOL Csoport” vagy „MOL”) 2015-ös Fenntartható Fejlődés Jelentésében¹ (a továbbiakban: „Jelentés”) foglalt információk összegyűjtése és helyes megjelenítése a MOL vezetőségének a felelőssége. A MOL vezetősége felel továbbá a Jelentés összeállításáért és az ezzel kapcsolatos belső kontrollok fenntartásáért, hogy a Jelentés mentes legyen minden lényeges hibától, legyen az csalás vagy mulasztás következménye.

A mi felelőségünk, a MOL vezetőségével kötött szerződésünk értelmében, olyan eljárások elvégzése volt, hogy korlátozott bizonyosságot szerezzünk a Jelentésben szereplő, fenntartható fejlődéssel kapcsolatos teljesítménymutatók („kiválasztott teljesítménymutatók”) megalapozottságáról,² emellett kellő bizonyosságot szerezzünk az EU kibocsátás-kereskedelmi rendszere alá tartozó széndioxid-kibocsátás (a továbbiakban: ETS CO₂), valamint az egymillió munkaóra-ra vetített, munkaidő-kiesést okozó sérülések száma (Lost Time Injury Frequency – a továbbiakban: LTIF) indikátorok megalapozottságáról. A vizsgálat végrehajtása kapcsán a mi felelőségünk a MOL felé áll fenn, és egyetlen más jogi vagy természetes személy felé sem vállalunk semmilyen felelőséget. Bármely harmadik fél, aki a Jelentésre támaszkodik, ezt teljes mértékben a saját felelőségére teszi.

Munkánkat úgy terveztük meg, hogy az eljárásaink összhangban legyenek a felülvizsgált ISAE 3000 nemzetközi sztenderd („Múltbeli időszakra vonatkozó pénzügyi információk könyvvizsgálatán vagy átvilágításán kívüli, bizonyosságot nyújtó szolgáltatások”) követelményeivel, illetve teljesítsék az AA1000AS (2008)³ nemzetközi sztenderd követelményeit az 1-es típusú bizonyosságot nyújtó szolgáltatások esetében. Vizsgálatunk során értékeltük, hogy a MOL a Jelentésében alkalmazta-e az AA1000AS (2008) nemzetközi sztenderd érintetti bevonás, a lényegesség és a társadalmi fogékonyság alapelveit.

Ugyancsak értékeltük, hogy a Jelentés megfelel-e a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative – GRI) G4 fenntarthatósági jelentések készítéséhez kiadott útmutató „átfogó” megfelelési szintjének.

ÖSSZEFOGLALÓ AZ ELVÉGZETT FELADATOKRÓL

Az elvégzett feladatok a szakmai megítélésünkön alapultak és a következő lépéseket tartalmazták:

1. Interjúkat végeztünk a MOL kiválasztott felső-, és középvezetőivel, hogy megértsük a MOL jelenlegi, fenntartható fejlődéssel kapcsolatos tevékenységeit, illetve a tárgyévben (2015. január 1. és december 31. között) történt előrelépéseket.
2. Áttekintettünk kiválasztott, a MOL fenntartható fejlődéssel összefüggő teljesítményéhez kapcsolódó dokumentumokat, hogy megértsük a MOL-on belüli előrelépéseket és hogy teszteljük a témakörök lefedettségét a Jelentésben.
3. Áttekintettük a MOL-nak a Jelentésben bemutatandó lényeges területeket beazonosító folyamatát.
4. Megvizsgáltuk a MOL érintettek bevonását célzó folyamatát a MOL csoportszintű és kiválasztott telephelyi, az érintetti bevonásért felelős vezetőkkel lefolytatott interjúkon keresztül.

¹ A MOL Fenntarthatósági Jelentése: a MOL Éves jelentésének fenntarthatósági fejezete, a MOL Éves jelentésének a „Vezetés beszámolója és elemzése” fejezet fenntarthatósági szekciója, a MOL honlapjának fenntartható fejlődéshez kapcsolódó tartalma (molgroup.info/sustainability).

² Kiválasztott teljesítménymutatók: A Jelentés 2-3. oldalán bemutatott fenntarthatósági teljesítménymutatók

³ AA1000AS (2008): az Institute of Social and Ethical Accountability által kiadott AA1000 nemzetközi sztenderd második kiadása. Az IESBA Kódex A és B része, illetve a Nemzetközi Minőségellenőrzési Sztenderd (International Standard on Quality Control 1, ISQC1)

5. Megvizsgáltuk a kiválasztott adatok összesítését csoportszinten:
 - Interjúkat folytattunk le a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos adatok gyűjtéséért, összegzéséért és ellenőrzéséért csoportszinten felelős munkavállalókkal.
 - Elvégeztük a riportkészítési folyamat végigkövetését mintákon keresztül annak érdekében, hogy értékeljük a kalkulációk és feltételezések pontosságát, illetve a MOL belső ellenőrzési folyamatainak hatékonyságát.
 - Az ETS CO₂, valamint az LTIF indikátorok esetében további teszteléseket végeztünk el (külső szakértők által készített tanúsító jelentések áttekintése, adatok alátámasztó dokumentumokhoz való egyeztetése mind Csoport-, mind telephelyi szinten), hogy kellő bizonyosságot szerezzünk ezen indikátorokról.
6. Helyszíni vizsgálatokat végeztünk a MOL négy telephelyén (MOL Petrolkémia, MOL Retail, SMAO, Ivanic Grad / INA Upstream), hogy teszteljük a MOL riportálási folyamatainak alkalmazását, illetve a forrásdokumentáció vizsgálatával teszteltük mintavételben kiválasztott teljesítménymutatók vonatkozásában a riportált adatok pontosságát és teljességét. A helyszíni vizsgálataink az alábbi, a Jelentésben szereplő teljesítménymutatókra terjedt ki: energiafogyasztás (földgáz, egyéb szénhidrogén, villamosenergia, egyéb közvetett energia), levegő (szén-dioxid, nitrogén-oxidok, kén-dioxid, szilárd részecskék, közvetlen ÜHG kibocsátás), víz (összes vízkivétel, közüzemi szolgáltatótól, vízműtől átvett víz, felszíni vízkivétel, felszín alatti vízkivétel, összes vízkibocsátás), hulladék (veszélyes és nem veszélyes hulladék, újrahasznált/-hasznosított hulladék, vizes alapú fűrási iszap és hulladékok), elfolyások (elfolyások száma és volumene), EBK jellegű ráfordítások (bírságok száma és értéke), egészség és biztonság (halálos balesetek, munkaidő-kieséssel járó munkabalesetek és azok gyakorisága, ledolgozott munkaórák), folyamatbiztonság (Tier1 és Tier2 folyamatbiztonsági események száma), munkavállalók (teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók száma, a vállalatot elhagyók létszáma, fluktuáció, egy főre jutó éves képzési órák száma), közösségek (pénzbeli adomány).
7. Áttekintettük a Jelentés szöveges tartalmát és a kiválasztott teljesítménymutatók bemutatásának módját, hogy értékeljük az alábbiakat:
 - A Jelentésben bemutatott lényeges kérdések köre összhangban áll-e a MOL lényegesség megállapítási folyamatának eredményével, és hogy a Jelentésben leírt lényegesség megállapítási folyamat összhangban áll-e az általunk tapasztalt folyamattal.
 - A Jelentésben bemutatott kiválasztott teljesítménymutatók értéke összhangban állnak-e a munkánk során megszerzett információkkal.
 - A Jelentés megfelel-e a GRI G4 útmutató „átfogó” megfelelési szintjének.
 - A Jelentésben kockázati alapon kiválasztott 25 szöveges állítás bizonyítékkal alátámasztott-e.

VIZSGÁLATUNK KORLÁTOZÁSAI

Az ETS CO₂ és az LTIF teljesítménymutatók kivételével – amik vonatkozásában kellő bizonyosságot szerző eljárásokat folytattunk – olyan vizsgálatokat folytattunk, amelyek korlátozott bizonyosságot adtak a kiválasztott teljesítménymutatók vonatkozásában. A korlátozott bizonyosságot nyújtó eljárások kevésbé kiterjedtek, valamint természetükben és időzítésükben is különböznek a kellő bizonyosságot nyújtó eljárásoktól. Ennek eredményeként eljárásaink terjedelme a korlátozott bizonyosság esetén jelentősen alacsonyabb volt, mint ahogy az egy kellő bizonyosságot nyújtó szolgáltatásokra szóló megbízás esetén elvárható.

Vizsgálatunk hatókörébe kizárólag a Jelentésben megjelenő, fenntartható fejlődéshez kapcsolódó teljesítménymutatók tartoztak.

Vizsgálatunk hatókörébe kizárólag a jelentési időszak, azaz a 2015-ös év teljesítménymutatói tartoztak.

A Jelentésben megjelenített szöveges állítások és kinyilatkoztatások alátámasztottsága – a kiválasztott 25 szöveges állítás vizsgálatát kivéve – nem képezte vizsgálatunk tárgyát.

Helyszíni vizsgálataink során nem vizsgáltuk teljes körűen a telephelyek által jelentett összes fenntartható fejlődéssel kapcsolatos adatot. Vizsgálatunk fókuszosa az adatjelentési folyamat, illetve az adatforrások mintavételes alapú vizsgálata volt.

Vizsgálatunk során nem adtunk bizonyosságot a MOL által tett, a jövőre vonatkozó kijelentésekkel kapcsolatban.

A MOL vezetésének felelőssége mindennemű csalás, hiba vagy jogszabályokkal és egyéb rendelkezésekkel kapcsolatos nem megfelelés feltárása és megakadályozása. A vizsgálatunk nem képezheti alapját bárminemű, lényeges hiba, csalás, vagy nem megfelelés nyilvánosságra hozatalának.

KÖVETKEZTETÉSEINK

Vizsgálatunk alapján az alábbi következtetésekre jutottunk.

Érintetti bevonás

A fenntartható fejlődéssel kapcsolatos megközelítésének kialakítása során a MOL bevonta-e az érintetteket?

- Nem azonosítottunk olyan kulcsfontosságú érintetti csoportot, amelyet a MOL kihagyott volna az egyeztetési folyamatból.
- Nem azonosítottunk olyan körülményt, ami miatt arra a következtetésre jutnánk, hogy a MOL nem alkalmazta az érintetti bevonás alapelvét a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos megközelítése során.

Lényegesség

Kiegészítő mutatókat mutatja-e be a MOL a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos teljesítményéről a lényeges kérdéseket?

- Nem azonosítottunk olyan, a MOL fenntartható fejlődéssel kapcsolatos teljesítményét érintő lényeges témát, amely a Jelentésből kihagyásra került volna.
- Nem azonosítottunk olyan körülményt, ami miatt arra a következtetésre jutnánk, hogy a MOL vezetése nem alkalmazta a lényegesség alapelvét a Jelentésben bemutatandó lényeges kérdések vonatkozásában.

Társadalmi fogékonyság

Válaszolt a MOL az érintettek által felvetett kérdésekre?

- Nem azonosítottunk olyan körülményt, ami miatt arra a következtetésre jutnánk, hogy a MOL nem alkalmazta a társadalmi fogékonyság alapelvét, amikor a Jelentésbe kerülő kérdéseket meghatározta.

Teljeskörűség, pontosság és konzisztencia

Mennyire teljes körűek és pontosak a Jelentésben szereplő kiválasztott teljesítménymutatók?

- Véleményünk szerint a Jelentés minden lényeges szempontból valóban mutatja be a MOL ETS CO₂ és az LTIF teljesítmény-mutatókat a 2015. évre vonatkozóan. Nincs tudomásunk olyan hibáról, ami lényegesen befolyásolná a Jelentésben bemutatott fenti teljesítménymutatókat.
- A Jelentésben bemutatott kivételeken kívül nincs tudomásunk olyan lényeges irányított leányvállalatról, vagy közös vezetésű vállalkozásról (ahogyan a MOL definiálta), amely kihagyásra került volna a csoportszintű adatokból a fenti témák vonatkozásában.
- Nem azonosítottunk olyan körülményt, ami miatt arra a következtetésre jutnánk, hogy a kiválasztott teljesítménymutatók nem lettek megfelelően összegezve Csoport-szinten.
- Nem azonosítottunk olyan hibát, ami lényegesen módosítaná a Jelentésben bemutatott fenntartható fejlődési teljesítménymutatókra.

Rendelkezik a MOL olyan folyamatokkal, amelyek biztosítják azt, hogy következetesen gyűjtse és bemutassa a különböző telephelyek adatait?

- Nem azonosítottunk olyan következtetlenséget a vizsgált telephelyeken a telephelyi adatgyűjtési folyamatban, amely lényegesen befolyásolná a Jelentésben bemutatott adatokat.

Jelentés

Teljesíti a Jelentés a GRI G4 irányelvek „átfogó” megfelelési szintjének kritériumait?

- Nem azonosítottunk olyan ténytet, ami miatt arra a következtetésre jutnánk, hogy a MOL vezetősége által megállapított GRI G4 „átfogó” megfelelési szint ne adna valós képet a MOL Jelentéséről.

Mennyire megbízhatóak a kijelentések és szöveges állítások a Jelentésben?

- Nem jutott tudomásunkra hibás állítás a munka során kiválasztott 25 kijelentésben és szöveges állításban.

MEGÁLLAPÍTÁSAINK ÉS LEHETSÉGES FEJLESZTÉSI TERÜLETEK

Megállapításainkat és a jelentési folyamathoz kapcsolódó lehetséges fejlesztési területeket a MOL vezetősége számára készített külön jelentésben foglaljuk össze. A kiemelt megállapításokat a lentiekben mutatjuk be. Ezen megállapításaink nem befolyásolják a jelen tanúsító levélben a Jelentéssel kapcsolatban levont következtetéseinket.

- A 2015-ös év folyamán a MOL bevezetett egy új adatgyűjtési és -jelentési rendszert. Noha a vizsgálatunk alapján a váltás nyomán megfigyelhető egy általános javulás az adatok minőségében, több esetben megfigyeltük, hogy telephelyi szinten szükséges a megértés növelése a rendszer használata és a riportálási definíciók terén. Ezért javasoljuk, hogy a MOL folytassa a rendszer megismertetésével kapcsolatos tevékenységét minden üzletágban.
- Munkánk során megállapítottuk, hogy a MOL az érintettek széles körével tartja a kapcsolatot a fenntartható fejlődéssel kapcsolatban, de ezek az interakciók telephelyi szinten nem voltak mindig formálisan dokumentálva. A 2015-ös évben a MOL jelentős fejlődést mutatott ezen a területen, szabályzatok lettek megvalósítva és kommunikálva. Úgy látjuk, hogy a MOL különböző leányvállalatai az érintettekkel kapcsolatos kérdéseket kezelik. Ugyanakkor javasoljuk a MOL-nak, hogy alakítson ki egy szisztematikusabb és konzisztensebb megközelítést az érintettek bevonásával kapcsolatos tevékenységek nyomon követésére telephelyi szinten, az információ és a jó gyakorlatok telephelyek közötti cseréjének biztosítása érdekében.
- A MOL a 2014-es év során bevezetett egy útmutatót a társadalmi beruházások jelentésével kapcsolatosan, az LBG módszertan alapján. Ez – a korábbi évekhez képest – javította a vonatkozó adatok minőségét, ugyanakkor munkánk során továbbra is tapasztaltunk példát adatok helytelen jelentésére. Ezért arra biztatjuk a MOL-t, hogy alaposabban ellenőrizze a jelentett adatokat csoportszinten és nyújtson képzést az útmutató alkalmazásáért felelős munkatársaknak.


FÜGGETLENSÉGÜNK ÉS SZAKÉRTELMÜNK

Jelen munka kivételével 2015. évben nem nyújtottunk egyéb olyan szolgáltatást a MOL-nak, ami a MOL fenntartható fejlődéssel kapcsolatos jelentéstételi megközelítésére irányult volna.

Lépéseket tettünk annak érdekében, hogy összhangban legyünk az alkalmazandó függetlenségi és szakmai megfelelőségi szabályoknak, ahogy ezt a Könyvvizsgálók Nemzetközi Szövetsége (International Federation of Accountants – IFAC) etikai kódexe és az ISQC1 kimondja. A tanúsító csapatunkba bevontuk a nemzetközi Klímaváltozási és Fenntarthatósági Szolgáltatások hálózatunk munkatársait is, akik számos jelentős nemzetközi vállalat számára végeztek már hasonló tanúsítási vizsgálatokat.

Ernst & Young Kft.

Budapest, 2016. április 1.



Havas István
Ernst & Young Ltd.
Budapest
2016. április 1.

ÜZEMI TANÁCS FELÜLVIZSGÁLAT

Az EÜT felkérést kapott a társaság 2015. évi Éves Jelentésének „Működési és fenntarthatósági teljesítmény” fejezetének, valamint a www.molgroup.info/en/sustainability honlap tartalmának véleményezésére.

Az EÜT a véleményezést három különálló lépésben végezte el:

- A tanácsnak lehetősége nyílt a fejezet felépítésének és tervezett tartalmának véleményezésére a jelentéskészítés kezdeti fázisában.
- Az EÜT-nek később lehetősége volt a „Humán Tőkébe” fejezet áttekintésére és annak véleményezésére, hogy a munkavállalói érdekképviselőre vonatkozó tartalom teljeskörű és kiegyensúlyozott-e.
- A jelentéskészítés utolsó fázisában az EÜT rendelkezésére bocsátották a jelentés teljes tervezett szövegét és az EÜT tagjai kerekasztal-megbeszélésen vettek részt a társaság HR- és FF-szervezeteinek képviselőivel.

A fenti események alapján az EÜT a következő véleményt fogalmazza meg:

- Az EÜT meglátása szerint a közzétett információk teljeskörűek, egy csoportszintű jelentés szempontjából minden lényeges témakört lefednek.
- Az EÜT egyetért az Üzemi Tanácsról közzétett információkkal.
- A közzétett információk hitelesek, az ott közzétett állítások az EÜT szerint megalapozottak.